

FORONEWS

M@GAZINE



Ράγγος Παναγιώτης

Ψηφιακές πλατφόρμες & τηλεργασία: Τι ισχύει και ποιες οι διαφορές τους - Τα σημεία

Φιλοθέη Μακριδάκη

Προβληματισμοί και λύσεις του νέου φορολογικού νομοσχεδίου

Λάμπρος Μπέλεσης

Γιατί ο κώδικας δεοντολογίας λογιστών αν εφαρμοσθεί και επικαιροποιηθεί μπορεί να μας προστατεύσει από την απώλεια αμοιβών και τον αθέμιτο ανταγωνισμό

Τσιμπουρλάς Δημήτρης

Εσωστρεφής Ηγεσία - Ενεργητική ακρόαση

Ελισάβετ Μπλάτσιου

Διαμεσολάβηση απλά και κατανοητά

Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Συνταξιοδότηση αναβατών και προπονητών από το ΤΑΠΕΑΠΙ

Διαδικασία αντιρρήσεων στις περιπτώσεις αμφισβήτησης της υπαγωγής ασφαλισμένου στη ρύθμιση της παρ. 9 άρθρου 39 του ν. 4387/2016

Γιάννης Σκουλάς

Τεκμήρια - έμμεσες τεχνικές ελέγχου

Αθανάσιος Β. Στάμου

Παραγραφή χρεών ή Χρόνου Ασφάλισης...??

Κρητικός Μάνος

"Η αγορά των ΕV «υπερθερμαίνεται» και θα... σκάσει!



PROSVASIS
a soliton company

Είστε πολιτικός μηχανικός;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosvasis GO!**



24/7
support



skroutz

Νέα λειτουργία

GO skroutz Connector

Συνδεθείτε με το πιο δημοφιλές
marketplace της αγοράς, απευθείας
μέσα από την εφαρμογή Prosvasis GO!



PROSVASIS
a soliton company

Είστε αρχιτέκτονας;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosvasis GO!**



24/7
support

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

04 | Παναγιώτης Ράγγος

Ψηφιακές πλατφόρμες & τηλεργασία: Τι ισχύει και ποιές οι διαφορές τους - Τα σημεία.

08 | Φιλοθέη Μακριδάκη

Προβληματισμοί και λύσεις του νέου φορολογικού νομοσχεδίου.

12 | Ελισάβετ Μπλάτσιου

Διαμεσολάβηση απλά και κατανοητά

14 | Γιάννης Σκουλάς

Τεκμήρια - έμμεσες τεχνικές ελέγχου.

18 | Λάμπρος Μπέλεσης

Γιατί ο κώδικας δεοντολογίας λογιστών αν εφαρμοσθεί και επικαιροποιηθεί μπορεί να μας προστατεύσει από την απώλεια αμοιβών και τον αθέμιτο ανταγωνισμό .

20 | Δημήτρης Τσιμπουρλάς

Εσωστρεφής Ηγεσία - Ενεργητική ακρόαση.

22 | Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Εκκίνηση δικαιώματος σε αναπηρική σύνταξη.

24 | Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Διαδικασία αντιρρήσεων στις περιπτώσεις αμφισβήτησης της υπαγωγής ασφαλισμένου στη ρύθμιση της παρ. 9 άρθρου 39 του ν. 4387/2016

26 | Αθανάσιος Β. Στάμου

Παραγραφή χρεών ή Χρόνου Ασφάλισης...??.

28 | Μάνος Κρητικός

Η αγορά των EV «υπερθερμαίνεται» και θα... σκάσει!



Κυκλοφόρησε το 9ο & 10ο τεύχος του Ηλεκτρονικού περιοδικού e-ForoM@G.

Οι βασικές θεματικές του περιοδικού μας, περιλαμβάνουν θέματα φορολογικού και ασφαλιστικού περιεχομένου, θέματα τεχνολογίας και πληροφορικής και όχι μόνο.

Το ηλεκτρονικό μας Foronews e-Magazine, που είμαστε στην ευχάριστη θέση σήμερα να σας παρουσιάσουμε, θα είναι μηνιαίο.

Στόχος είναι η ενημέρωση των λογιστών και των φορολογουμένων.

Σε αυτή τη νέα προσπάθεια θα συμμετέχουν όχι μόνο οι δημιουργοί της αλλά και επιτυχημένοι επαγγελματίες από τον χώρο της αγοράς.

Ψηφιακές πλατφόρμες & τηλεργασία: Τι ισχύει και ποιές οι διαφορές τους - Τα σημεία.



ΡΑΓΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Λογιστής - Οικονομολόγος - Φοροτεχνικός Α Τάξης

Οι ψηφιακές πλατφόρμες συνδέονται με τους παρόχους υπηρεσιών με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ή συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου.

Στο **άρθρο 68** του παραπάνω νόμου ορίζεται ότι **“Ψηφιακές Πλατφόρμες”** καλούνται οι επιχειρήσεις που ενεργούν είτε απευθείας είτε ως μεσάζοντες και μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας συνδέουν παρόχους υπηρεσιών ή επιχειρήσεις ή τρίτους με χρήστες ή πελάτες ή καταναλωτές και διευκολύνουν τις μεταξύ τους συναλλαγές ή συναλλάσσονται απευθείας μαζί τους.

Με τον τρόπο αυτό εισάγεται η από 2.6.2016 ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών, με τίτλο «Ευρωπαϊκή Ατζέντα για μια Συνεργατική Οικονομία».

Το **άρθρο 69** του νόμου ορίζει ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες συνδέονται με τους παρόχους υπηρεσιών με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ή συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου. Με τον τρόπο αυτό διευκρινίζεται ότι η σχέση των παρόχων υπηρεσιών προς τις ψηφιακές πλατφόρμες **μπορεί να λάβει τη συμβατική μορφή είτε της σύμβασης εξαρτημέ-νης εργασίας είτε της σύμβασης ανεξάρτητων υπηρεσιών/ έργου.**

Η σύμβαση μεταξύ ψηφιακής πλατφόρμας και παρόχου υπηρεσιών τεκμαίρεται ότι δεν είναι εξαρτημένης εργασίας, εφόσον ο πάροχος υπηρεσιών δικαιούται, βάσει της σύμβασής του, **σωρευτικά:**

- **Να χρησιμοποιεί υπεργολάβους** ή υποκατάστατους για να παρέχουν τις υπηρεσίες που έχει αναλάβει να προσφέρει. Η προϋπόθεση αυτή πληρούται, ακόμη και αν η ψηφιακή πλατφόρμα αξιώνει οι υπεργολάβοι και υποκατάστατοι του παρόχου υπηρεσιών να έχουν υποβληθεί σε εκπαίδευση ή να φέρουν στολή ή να τηρούν τους όρους υγιεινής και ασφάλειας ή να έχουν τύχει των κατάλληλων εξετάσεων υγείας και γενικότερα να συμμορφώνονται προς τους γενικούς όρους παροχής υπηρεσιών, υγιεινής και ασφάλειας που ισχύουν για τους παρόχους υπηρεσιών, που συνδέονται συμβατικώς με τη συγκεκριμένη πλατφόρμα.

- **Να επιλέγει τα διάφορα έργα** που η ψηφιακή πλατφόρμα

του προτείνει να αναλάβει ή να **θέτει μονομερώς** ο ίδιος τον μέγιστο αριθμό τέτοιων έργων που εκάστοτε θα αναλαμβάνει, ο οποίος μπορεί και να μεταβάλλεται, υπό την προϋπόθεση ότι πάντοτε καθορίζεται μονομερώς από τον ίδιο.

- Να παρέχει τις ανεξάρτητες υπηρεσίες του προς οποιονδήποτε τρίτο ή να εκτελεί έργα για οποιονδήποτε τρίτο, συμπεριλαμβανομένων **ανταγωνιστών** της ψηφιακής πλατφόρμας.

- **Να καθορίζει ο ίδιος τον χρόνο** παροχής των υπηρεσιών του, εντός δεδομένων χρονικών πλαισίων, προσαρμόζοντάς τον στις προσωπικές του ανάγκες και όχι με βάση τα συμφέροντα της ψηφιακής πλατφόρμας.

Έτσι, θεσμοθετούνται τα κριτήρια που έχει καθορίσει η νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (υπόθεση C-692/19, Yodel Delivery Network Ltd) για τη διάκριση μεταξύ των περιπτώσεων παροχής εξαρτημένης εργασίας και ανεξάρτητων υπηρεσιών σε ψηφιακές συνεργατικές πλατφόρμες.

Ο πάροχος που πληροί όλα τα **σωρευτικά** απαριθμούμενα κριτήρια, τα οποία είναι ενδεικτικά της ανεξάρτητης δράσης του (πχ χρήση υπεργολάβων, δικαίωμα να επιλέγει ποια έργα θα εκτελέσει, δυνατότητα για παροχή υπηρεσιών προς τρίτους, καθορισμός από τον ίδιο του χρόνου παροχής των υπηρεσιών του) τεκμαίρεται ότι παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου.



Ο νέος εργασιακός νόμος **4808/2021** στο κεφάλαιο “Ρυθμίσεις Για Σύγχρονες Μορφές Εργασίας” (άρθρα 68 – 71) εισάγει και καθορίζει την έννοια της ψηφιακής πλατφόρμας (“Digital Platform”), προσδιορίζοντας το πλαίσιο της λειτουργίας των επιχειρήσεων αυτών.

Ο νέος εργασιακός νόμος, θέτει τα κριτήρια για την υπαγωγή μιας σύμβασης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας (επιχείρησης) και του παρόχου (απασχολούμενου) στο πεδίο της σύμβασης ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έργου ή εργασίας.

Αναγνωρίζει εργασιακά δικαιώματα μισθωτών σε παρόχους με σύμβαση έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών καθώς επίσης και συνδικαλιστικά δικαιώματα. Ειδική αναφορά προβλέπει επίσης και την εφαρμογή στις ψηφιακές πλατφόρμες υποχρεώσεων υγιεινής και ασφάλειας προς τους παρόχους τους, ανάλογων προς αυτές των μισθωτών.

Τηλε(ε)ργασία ή εργασία από απόσταση είναι μια νέα μορφή εργασίας κατά την οποία οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να εργάζονται από οπουδήποτε και οποιαδήποτε μέρα και ώρα. Με άλλα λόγια, η καθημερινή μεταφορά τους σε ένα κεντρικό τόπο δουλειάς αντικαθίστανται από τη δυνατότητα εργασίας κάνοντας χρήση των σύγχρονων μορφών τηλεπικοινωνίας. Πολλοί εργάζονται από το σπίτι τους, ενώ άλλοι, περιστασιακά αναφερόμενοι και ως **νομάδες εργαζόμενοι ή επιβάτες του διαδικτύου** χρησιμοποιούν την τεχνολογία των κινητών τηλεφώνων για να εργαστούν από όποιο μέρος θέλουν. Η **τηλεργασία** είναι ένας ευρύτερος όρος, που αναφέρεται στην υποκατάσταση των τηλεπικοινωνιών με οποιαδήποτε μορφή ταξιδιού που σχετίζεται με εργασία, εκμηδενίζοντας μ' αυτόν τον τρόπο τους περιορισμούς της απόστασης στις μετακινήσεις. Ένα πρόσωπο που εργάζεται από απόσταση είναι γνωστό και ως «**τηλεεργαζόμενος**». Ένα συχνά επαναλαμβανόμενο motto είναι ότι «η εργασία είναι κάτι το οποίο κάνεις, κι όχι κάτι προς το οποίο ταξιδεύεις».



Η **τηλεργασία θα πραγματοποιείται με όρους εξαρτημένης σχέσης εργασίας**, όχι όμως και οι ψηφιακές πλατφόρμες που μπορούν να συνάπτουν συμφωνίες με τους απασχολούμενους, ακόμα και με συμβάσεις που μπορούν να είναι ανεξαρτητών υπηρεσιών ή έργου.

Οι διευκρινίσεις, αναφορικά με το καθεστώς εργασιακής σχέσης που διέπει όσους εργάζονται με τηλεργασία, αλλά και εκείνους που απασχολούνται μέσα από ψηφιακές πλατφόρμες, περιγράφονται αναλυτικά σε εγκύκλιο που εκδόθηκε από τον ΕΦΚΑ.

Ειδικότερα, για την τηλεργασία ορίζεται ότι ο χαρακτηρισμός της απασχόλησης (πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής), δεν αλλοιώνεται από τον συγκεκριμένο τρόπο που εκτελείται, αλλά προκύπτει από την σύμβαση εργασίας.

Πρακτικά, αυτό σημαίνει ότι η **συμφωνία περί τηλεργασίας δεν θίγει ούτε το καθεστώς απασχόλησης, ούτε τη σύμβαση εργασίας του τηλεεργαζόμενου**. Μεταβάλλει μόνο τον τρόπο που με τον οποίο εκτελείται η εργασία.

Η τηλεργασία μπορεί να παρέχεται κατά πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, αυτοτελώς ή σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Στην εγκύκλιο τονίζεται ότι **η τηλεργασία μπορεί να συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου κατά την πρόσληψη, ή με τροποποίηση της σύμβασης εργασίας**.

Πρέπει όμως να δηλώνονται στο **σύστημα ΕΡΓΑΝΗ**, τόσο το ωράριο όσο και η αναλογία τηλεργασίας και εργασίας στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, αν υπάρχει.

Σε σχέση με τις ψηφιακές πλατφόρμες, δηλαδή τις επιχειρήσεις που λειτουργούν απευθείας ή με μεσάζοντες και μέσω διαδικτύου συνδέουν παρόχους υπηρεσιών, επιχειρήσεις ή τρίτους, με χρήστες, ή πελάτες, ή καταναλωτές, διευκολύνοντας τις συναλλαγές μεταξύ τους, ισχύουν τα εξής:

- Η σύμβαση μεταξύ ψηφιακής πλατφόρμας και παρόχου υπηρεσιών τεκμαίρεται ότι δεν είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Αιτία είναι ότι μπορεί να ισχύουν σωρευτικά:

1. Ο πάροχος να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή υποκατάστατους για να παρέχουν τις υπηρεσίες που έχει αναλάβει να προσφέρει. Τούτο ισχύει ακόμα και αν οι υποκατάστατοι που έχουν επιλεγεί είναι υποχρεωμένοι να υποβάλλονται σε εκπαίδευση, ή να φέρουν στολή ή να έχουν περάσει εξετάσεις για υγιεινή και ασφάλεια.
2. Ο πάροχος να επιλέγει κάποια από τα έργα που του προτείνει η ψηφιακή πλατφόρμα, ή να θέτει μονομερώς τον μέγιστο αριθμό των έργων που επιθυμεί να αναλάβει.
3. Ο πάροχος να προσφέρει τις υπηρεσίες του ακόμα και σε ανταγωνιστές της ψηφιακής πλατφόρμας.

4. Να καθορίζει ο πάροχος τον χρόνο προσφοράς των υπηρεσιών του και όχι με βάση τα συμφέροντα της ψηφιακής πλατφόρμας.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Καθώς η αγορά εργασίας αναδεικνύεται ως προνομιακό πεδίο ενεργοποίησης της ψηφιακής διαμεσολάβησης, η εμφάνιση πρωτόγνωρων προκλήσεων και κινδύνων μιας ψηφιακής πλέον, απορρύθμισης του σοβαρά εξασθενημένου από τις οικονομικές κρίσεις και την πανδημία εργατικού δικαίου, αποτελεί νομοτελειακή συνέπεια. Στο πλαίσιο της ψηφιακής διαμεσολάβησης, που συχνά υποκρύπτει - αποκρύπτει τον πραγματικό ρόλο των πλατφορμών ως αυτονόμως δρώντων οικονομικών υποκειμένων, η νομική προβληματική επικεντρώνεται στα εξής:

- Πρώτον, στην σχετικά απλούστερη περίπτωση διαμεσολάβησης για την παροχή υπηρεσιών, όπου γνωστότερο παράδειγμα είναι η Uber, η οποία αφορά οδηγούς επιβατικών.
- Δεύτερον, το περίφημο crowdworking, όπου μια επιχείρηση, προκειμένου να ικανοποιήσει εργασιακές της ανάγκες, στρέφεται σε μια ψηφιακή πλατφόρμα, η οποία, προς άγγραν ενδιαφερομένων, απευθύνεται στο πλήθος των χρηστών του διαδικτύου (crowd), με σκοπό την ανάληψη συμβατικής υποχρέωσης εκτέλεσης ορισμένης εργασίας.

Ενόψει των δυσδιάκριτων πολυμερών συμβατικών σχημάτων που δημιουργούνται από τη διαμεσολάβηση των πλατφορμών, το ενδιαφέρον από πλευράς εργατικού δικαίου εστιάζεται στο ζήτημα του νομικού χαρακτηρισμού της μέσω πλατφορμών παρεχόμενης εργασίας.

Η πανευρωπαϊκή τάση φυγής των εργοδοτών από την εφαρμογή του εργατικού δικαίου μέσω μιας προϊούσας “απομισθωτοποίησης” των σχέσεων παροχής εργασίας και καταφυγής σε ψευδεπίγραφους συμβατικούς τύπους (συμβάσεις ανεξάρτητης εργασίας ή έργου) είναι δεδομένη. Γι’ αυτό και δικαιολογημένος ο φόβος ότι οι ψηφιακές δυνατότητες “ευελικοποίησης” θα προσδώσουν εκθετική δυναμική στην τάση αυτή.

Μια τέτοια προοπτική θα οδηγούσε το ήδη βαριά τραυματισμένο από τις οικονομικές κρίσεις και την πανδημία εργατικό δίκαιο σε περαιτέρω συρρίκνωση του πεδίου εφαρμογής του, δηλαδή της προστατευτικής ρυθμιστικής του αξίωσης. Υπό το πρίσμα αυτό, το ζήτημα του νομικού χαρακτηρισμού των εργαζομένων μέσω ψηφιακής διαμεσολάβησης είναι κρίσιμο. Το ζητούμενο συνίσταται στο, αν με βάση τα θεωρητικά και νομολογιακά κριτήρια, οι εργαζόμενοι στις πλατφόρμες παρέχουν ή όχι εξαρτημένη εργασία.

Η εργασία από το σπίτι μειώνει δραματικά την εποικοδομη-

τική κριτική τόσο από ανωτέρους όσο και από παλαιότερους και πιο έμπειρους συναδέλφους.

Σύμφωνα με μεγάλη πρόσφατη μελέτη από την Ομοσπονδιακή Τράπεζα της Νέας Υόρκης, το Πανεπιστήμιο της Αϊόβα και το Πανεπιστήμιο Χάρβαρντ, η τηλεργασία φαίνεται να έχει ένα σοβαρό μειονέκτημα: την απουσία της εποπτείας και της άμεσης επικοινωνίας. Η Ερική Μπέκερ, που εργάζεται σε μεγάλη εταιρεία τεχνολογίας ως υπεύθυνη πωλήσεων, δηλώνει πως: «Τουλάχιστον δέκα φορές την ημέρα πήγαινα στο αφεντικό μου και ρωτούσα “αυτό το χειρίστηκα σωστά, τι θα μπορούσα να έχω κάνει καλύτερα;”. Αν υπάρχει κάτι που μπορώ να διορθώσω θέλω πάντοτε να μου το λένε, θέλω να προχωρήσω την καριέρα μου».

Η επικοινωνία στον χώρο εργασίας είναι εκ των πραγμάτων πολύ πιο εύκολο να επιτευχθεί, ενώ στην περίπτωση της τηλεργασίας η συχνότητά της μειώνεται ακόμη και στο ένα τρίτο, σύμφωνα με την έρευνα.

Για νέους και νέες που εργάζονται από το σπίτι, αυτό μεταφράζεται στην απουσία εποικοδομητικής κριτικής τόσο από ανωτέρους όσο και από παλαιότερους και πιο έμπειρους συνεργάτες. Η μελέτη εστίασε σε μηχανικούς που εργάζονταν σε μεγάλη εταιρεία τεχνολογίας. Τα αποτελέσματα έδειξαν πως από τη μία η τηλεργασία ενίσχυε την παραγωγικότητα των παλαιότερων υπαλλήλων, αλλά από την άλλη μείωνε τόσο πολύ τα σχόλια που λάμβαναν οι νεότεροι για τη δουλειά τους, ώστε καθιστούσε πιθανό ακόμη και οι εργαζόμενοι αυτοί να εγκαταλείψουν την επιχείρηση. Αυτό ίσχυε ακόμη περισσότερο για τις γυναίκες.

Αν και τα ευρήματα της έρευνας δεν μπορούν να δώσουν τη συνολική εικόνα, μιας και ο χώρος μιας μεγάλης εταιρείας τεχνολογίας αποτελεί ένα μόνον από τα πολλά διαφορετικά εργασιακά περιβάλλοντα, οι συντάκτες κάνουν ένα γενικότερο σχόλιο: Το γραφείο, τουλάχιστον για μια ευρεία ομάδα επαγγελματιών, παίζει κομβικό ρόλο για την προώθηση της καριέρας των νέων ατόμων. Προσθέτουν επίσης πως η επίβλεψη που μπορούν να έχουν οι νέοι στον χώρο εργασίας τους είναι αδύνατον να επιτευχθεί από προγράμματα όπως το Zoom.



Πολλές επιχειρήσεις προσπαθούν σήμερα να εφαρμόσουν ένα υβριδικό μοντέλο, επιτρέποντας σε κάποιους να εργάζονται από το σπίτι και ζητώντας από άλλους να έρχονται στο γραφείο. Ωστόσο η «δύναμη της εγγύτητας», όπως την αποκαλεί η μελέτη, θέτει ακόμη και αυτή την προσέγγιση υπό αμφισβήτηση.

Οι ερευνητές υποστηρίζουν ότι τα οφέλη της επικοινωνίας επιτυγχάνονται μόνον όταν ολόκληρη η ομάδα είναι παρούσα. «Ακόμη και όταν ένα μέλος της ομάδας εργάζεται από το σπίτι, αυτό μπορεί να διαταράξει την συνεργασία ολόκληρης της ομάδας», σχολιάζει η Ναταλία Εμάνουελ, οικονομολόγος στην Ομοσπονδιακή Τράπεζα της Νέας Υόρκης. Τα συμπεράσματα δικά σας.....



Οικονομική, Εμπορική & Λογιστική Διαχείριση

Υβριδική εφαρμογή νέας γενιάς για όλους τους κλάδους
Αποκτήστε την με ένα click!

-  Ενημέρωση λογιστή και ηλεκτρονικών Βεβλίων #myDATA
-  Σύνδεση με φορολογικό μηχανισμό
-  Ηλεκτρονική τιμολόγηση
-  Ψηφιακή Υπογραφή
-  Απλογραφικά και διπλογραφικά βιβλία
-  Πλήθος εμπορικών και λογιστικών αναφορών

Δυνατότητα δωρεάν δοκιμής με πλήρη υποστήριξη



Γνωρίστε την πιο σύγχρονη
και οικονομική λύση
για τη δημιουργία B2B e-shop.



NEA
ΕΚΔΟΣΗ

GO
Prosavis GO



Νέες δυνατότητες
για όλους τους κλάδους!

PROSAVIS

COMPLETE
SECURITY,
PRIVACY AND
IDENTITY
PROTECTION

F-Secure TOTAL for Service Providers

F-Secure





Προβληματισμοί και λύσεις του νέου φορολογικού νομοσχεδίου



ΦΙΛΟΘΗ ΜΑΚΡΙΔΑΚΗ

Λογιστικό - Φοροτεχνικό Γραφείο | Αρθρογράφος | Α΄ Τάξης Φοροτεχνικός |

Φορολογικός Σύμβουλος Επιχειρήσεων & Ιδιωτών | Ιδιοκτήτρια Λογιστικού Φοροτεχνικού Γραφείου

Άμεσα ψηφίζετε νέο φορολογικό νομοσχέδιο στο οποίο περιλαμβάνονται ιδιαίτερα ευνοϊκές φορολογικές διατάξεις για όλους.

Σε προηγούμενο άρθρο έχουμε αναφέρει και αναλύσει με παραδείγματα αρκετά από τα νέα μέτρα.

Ωστόσο τώρα με βάση τα στοιχεία του υπουργείου και του νέου Δελτίου Τύπου που μας έχει δοθεί, θα σας αναφέρω 14 ερωτήσεις μαζί με συγκεκριμένες απαντήσεις για το νέο σχέδιο νόμου «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων και της οικογένειας». Μια πρώτη ερώτηση ξεκινώντας την ανάλυση όλων όσων έρχονται και μας αφορούν είναι η παρουσίαση των βασικών μέτρων που τίθενται υπό διαβούλευση στο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών τι καλύπτουν από τις προεκλογικές δεσμεύσεις και που εστιάζουν την προσοχή τους. Δηλαδή:

1. Ποια είναι τα βασικά μέτρα που περιλαμβάνονται στο υπό διαβούλευση νομοσχέδιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών;

Το νομοσχέδιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών περιλαμβάνει μέτρα ενίσχυσης του εισοδήματος των πολιτών της τάξεως των 4,4 δισ. ευρώ και καλύπτουν το σύνολο της τετραετίας. Όσα περιλαμβάνονται σε αυτό είχαν προαναγγελθεί και υλοποιούνται άμεσα. Ουσιαστικά καλύπτουν το 50% περίπου των προεκλογικών



δεσμεύσεων της Νέας Δημοκρατίας. Τα μέτρα που ανακοινώθηκαν εστιάζουν στην ενίσχυση του εισοδήματος τόσο των μισθωτών, δηλαδή των δημοσίων και των ιδιωτικών υπαλλήλων, όσο και των νέων και συνολικά των ελληνικών οικογενειών.

Συγκεκριμένα:

Οι παρεμβάσεις που αφορούν τις απολαβές των δημοσίων υπαλλήλων συνοψίζονται ως εξής:

- Οριζόντια αύξηση κατά 70 ευρώ τον μήνα για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους τόσο του Ενιαίου όσο και των Ειδικών Μισθολογίων.
- Αύξηση της οικογενειακής παροχής κατά 20-50 ευρώ το μήνα, ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.
- Αύξηση κατά 30% του επιδόματος θέσης ευθύνης.
- Αύξηση των επιδομάτων παραμεθορίου, ιδιαίτερων συνθη-

κών εργασίας για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, καθώς και των εξόδων διανυκτέρευσης και χιλιομετρικής αποζημίωσης για όλους τους υπαλλήλους.

Επιπλέον των παραπάνω, αυξήσεις στις αποδοχές των Πανεπιστημιακών κατ' εφαρμογή σχετικών αποφάσεων του ΣτΕ και μέσω της θέσπισης επιδόματος βιβλιοθήκης.

Πέραν αυτών, με το ίδιο νομοσχέδιο:

- Αυξάνεται το αφορολόγητο για τους φορολογούμενους με εξαρτώμενα τέκνα.

- Παρατείνεται έως τον Οκτώβριο το «market pass».

- Θεσπίζεται από εφέτος το «youth pass» ύψους 150 ευρώ για 200.000 νέους.

- Απαλλάσσονται μόνιμα από τη συμμετοχή στη δαπάνη αγοράς φαρμάκων οι πρώην δικαιούχοι του ΕΚΑΣ.

- Μειώνεται κατά 10% ο ΕΝΦΙΑ για τις κατοικίες που ασφαρίζονται για σεισμό, πυρκαγιά και πλημμύρες.

- Τίθεται πλαφόν 3 % στις αυξήσεις των ενοικίων που καταβάλλει το Δημόσιο για τη στέγαση υπηρεσιών του.

- Θεσμοθετείται η ποσοτικοποίηση των προγραμμάτων των πολιτικών κομμάτων από το Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο.

Όλα τα παραπάνω δεν θέτουν σε κίνδυνο τη δημοσιονομική πορεία της χώρας η οποία - όπως έδειξε και η οικονομική κρίση της προηγούμενης δεκαετίας - αποτελεί προϋπόθεση για την ανάπτυξη. Εξαντλούμε τα περιθώρια, μένοντας όμως πιστοί στις βασικές αρχές για σοβαρή δημοσιονομική και συνολικότερα οικονομική πολιτική.

2. Ποιες κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων θα δουν αυξήσεις στις αποδοχές τους;

Όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, ανεξαρτήτως επιπέδου εκπαίδευσης, ετών προϋπηρεσίας και οικογενειακής κατάστασης, θα δουν οριζόντια αύξηση 70 ευρώ στις αποδοχές τους από 1/1/2024. Οι αυξήσεις εφαρμόζονται με τον ίδιο τρόπο τόσο στο Ενιαίο όσο και στα Ειδικά Μισθολόγια. Είναι μάλιστα οι πρώτες αυξήσεις που βλέπουν εδώ και 14 χρόνια. Ωστόσο, οι δημόσιοι υπάλληλοι που κατέχουν θέσεις ευθύνης καθώς και εκείνοι με παιδιά θα δουν επιπλέον ενίσχυση του εισοδήματός τους λόγω της αύξησης κατά 30% του επιδόματος θέσης ευθύνης αλλά και των ποσών της οικογενειακής παροχής για κάθε παιδί (π.χ. αυξάνεται κατά 50 ευρώ τον μήνα η οικογενειακή παροχή όσων έχουν 2 παιδιά και φτάνει στα 120 ευρώ τον μήνα).

3. Τι ισχύει για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας;

Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας θα δουν έως 5 διαφορετικές αυξήσεις.

Συγκεκριμένα:

- Όλα τα στελέχη θα δουν την οριζόντια αύξηση των 70 ευρώ ασχέτως μισθολογικού κλιμακίου, προϋπηρεσίας και θέσης.

- Όπως όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, θα λάβουν και αυτοί αυξημένη οικογενειακή παροχή για κάθε τέκνο.

- Όσα στελέχη κατέχουν θέση ευθύνης θα δουν και αυτοί να αυξάνεται κατά 30% το επίδομα ευθύνης.

21.200 στελέχη θα δουν αύξηση κατά 30% των επιδομάτων παραμεθορίου.

112.000 στελέχη έγγαμα ή με παιδιά θα δουν αύξηση κατά 15 ευρώ των επιδομάτων ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας.

Με αυτόν τον τρόπο ένας π.χ. Αντισυνταγματάρχης του Στρατού Ή�ράς με δύο παιδιά, θέση ευθύνης και ο οποίος υπηρετεί στην παραμεθόριο μπορεί να δει πενταπλή αύξηση στις αποδοχές του (οριζόντια αύξηση 70 ευρώ τον μήνα, αύξηση κατά 30% του επιδόματος θέσης ευθύνης, αύξηση της οικογενειακής παροχής για τα 2 παιδιά κατά 50 ευρώ τον μήνα, αύξηση του επιδόματος ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και αύξηση κατά 30% του επιδόματος παραμεθορίου). Στο συνολικό όφελος θα πρέπει να συνυπολογιστεί και η αύξηση του αφορολόγητου κατά 1.000 ευρώ για κάθε παιδί που θα αποφέρει επιπλέον όφελος 220 ευρώ τον χρόνο.

4. Τι ισχύει με τις αυξήσεις στις απολαβές των μελών ΔΕΠ (Διδακτικό Ερευνητικό Προσωπικό);

Αναφορικά με τα μέλη ΔΕΠ (καθηγητές πανεπιστημίων, ερευνητές), είναι τα πλέον ωφελημένα από τις αυξήσεις που περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο καθώς πέραν των παραπάνω αυξήσεων θα δουν επιπλέον αυξήσεις που μεσοσταθμικά αγγίζουν το 10%. Συγκεκριμένα, αναπροσαρμόζεται, αναδρομικά από 07/10/2022, το μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ (12.500 δικαιούχοι) σε συμμόρφωση με τις σχετικές αποφάσεις του ΣτΕ ενώ θεσπίζεται και ειδικό επίδομα βιβλιοθήκης της τάξεως των 100-200 ευρώ τον μήνα αναλόγως την εκπαιδευτική βαθμίδα. Έτσι, ένας λέκτορας με 2 παιδιά και με αποδοχές 1.889 ευρώ (μέχρι 31/12/2022) θα δει αύξηση του μισθού του στις 2.208 ευρώ λόγω:

- Της επιπλέον αύξησης που θα λάβει κατ' εφαρμογή των σχετικών αποφάσεων του ΣτΕ

- Της θέσπισης του επιδόματος βιβλιοθήκης

- Της οριζόντιας αύξησης 70 ευρώ

- Την αύξησης της οικογενειακής παροχής για τα δυο παιδιά (επιπλέον 50 ευρώ).

Η συνολική αύξηση των αποδοχών του από όλα τα παραπάνω ξεπερνά το 16,8% και σε αυτήν δεν συνυπολογίζεται και η ωφέλεια που θα έχει από την αύξηση του αφορολόγητου κατά 1.000 ευρώ για κάθε παιδί που θα αποφέρει επιπλέον όφελος 220 ευρώ τον χρόνο.

5. Τα παραπάνω μέτρα είναι τα μόνα μέτρα για την ενίσχυση του εισοδήματος των δημοσίων υπαλλήλων;

Τα μέτρα που προαναφέρθηκαν είναι μέρος μιας συνολικής στρατηγικής ενίσχυσης του εισοδήματος των πολιτών μέσα από πολιτικές άμεσης εφαρμογής. Ήδη από τις αρχές του 2023 έχει ξεκινήσει η υλοποίηση μιας σειράς επιπλέον θετικών μέτρων για τους δημοσίους υπαλλήλους όπως:

- η κατάργηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης,
- η κατάργηση της ειδικής εισφοράς 1% υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων,
- η διευθέτηση ειδικών μισθολογικών θεμάτων των Ενόπλων Δυνάμεων κ.λπ.

Έτσι, το μέσο ετήσιο όφελος για το κάθε δημόσιο υπάλληλο από τον συνδυασμό των παραπάνω αυξήσεων ανέρχεται σε επιπλέον 1.292 ευρώ μικτά ή 800 ευρώ καθαρά. Μάλιστα, το μέσο ετήσιο όφελος ανά υπάλληλο αυξάνεται σε 2.084 ευρώ μικτά ή 1.476 ευρώ καθαρά αν συνυπολογιστούν και οι επιπλέον αυξήσεις ή απαλλαγές που εφαρμόζονται από το 2023. Πρόκειται επομένως για μια μεσοσταθμική ετήσια ωφέλεια ενός –και παραπάνω– επιπλέον μισθού για τον κάθε δημόσιο υπάλληλο.

6. Οι αυξήσεις στους μισθούς του Δημοσίου αντιστοιχούν σε ένα τμήμα των περικοπών που έγιναν τα προηγούμενα 14 χρόνια, χωρίς να συνυπολογίζεται ο πληθωρισμός που μεσολάβησε. Τι απαντάτε σε αυτό;

Είναι προφανές ότι είναι αδύνατο να καλυφθούν οι απώλειες 14 ετών σε ένα χρόνο. Το τελικό κόστος ακόμη και αν υπήρχαν τα χρήματα για κάτι τέτοιο, θα ήταν πολύ μεγαλύτερο από το υποτιθέμενο όφελος των υπαλλήλων του Δημοσίου καθώς η χώρα θα έμπαινε και πάλι σε σπирάλ ελλειμμάτων, αποκλεισμού από τις αγορές, ύφεσης και τελικά περικοπών. Η κυβέρνηση δεν πρόκειται σε καμία περίπτωση να ρισκάρει τις βαριές θυσίες των Ελλήνων πολιτών που προηγήθηκαν, ούτε να διακινδυνεύσει την πορεία της χώρας προς την επενδυτική βαθμίδα και την ευρωπαϊκή κανονικότητα. Αναγνωρίζουμε τις δυσκολίες των νοικοκυριών και ιδίως των εργαζόμενων στο Δημόσιο, οι μισθοί των οποίων παρέμειναν παγωμένοι τα προηγούμενα χρόνια και για το λόγο αυτό προχωρούμε τώρα, εξαντλώντας τα δημοσιονομικά περιθώρια σε αυξήσεις αποδοχών οι οποίες κινούνται στο μέτρο του εφικτού.

7. Πότε θα καταβληθεί το νέο market pass και με ποια διαδικασία;

Καταρχάς, το ύψος του επιδόματος και τα κριτήρια για την καταβολή του παραμένουν τα ίδια. Δηλαδή το ύψος της ενίσχυσης είναι 10% επί του μηνιαίου ύψους αγορών, που είναι 220 ευρώ για το μονομελές νοικοκυριό, συν 100 ευρώ

για κάθε επιπλέον μέλος έως 1.000 ευρώ αγορών. Τα κριτήρια παραμένουν επίσης τα ίδια, εισοδηματικά (έως 16.000 ευρώ ο άγαμος, 24.000 ευρώ ο έγγαμος συν 5.000 ευρώ για κάθε παιδί μετά το πρώτο) και περιουσιακά (έως 250.000 ευρώ ο άγαμος, 400.000 ευρώ ο έγγαμος).

Η διαφορά είναι πως η αξιολόγηση θα γίνει με βάση τα εισοδήματα του 2022, δηλαδή τις δηλώσεις που υποβάλλονται εφέτος. Όσοι έλαβαν το market pass στο παρελθόν δεν χρειάζεται να υποβάλουν εκ νέου αίτηση και θα επαναξιολογηθούν με βάση τα δηλωθέντα εισοδήματα του 2022. Όσοι δεν είχαν κάνει αίτηση κατά το παρελθόν, είτε γιατί δεν πληρούσαν τα κριτήρια είτε γιατί το αμέλησαν, θα πρέπει να υποβάλουν τώρα στην πλατφόρμα η οποία εκτιμάται πως θα ανοίξει στα τέλη Αυγούστου. Η παράταση του market pass αφορά τους μήνες Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο και η καταβολή του επιδόματος εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί σε μία ή δύο δόσεις στις αρχές του φθινοπώρου.



8. Το Youth Pass θα καταβληθεί εφάπαξ ή αποτελεί μόνιμη παρέμβαση;

Και ποιους αφορά; παρέμβαση που ξεκινά να ισχύει από εφέτος. Δικαιούχοι είναι οι νέοι 18 και 19 ετών, συγκεκριμένα όσοι την 31η Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους έχουν συμπληρώσει το 18ο ή 19ο και δεν έχουν συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας τους. Σε αυτούς θα καταβάλλεται ενίσχυση 150 ευρώ σε ψηφιακή χρεωστική κάρτα, για την πραγματοποίηση αγορών ή τη λήψη υπηρεσιών από επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς του πολιτισμού, του τουρισμού και των μεταφορών. Η πρώτη καταβολή θα γίνει τον Σεπτέμβριο σε 200.000 νέους.

9. Σύμφωνα με την ρύθμιση που ανακοινώσατε, προϋπόθεση για να ισχύσει η μείωση του ΕΝΦΙΑ για τις κατοικίες κατά 10% είναι η ασφάλιση για σεισμό, πυρκαγιά και πλημμύρες το προηγούμενο έτος. Αν κάποιος π.χ. ασφάλισε το σπίτι του την 1η Ιουλίου 2022, τι έκπτωση θα έχει;

Στην περίπτωση αυτή το όφελος θα προσδιορίζεται αναλογικά, σύμφωνα με το χρόνο ασφάλισης. Στο συγκεκριμένο παράδειγμα, δεδομένου ότι το ακίνητο ήταν ασφαλισμένο για τους 6 από τους 12 μήνες του χρόνου, ο ιδιοκτήτης θα επω-φεληθεί το ήμισυ της μείωσης: 5% αντί για 10%. Όμως δεδο-μένου ότι το μέτρο ισχύει και τα επόμενα χρόνια, αν ο ίδιος

ιδιοκτήτης συνεχίσει να ασφαλίζει το ακίνητό του σύμφωνα με τις προβλέψεις της ρύθμισης, τα επόμενα χρόνια θα έχει την πλήρη έκπτωση.

10. Τι προβλέπει η ρύθμιση για τους τόκους των ομολόγων και εντόκων γραμματίων του Δημοσίου;

Με τη ρύθμιση αυτή, η απαλλαγή από! τον φόρο εισοδήματος των τόκων ομολογιακών δανείων και εντόκων γραμματίων του Δημοσίου που ισχύει για τα φυσικά πρόσωπα, επεκτείνεται σε όλα τα νομικά πρόσωπα, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που δεν διατηρούν στην Ελλάδα μόνιμη εγκατάσταση.

Στόχος της ρύθμισης είναι αφενός η βελτίωση του πλαισίου για τις τοποθετήσεις επενδυτών σε τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου, αφετέρου η δημιουργία συνθηκών ανταγωνισμού προς τις τραπεζικές καταθέσεις προκειμένου να αυξηθούν τα επιτόκια σε αυτές και να κλείσει η “ψαλίδα” με τα επιτόκια χορηγήσεων.

Επιπλέον με την πλήρη απαλλαγή των τόκων από το φόρο εισοδήματος και τη συγκέντρωση όλων των σχετικών προβλέψεων σε μία διάταξη απλοποιείται το ισχύον πλαίσιο, τα ελληνικά κρατικά ομόλογα και έντοκα γραμμάτια καθίστανται ελκυστικότερα στο σύνολο των επενδυτών, ημεδαπών και αλλοδαπών, αυξάνεται η ζήτηση και η εμπορευσιμότητά τους και διευκολύνεται η διαδικασία έκδοσης και διάθεσής τους στους επενδυτές, στοιχεία που αναμένεται να οδηγήσουν σε περαιτέρω βελτίωση του κόστους δανεισμού του ελληνικού δημοσίου, ακόμα και πριν την έλευση της επενδυτικής βαθμίδας.

11. Για ποιο λόγο καταθέσατε συμπληρωματικό προϋπολογισμό για το 2023;

Ο συμπληρωματικός προϋπολογισμός χρειάζεται για να καλυφθούν οι πρόσθετες δαπάνες που σχετίζονται με τις ενισχύσεις οι οποίες περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο και θα καταβληθούν εφέτος (market pass, youth pass, αύξηση μισθολογίου μελών ΔΕΠ). Επίσης θα καλυφθούν έκτακτες δαπάνες που προέκυψαν λόγω των διπλών εκλογών Μαΐου και Ιουνίου, έκτακτες ανάγκες του Υπουργείου Υγείας, καθώς και επιβαρύνσεις φορέων του Δημοσίου – βασικά συγκοινωνιακών – που οφείλονται στην ενεργειακή κρίση. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες αυτές δεν επηρεάζουν το στόχο για

πρωτογενές πλεόνασμα 0,7% στο τέλος της χρονιάς.

Αναλυτικά ο συμπληρωματικός προϋπολογισμός ύψους 700 εκατ. Ευρώ καλύπτει τα εξής:

- 251 εκατ. ευρώ για την επέκταση του Market Pass έως τον Οκτώβριο,

- 30 εκατ. ευρώ για το Youth Pass,

- 50 εκατ. ευρώ για την αύξηση του μισθολογίου των μελών ΔΕΠ από 07/10/2022,

- 100 εκατ. ευρώ για τη διεκπεραίωση των αυτοδιοικητικών εκλογών Α΄ και Β΄ βαθμού, σε συνέχεια των διπλών εκλογών τον Μάιο και τον Ιούνιο,

- 150 εκατ. ευρώ περίπου για την κάλυψη αναγκών του Υπουργείου Υγείας, αναφορικά με προμήθειες φαρμάκων, αμοιβές νοσηλευτικού προσωπικού ορισμένου χρόνου, του ΕΚΑΒ και λοιπές λειτουργικές δαπάνες,

- 120 εκατ. ευρώ περίπου για την κάλυψη δαπανών φορέων Γενικής Κυβέρνησης εξαιτίας της ενεργειακής κρίσης και της συνεπακόλουθης αύξησης των τιμών των αγαθών και των υπηρεσιών.

12. Γιατί δεν περιλαμβάνεται στο νομοσχέδιο η σταδιακή μείωση του τέλους επιτηδεύματος;

Το νομοσχέδιο που τέθηκε σε διαβούλευση περιλαμβάνει τις προεκλογικές δεσμεύσεις της Νέας Δημοκρατίας για το επόμενο έτος (2024). Όπως είναι γνωστό, η ΝΔ δεσμεύθηκε για μείωση του τέλους κατά 20% το 2025, 30% το 2026 και κατάργηση έως το τέλος της τετραετίας το 2027, με ταυτόχρονη αύξηση της φορολογικής συμμόρφωσης. Συνεπώς το θέμα θα αντιμετωπιστεί όταν έρθει η ώρα.

13. Ποιοι δικαιούνται την μόνιμη απαλλαγή από τη συμμετοχή στη δαπάνη αγοράς φαρμάκων;

Είναι περίπου πρώην 200.000 δικαιούχοι του ΕΚΑΣ για τους οποίους η απαλλαγή ανανεωνόταν κάθε χρόνο προκειμένου να ισχύσει τον επόμενο. Με τη διάταξη που περιλαμβάνεται στο νομοσχέδιο η απαλλαγή μονιμοποιείται από το 2024.

14. Γιατί επιβλήθηκε πλαφόν στις αυξήσεις των ενοικίων που καταβάλλει το Δημόσιο για τη στέγαση υπηρεσιών του;

Έως τώρα ίσχυε νομοθετικό «πάγωμα» των ενοικίων που καταβάλλει το Δημόσιο. Για το 2023 επιτρέπεται αύξηση έως 3 %, με την οποία ευθυγραμμίζεται το καθεστώς με το αντίστοιχο πλαφόν που ισχύει για τις επαγγελματικές μισθώσεις μεταξύ ιδιωτών.

Με τις απαντήσεις που έχει δώσει το υπουργείο στις άνωθεν ερωτήσεις πιστεύω έχουν γίνει κατανοητά περισσότερα θέματα. Εδώ θα είμαστε να σχολιάσουμε και οτιδήποτε επιπλέον χρειαστεί και άμεσα την επόμενη εβδομάδα αλλά και μετά την ψήφιση του νομοσχεδίου.

Διαμεσολάβηση απλά και κατανοητά.



ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΜΠΛΑΤΣΙΟΥ

Λογιστικές Υπηρεσίες ΕΜ - Μέλος Ο.Ε.Ε. Α΄ τάξης - Διαμεσολαβήτρια ΑΜ:2982

Η διαμεσολάβηση, που συνιστά τη δημοφιλέστερη μορφή Εναλλακτικής Επίλυσης Διαφορών, είναι μία από τις ταχύτερες και πλέον οικονομικές μεθόδους προς επίτευξη ενός ικανοποιητικού αποτελέσματος για αμφότερα τα μέρη μιας διαφοράς, εξού και επιλέγεται όλο και συχνότερα, κυρίως προς επίλυση εμπορικών διαμαχών.

ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Είναι:

- **Εκούσια** διαρθρωμένη διαδικασία δηλαδή τα μέρη προσέρχονται οικειοθελώς .

- **Εμπιστευτική** κατά την οποία τα δύο μέρη με καλόπιστη συμπεριφορά και συναλλακτική ευθύτητα, να επιλύσουν μία διαφορά τους με τη **βοήθεια διαμεσολαβητή** με στόχο να έρθουν σε μια συμφωνία. Έτσι αποφεύγεται η ανεπιθύμητη δημοσιότητα που συχνά προκύπτει, όταν μία υπόθεση φέρεται ενώπιον των δικαστηρίων.

- **Ευέλικτη** διαδικασία που εγγυάται την **ισοτιμία** των μερών της καθώς και την **ισονομία** αυτών

- Την χαρακτηρίζει η **αμεροληψία** και η **ουδετερότητα** την οποία εξασφαλίζει ο ανεξάρτητος τρίτος, δηλαδή ο **διαμεσολαβητής**

Σκοπός και αντικείμενο της δουλειάς του πιστοποιημένου διαμεσολαβητή είναι επιβοηθητικός. Αυτό σημαίνει ότι είναι εκεί για να **ξεκαθαρίσει και να επεκτείνει** την επικοινωνία των μερών. Κατά τη διαδικασία δεσμεύεται με την υποχρέωση της **εχεμύθειας** (άρθρο 15 παρ. 3_) για όλες τις πληροφορίες, **δεν επιτρέπεται να κατευθύνει τα μέρη και να τους επιβάλει τη λύση** (άρθρο 13 παρ. 2 ειδ. α'). Μετά το πέρας της διαδικασίας και ανεξάρτητα από το αποτέλεσμα της **δεν επιτρέπεται να ασχοληθεί υπό άλλη επαγγελματική ιδιότητα με τη συγκεκριμένη υπόθεση** (άρθρο 14 παρ. 2) καθώς επίσης απαγορεύεται να **καταθέσει ως μάρτυρας σε πιθανή δικαστική κατάληξη των μερών**. Πιο συγκεκριμένα ο στόχος είναι να επιτευχθεί συμβιβασμός στα μέρη, ώστε να μη χρειαστεί να προσφύγουν στα δικαστήρια για την τελική ετυμγορία. Ο διαπιστευμένος διαμεσολαβητής επιλέγεται από κοινού από τα μέρη και οφείλει να είναι ουδέτερος και αμερόληπτος. Πριν λάβει χώρα η συνάντηση για τη διαμεσολάβηση, πρέπει να σταλούν στον διαμεσολαβητή όλες οι λεπτομέρειες αναφορικά με τη διένεξη, ώστε να διασφαλιστεί η

πλήρης ενημέρωσή του και η από πλευράς του κατανόηση των θέσεων και των επιθυμιών αμφότερων των μερών.

Οι διαπραγματεύσεις που λαμβάνουν χώρα κατά τη διαμεσολάβηση δεν λογίζονται ως δικαστικό προηγούμενο για μελλοντικές διαφορές με παρόμοιες περιστάσεις και στην περίπτωση που η διαμεσολάβηση δεν επιτύχει και τελικά η διαφορά οδηγηθεί στα δικαστήρια, οι τυχόν παραχωρήσεις που έγιναν στο πλαίσιο της διαδικασίας της διαμεσολάβησης δεν αποκαλύπτονται και δεν λαμβάνονται υπόψη.

Ποιες υποθέσεις μπορούν να επιλυθούν με Διαμεσολάβηση ;

Με την Διαμεσολάβηση επιλύονται ιδιωτικές αστικές και εμπορικές διαφορές. Ενδεικτικά επιλύονται διαφορές οικογενειακού δικαίου όπως είναι τα θέματα διατροφής, επιμέλειας, επικοινωνίας ανήλικων τέκνων, διαφορές μισθωτικές, διαφορές αποζημιώσεων, τραπεζικές με εξαίρεση τα υπερχρεωμένα, εξωδικαστικός μηχανισμός χρέους, γειτονικού δικαίου, πνευματικής ιδιοκτησίας και κτηματολογικές διαφορές. Εξαιρούνται οι διαφορές στις οποίες εμπλέκεται το Ελληνικό Δημόσιο.

Που και πότε διεξάγεται ;

Η διαμεσολάβηση διακρίνεται για τον ευέλικτο χαρακτήρα της και αυτό γιατί η ημερομηνία, ο τόπος και η ώρα που θα λάβει χώρα η Διαμεσολάβηση συμφωνείται ελεύθερα από τα μέρη σε συνεννόηση πάντα με τους νομικούς παραστάτες των μερών και τον διαμεσολαβητή. Επίσης αν είναι αδύνατη η φυσική παρουσία όλων των μερών στον ίδιο τόπο η διαμεσολάβηση γίνεται με την χρήση ηλεκτρονικών μέσων όπως προβλέπει ο νόμος

Αν επιτευχθεί συμφωνία τι γίνεται ;

Εφ' όσον τα μέρη καταλήξουν σε συμφωνία συντάσσεται από τους δικηγόρους των μερών το πρακτικό συμφωνίας-πρακτικό επιτυχούς διαμεσολάβησης. Αυτή η συμφωνία αποτελεί τίτλο εκτελεστό εφόσον κατατεθεί στη γραμματεία του καθ' ύλην και κατά τόπον αρμόδιου Δικαστηρίου. Το πρακτικό επίτευξης συμφωνίας αποτελεί από την κατάθεση του στη γραμματεία του Δικαστηρίου τίτλο εκτελεστό εφ' όσον η συμφωνία μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο

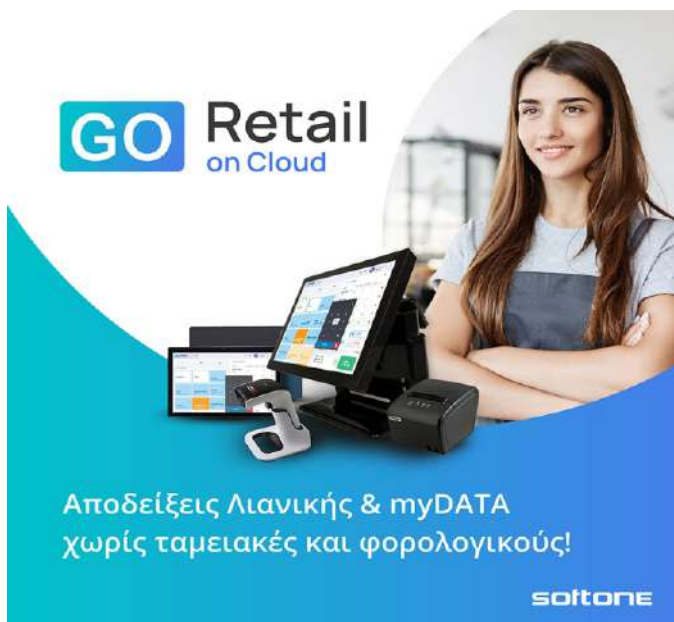
αναγκαστικής εκτέλεσης(σαν δικαστική απόφαση).

Είναι υποχρεωτικό να συμφωνήσουν τα μέρη;

Όχι. Αν τα μέρη διαπιστώσουν ότι δεν μπορεί να βρεθεί λύση κοινά αποδεκτή μπορούν να αποχωρήσουν οποιαδήποτε στιγμή από την Διαμεσολάβηση. Με την διαμεσολάβηση τα μέρη δεν χάνουν το δικαίωμα τους για προσφυγή στο φυσικό δικαστήριο. Η διαμεσολάβηση μπορεί να γίνει παράλληλα και με άλλες δικαστικές ενέργειες. Το όφελος όμως και σε περίπτωση αποτυχίας είναι σημαντικό καθώς εξαιτίας της διαμεσολάβησης τα μέρη δημιουργήσαν ένα διάλυτο επικοινωνίας διευκολύνοντας έτσι πιθανές μεταξύ τους μελλοντικές προσπάθειες διαπραγματεύσεων.

Πόσο διαρκεί μια Διαμεσολάβηση και πόσο κοστίζει;

Συνήθως η Διαμεσολάβηση διαρκεί λίγες ώρες. Ωστόσο υπάρχουν διαμεσολαβήσεις που έχουν διαρκέσει μέρες, εξαρτάται από την φύση και την πολυπλοκότητα της διαφοράς. Το κόστος της Διαμεσολάβησης συμφωνείται ελεύθερα από τον διαμεσολαβητή και τα μέρη και εξαρτάται από πολλούς παράγοντες όπως είναι η φύση της διαφοράς, ο χρόνος προετοιμασίας και η διάρκεια της διαδικασίας, από ειδικά αιτήματα του πελάτη(ειδικός χώρος διεξαγωγής). Αν δεν υπάρχει συμφωνία των μερών τότε ισχύουν οι αμοιβές που προβλέπονται στον νόμο . Τα μέρη οφείλουν να συνυπολογίσουν στα έξοδα και την αμοιβή του δικηγόρου τους. Αξιοσημείωτο είναι ωστόσο ότι το κόστος της διαμεσολάβησης είναι σαφώς πολύ μικρότερο από το κόστος ενός δικαστηρίου με αποτέλεσμα την αποφυγή των μακροχρόνιων ψυχοφθόρων και δαπανηρών διαδικασιών των δικαστηρίων.



GO Retail
on Cloud

Αποδείξεις Λιανικής & myDATA
χωρίς ταμειακές και φορολογικούς!

softone

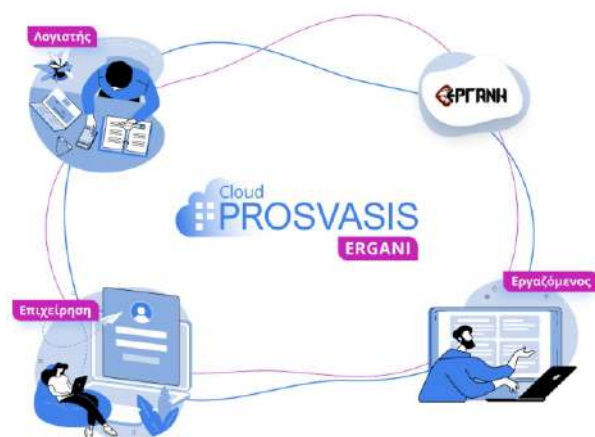


HEIMDAL
SECURITY

Heimdal Pro
WE PROTECT YOU FROM ATTACKS
THAT ANTIVIRUS CAN'T BLOCK



OTΕ Atlantis
PBS ONE
Prosavis Business Suite
SPYRAN ERP



Τεκμήρια - έμμεσες τεχνικές ελέγχου.



ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΣ
Accounting Services

Κάθε χρόνο ο φορολογούμενος είναι υποχρεωμένος να δηλώνει στην Ελλάδα το παγκόσμιο εισόδημά του, όπως επίσης τις πραγματικές και τεκμαρτές δαπάνες. Η φορολόγηση του εισοδήματος βάσει τεκμηρίων εφαρμόζεται βάσει του Ν2238/1994 σύμφωνα με τα άρθρα 15,16,17. Η φορολογητέα ύλη που προσδιορίζεται με βάση τις τεκμαρτές δαπάνες είναι:

Η τεκμαρτή δαπάνη κατοικίας (ιδιοκατοικούμενης, μισθωμένης ή δωρεάν παραχωρούμενης), αφορά το ποσό της δαπάνης η οποία καθορίζεται βάσει τετραγωνικών κυρίως χώρων, βοηθητικών χώρων, και προσαύξησης ανάλογα την τιμή ζώνης. Οι τιμές καθορίζονται από το Υπουργείο οικονομικών. Οι βοηθητικοί χώροι υπολογίζονται με τεκμήριο 40€ ανα τμ. Για τιμή ζώνης μέχρι 2799 δεν υπάρχει προσαύξηση στο τεκμήριο, για τιμές ζώνης 2800-4999 το τεκμήριο κατοικίας προσαυξάνεται κατά 40%, ενώ για τιμή ζώνης 5000 και άνω η προσαύξηση είναι 70%. Για μονοκατοικίες η προσαύξηση είναι 20%. Για δευτερεύουσες κατοικίες το τεκμήριο μειώνεται κατά 50%.

Η τεκμαρτή δαπάνη αυτοκινήτου είναι το ποσό της δαπάνης η οποία καθορίζεται βάσει κυβικών εκατοστών ποσοστού κατοχής μήνες κυριότητας και παλαιότητας. Οι τιμές καθορίζονται από το υπουργείο Οικονομικών.

Η τεκμαρτή δαπάνη για ιστιοφόρα, σκάφη αναψυχής, αεροσκάφη, ελικόπτερα εσωτερικές ή εξωτερικές δεξαμενές (πισίνες) είναι το ποσό της δαπάνης το οποίο καθορίζεται από παράγοντες όπως: χώροι ενδιαίτησης τύπος σκάφους μήνες κυριότητας ποσοστά ιδιοκτησίας.

Η τεκμαρτή δαπάνη διαβίωσης ενός ιδιώτη που είναι 3.000€ και ενός ζευγαριού 2.500€ ανα μέλος

Για τους συνταξιούχους 65 ετών και άνω τα τεκμήρια μειώνονται κατά 30%.

Στις τεκμαρτές δαπάνες θα πρέπει να συνυπολογίσουμε και τις δαπάνες απόκτησης όλων των προηγούμενων, επίσης αγοράς κινητών πραγμάτων με αξία άνω των 10.000€. Επίσης, υπάρχουν οι δαπάνες για ιδιωτικά σχολεία και οικιακούς βοηθούς.

Παράδειγμα 1 :

Έστω ότι ένας ιδιώτης δηλώνει στο τρέχον έτος εισόδημα

από μισθωτή εργασία 15000€ και από εκμίσθωση κατοικίας που έχει 100% πλήρες δικαίωμα 5000€. Επίσης, δηλώνει ιδιοκατοίκηση σε ένα σπίτι 150τμ ενώ στις 1/6 αγόρασε αυτοκίνητο 1398 κε στην αξία των 7.500€.

Το εισόδημα του φορολογούμενου είναι $15000 + 5000 = 20.000€$

Το τεκμήριο κατοικίας είναι 9100€.

Το τεκμήριο αγοράς αυτοκινήτου είναι 7500€ και η τεκμαρτή δαπάνη για τους 7 μήνες κατοχής είναι 4700€.

Σύνολο τεκμαρτής δαπάνης αυτοκινήτου 12.200€.

Τεκμήριο διαβίωσης 5000€.

Σύνολο τεκμηρίων $9100 + 12200 + 3000 = 24.300€$

Εισόδημα

Μισθωτή εργασία 15.000€

Εκμίσθωση ακινήτου 5.000€

Σύνολο εισοδήματος 20.000€

Αντικειμενικές δαπάνες

Κατοικίας 9.100€

Τεκμήριο αγοράς αυτοκινήτου 7.500€

Τεκμαρτή δαπάνη αυτοκινήτου 4.700€

Τεκμήριο διαβίωσης 3.000€

Σύνολο τεκμαρτών δαπανών 24.300€

Αποτέλεσμα -4.300€

Επειδή το σύνολο των τεκμηρίων είναι μεγαλύτερο από το εισόδημα του, ο φορολογούμενος θα φορολογηθεί σύμφωνα με τις τεκμαρτές δαπάνες και όχι για το εισόδημα του. Σε αυτή την περίπτωση θα πρέπει ο φορολογούμενος να καλύψει την διαφορά των 4.300€ ώστε να φορολογηθεί με το εισόδημα του. Ο βασικός τρόπος κάλυψης είναι με ανάληψη εισοδήματος ή κεφαλαίων προηγούμενων ετών. Οι πηγές εισοδημάτων και κεφαλαίων είναι η μισθωτή εργασία, συντάξεις, επιδόματα ΟΑΕΔ, ΟΠΕΚΑ μισθώματα κατοικιών, ποσά που προέρχονται από πώληση περιουσιακών στοιχείων, επίσης με δανειακή σύμβαση πριν την αγορά του ακινήτου ή άλλου περιουσιακού στοιχείου, δωρεά χρηματικού ποσού προσοχή χρειάζεται στους κοινούς λογαριασμούς, άλλα ποσά τα οποία δεν αποτελούν εισόδημα αλλά μπορούν να καλύψουν τεκμήρια και τα οποία να έχουν δηλωθεί στις φορολογικές δηλώσεις.



Παράδειγμα 2 :

Έστω ότι ένας ιδιώτης δηλώνει στο τρέχον έτος εισόδημα από μισθωτή εργασία 15000€ και από εκμίσθωση κατοικίας που έχει 100% πλήρες δικαίωμα 5000€. Επίσης, δηλώνει ιδιοκατοίκηση σε ένα σπίτι 80τμ ενώ στις 1/6 αγόρασε αυτοκίνητο 1200 κε στην αξία των 5.000€

Το εισόδημα του φορολογούμενου είναι $15.000 + 5.000 = 20.000\text{€}$

Το τεκμήριο κατοικίας είναι 3.200€

Το τεκμήριο αγοράς αυτοκινήτου είναι 5.000€, ενώ η τεκμαρτή δαπάνη για τους 7 μήνες κατοχής είναι 4.000€.

Σύνολο πραγματικής και τεκμαρτής δαπάνης αυτοκινήτου είναι $5000 + 4000 = 9.000\text{€}$

Τεκμήριο διαβίωσης 3.000€

Σύνολο τεκμηρίων $3.200 + 9.000 + 3.000 = 15.200\text{€}$

Εισόδημα

Μισθωτή εργασία 15.000€

Εκμίσθωση ακινήτου 5.000€

Σύνολο εισοδήματος 20.000€

Αντικειμενικές δαπάνες

Κατοικίας 3.200€

Τεκμήριο αγοράς αυτοκινήτου 5.000€

Τεκμαρτή δαπάνη αυτοκινήτου 4.000€

Τεκμήριο διαβίωσης 3.000€

Σύνολο τεκμαρτών δαπανών 15.200€

Αποτέλεσμα 4.800€

Επειδή τα εισοδήματά του είναι μεγαλύτερα από τις δαπάνες σε αυτή την περίπτωση ο φορολογούμενος θα φορολογηθεί με το εισόδημα του.

Η ανάλυση κεφαλαίου γίνεται με τη δημιουργία ενός πίνακα στον οποίο ανά έτος αναγράφονται τα ποσά που αφορούν εισόδημα από μισθωτή εργασία, σύνταξη, μισθώματα, δάνεια, κεφάλαια που δεν αποτελούν εισόδημα και τα οποία φορολογούνται με ειδικό τρόπο ή δεν φορολογούνται αλλά καλύπτουν τεκμήρια. Στον ίδιο πίνακα αναγράφονται και τα ποσά που αφορούν τεκμήρια αγοράς ή παράγουν τεκμαρτή δαπάνη και αφαιρούνται από το εισόδημα. Το θετικό αποτέλεσμα που προκύπτει αποτελεί το υπόλοιπο εισοδημάτων που μπορεί ο δικαιούχος να επικαλεστεί για να το αναλώσει.

Η φορολόγηση σύμφωνα με τα τεκμήρια μπορεί να οδηγήσει τη φορολογική αρχή σε περεταίρω διερεύνηση του φορολογικού προφίλ του φορολογούμενου σύμφωνα με τις **έμμεσες τεχνικές ελέγχου** που θεσπίστηκαν σύμφωνα με το άρθρο 67B του ν2238/1994 και σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν4174/2013. Οι έμμεσες τεχνικές ελέγχου είναι: η αρχή των αναλογιών, η ανάλυση της ρευστότητας, η καθαρή θέση, η σχέση τιμή πώλησης προς τον όγκο πωλήσεων, το ύψος των τραπεζικών καταθέσεων. Η χρήση των έμμεσων τεχνικών εξετάζει τις πραγματικές δαπάνες και όχι στις τεκμαρτές δαπάνες, εξετάζει την προσαύξηση περιουσίας, εξετάζει αν το πραγματικό εισόδημα είναι μεγαλύτερο από αυτό που έχει δηλωθεί οπότε ο φορολογούμενος αν και έχει φορολογηθεί για το εισόδημα και τις δαπάνες που έχει πραγματοποιήσει μπορεί να βρεθεί έκθετος απέναντι στις φορολογικές του υποχρεώσεις αφού οι πραγματικές δαπάνες και τα εισόδημα του μπορεί να διαφέρουν.

Στο πρώτο παράδειγμα έστω ότι έχουμε :

Εισόδημα 20.000€

Αγορά αυτοκινήτου 7.500€

Αλλά και πληρωμές :

Πιστωτικές κάρτες 8.000€

Ασφαλιστικές εταιρείες 1.000€

ΔΕΚΟ 800€

Βλέπουμε ότι οι πραγματικές δαπάνες 17.300€ είναι μικρότερες από τις τεκμαρτές 24.300€ και το εισόδημα καλύπτει τις πραγματικές δαπάνες.

Στο δεύτερο παράδειγμα έστω ότι έχουμε :

Εισόδημα 20.000€

Αγορά αυτοκινήτου 5.000€

Αλλά και πληρωμές

Πιστωτικές κάρτες 11.000€

Ασφαλιστικές εταιρείες 1.500€

ΔΕΚΟ 800€

Λοιπές αγορές(πίνακας ζωγραφικής) 5.000€

Βλέπουμε ότι οι πραγματικές δαπάνες 23.300€ είναι μεγαλύτερες από τις τεκμαρτές 15.200€ και το εισόδημα δεν καλύπτει τις πραγματικές δαπάνες.



ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ

Σε κάθε περίπτωση ο φορολογούμενος δεν μπορεί να γνωρίζει αν φορολογείται με τα εισοδήματα και τις δαπάνες όπως εμφανίζονται στη ετήσια δήλωση του ή αν φορολογείται με τις έμμεσες τεχνικές. Η φορολογική αρχή **μπορεί να χρησιμοποιήσει μία ή και περισσότερες τεχνικές** προκειμένου να εξακριβώσει το πραγματικό φορολογητέο εισόδημα και τις δαπάνες, και το οποίο θα είναι πιο συμφέρων οικονομικά για το κράτος. Η εξαγγελία της προηγούμενης κυβέρνησης ήταν η σταδιακή μείωση των τεκμηρίων από το 2025, και η προσπάθεια εφαρμογής ενός πιο ευέλικτου τρόπου φορολόγησης για τους ελεύθερους επαγγελματίες. Σημαντικό ρόλο σε αυτό το εγχείρημα θα παίξουν **η χρήση μετρητών** στις καθημερινές συναλλαγές ιδιωτών, ελευθέρων επαγγελματιών και νομικών προσώπων, επίσης αν θα υπάρξει **πλήρης εφαρμογή των μηχανημάτων POS** σε όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας αλλά και η ορθολογικότερη **προσαρμογή άμεσων και έμμεσων φόρων**.

Συνοψίζοντας, ο φορολογούμενος προκειμένου να μην έρθει αντιμέτωπος με τη φορολογική διοίκηση θα πρέπει να κάνει ορθολογική χρήση μετρητών υπό το πρίσμα της κάλυψης του 30% του φορολογητέου εισοδήματος με χρήση χρεωστικών πιστωτικών καρτών e-banking αλλά και του ότι οι αγορές με μετρητά επιτρέπονται μέχρι 500€. Σε όλες τις αγορές ή πωλήσεις ακίνητων ή κινητών περιουσιακών στοιχείων που αφορούν σε μετακίνηση μεγάλων χρηματικών ποσών θα πρέπει να γίνεται πάντοτε μέσω τραπεζικού συστήματος και θα πρέπει να αιτιολογούνται με νόμιμα παραστατικά.





Η Ιστορία του ραδιοφώνου μας και το σήμα

Ένας ραδιοφωνικός σταθμός με έμπνευση, αγάπη και αίσθηση προσφοράς από τον ιδρυτή του αλλά και από όλους τους παραγωγούς του!

Φιλοξενεί πολύ όμορφες εκπομπές, αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα, καλύπτει όλα τα γούστα και τολμά να υποστηρίξει θέματα που σπάνια ακούγονται σε ραδιόφωνο.

Τώρα όσο για το σήμα μας... η ομάδα του marketing σκέφτηκε πώς θα λανσάρει στο ευρύ κοινό ένα μοντέρνο και φυσικά ανάλογο με την φιλοσοφία του σταθμού logo .

Εδώ θα ακούτε τα ΠΑΝΤΑ οπότε βάλαμε τα αρκουδάκια πάντα σε μια μοντέρνη έκδοση σύμφωνα με το 2023.

Το μικρόφωνο με τα χρώματα συμβολίζει την μουσική και την κάθε εκπομπή η οποία έχει το δικό της ύφος και τέλος οι 2 "κύκλοι" που διακρίνεται ο ένας μέσα στον άλλο , είναι η αμφίδρομη επικοινωνία του ραδιοφωνικού παραγωγού με τον ακροατή



Γιατί ο κώδικας δεοντολογίας λογιστών αν εφαρμοσθεί και επικαιροποιηθεί μπορεί να μας προστατεύσει από την απώλεια αμοιβών και τον αθέμιτο ανταγωνισμό.



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

Πρόεδρος ΠΑΕΛΟ - Οικονομολόγος

Φυσικά είναι γνωστός σε όλους μας ο κώδικας δεοντολογίας λογιστών που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β' 3314/24-12-2013. Σκεπτικό του και σκοπός του είναι να εξασφαλίζει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών από την πλευρά των λογιστών-φοροτεχνών ενώ παράλληλα επιχειρεί να εξασφαλίσει και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, ως προς τον τρόπο άσκησης του επαγγέλματος αλλά και προς τις σχέσεις με τους πελάτες τους.

Σαφέστατο είναι ότι αποτελεί μια καλή αρχή, αλλά με τις ταχύτατες και θεμελιώδεις αλλαγές που γίνονται στο επάγγελμα σχεδόν καθημερινά είναι προφανές ότι είναι αναγκαίος ο εκσυγχρονισμός και η επικαιροποίηση του, ενώ παράλληλα θα πρέπει να υπάρξουν δεσμεύσεις και άμεσες κυρώσεις ώστε να σταματήσει η πληγή της απώλειας αμοιβών, ο αθέμιτος ανταγωνισμός αλλά και για να αποκλεισθούν από το επάγγελμα των οι λογιστές φοροτέχνες χωρίς άδεια άσκησης επαγγέλματος.

Θεωρούμε δε αυτονόητο ότι για την υπογραφή όλων των δηλώσεων αλλά και για την διαβίβαση στο mydata θα πρέπει από το πρώτο ευρώ να είναι υποχρεωτική η υπογραφή πιστοποιημένου λογιστή.

Το τελευταίο πρέπει να είναι το πρώτο να προβλεφθεί γιατί παρατηρούμε το παράδοξο ενώ σε αλλά επαγγέλματα που χρειάζεται πιστοποίηση όπως γιατροί, δικηγόροι, αρχιτέκτονες, πολιτικοί μηχανικοί κλπ., δεν συναντάμε το απίστευτο που συμβαίνει στον κλάδο μας να υπάρχουν άνθρωποι που παριστάνουν τους λογιστές φοροτεχνικούς παρά το ότι είναι άσχετοι με το επάγγελμα.

ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΤΑ ΑΡΘΡΑ 10 παράγραφος 7 και το 11

Προσοχή λοιπόν στο εξής :

Στο άρθρο 10 παράγραφος 7 αναφέρεται η διαδικασία παράδοσης παραλαβής πελάτη από λογιστές.

Το συγκεκριμένο άρθρο εκτός των άλλων τονίζει ότι ο λογιστής – φοροτέχνης που αναλαμβάνει τα βιβλία μιας

To  2023

ΦΙΛΟΞΕΝΕΪ

τον πρόεδρο της ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΙΣΤΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Λάμπρο Μπέλεση

Γιατί ο κώδικας δεοντολογίας λογιστών
αν εφαρμοσθεί και επικαιροποιηθεί
μπορεί να μας προστατεύσει από την
απώλεια αμοιβών και τον αθέμιτο
ανταγωνισμό

Η πρόταση μου είναι πολύ απλή!
Όταν αλλάζει ο κωδικός του λογιστή να
απαιτείται υπεύθυνη δήλωση
εξόφλησης είτε στην ΑΑΔΕ είτε στο ΟΕΕ.

Αυτός ο απλός τρόπος μας εξασφαλίζει
όλους νομίζω και δεν χρειάζονται ούτε
καταγγελίες ούτε επιτροπές ούτε
τίποτε.

Λάμπρος Μπέλεσης
Πρόεδρος ΠΑΕΛΟ
Οικονομολόγος



επιχείρησης από άλλο συνάδελφο, είναι υποχρεωμένος να ενημερωθεί αν οφείλονται χρήματα στον λογιστή που διαδέχεται να φροντίσει πριν αναλάβει να γίνει εξόφληση ή διακανονισμός του οφειλόμενου ποσού και παράλληλα να υπογράψει από κοινού με τον απερχόμενο συνάδελφο και την επιχείρηση το πρωτόκολλο παραλαβής και παράδοσης. Αν δεν το κάνει μπορεί να γίνει καταγγελία στο ΟΕΕ και να αντιμετωπίσει πρόστιμο αρχικά και διοικητικές κυρώσεις στην συνέχεια !

Δυστυχώς όμως οι περισσότεροι λογιστές-φοροτέχνες δεν την εφαρμόζουν είτε γιατί δεν την γνωρίζουν, είτε γιατί δεν θεωρούν ηθικό να "κυνηγήσουν συνάδελφο", είτε γιατί η όλη διαδικασία της καταγγελίας έχει αρκετή διαδικασία.

Το κακό βέβαια είναι ότι η μη εφαρμογή του κώδικα και η μη υπογραφή πρωτόκολλου παραλαβής από όλους, έχει ισχυροποιήσει το πρόβλημα του να χάνονται χρήματα από πελάτες που διακόπτουν την συνεργασία και οφείλουν, οι οποίοι

πολλές φορές το κάνουν και σκόπιμα για να ...γλυτώσουν τα χρήματα αυτά.

Οι συνάδελφοι που αναλαμβάνουν ένα πελάτη που οφείλει στον λογιστή του όμως πρέπει να σκεφτούν το εξής :

1.Ότι κάνει χρήματα ο συνάδελφος τους και αν εφαρμόσει την διαδικασία μπορεί να αντιμετωπίσουν πρόστιμα και διοικητικές κυρώσεις.

2.Ότι ένας πελάτης που χρωστά στον προηγούμενο λογιστή σίγουρα στο μέλλον θα χρωστά και σε αυτούς.

Στο σημείο αυτό θα προσθέσουμε την άποψη μας για την εφαρμογή του κώδικα δεοντολογίας.

Η όλη διαδικασία που γίνεται η εφαρμογή του άρθρου 10 παρ. 7 είναι άκρως γραφειοκρατική και τελικά καταλήγει σε επιτροπή, συνεδριάσεις κλπ.

Η πρόταση μου είναι πολύ απλή!

Όταν αλλάζει ο κωδικός του λογιστή να απαιτείται υπεύθυνη δήλωση εξόφλησης είτε στην ΑΑΔΕ είτε στο ΟΕΕ.

Αυτός ο απλός τρόπος μας εξασφαλίζει όλους νομίζω και δεν χρειάζονται ούτε καταγγελίες ούτε επιτροπές ούτε τίποτε.

Απλά, λιτά κατανοητά και σίγουρα!

Ένα άλλο άρθρο που πρέπει να προσεχθεί ιδιαίτερα είναι το 11 που μιλάει για αθέμιτο ανταγωνισμό

Το άρθρο μεταξύ άλλων λέει :

Οποιαδήποτε τέτοια προβολή ή δημοσιοποίηση των υπηρεσιών των Λογιστών Φοροτεχνικών που παρέχονται είτε ατομικά είτε με οποιαδήποτε εταιρική μορφή δεν πρέπει:

α. να είναι αθέμιτη,

β. να είναι ανακριβής, αναληθής ή παραπλανητική,

γ. να περιέχει αναφορές ή συγκρίσεις με άλλους Λογιστές Φοροτεχνικούς σχετικά με την ποιότητα των υπηρεσιών ή

την αμοιβή ή τη μέθοδο αμοιβής ή να δημιουργεί αμφιβολίες σχετικά με την επαγγελματική επάρκειά τους και

δ. να περιέχει ονόματα πελατών εκτός εάν υπάρχει ρητή έγγραφη συναίνεσή τους προς τούτο.

Άρα λοιπόν με αυτό αντιλαμβανόμαστε πόσο λάθος και εκτός επαγγέλματος είναι συνάδελφοι που προσφέρουν στις 3 δηλώσεις τις 2 δωρεάν (αθέμιτος ανταγωνισμός και υποβάθμιση επαγγέλματος) ή πόσο λάθος είναι εκείνοι που με διάφορα λόγια μάγου ινδιάνικης φυλής υπόσχονται ανέφικτα και ανεφάρμοστα πράγματα για να κλέψουν ...τον πελάτη (λαϊκότερα λογιστές του γείτονα)

Προσοχή εδώ πρέπει να ξεχωρίσουμε ότι άλλο είναι ελεύθερη αγορά και ελεύθερες τιμές και άλλο αθέμιτος ανταγωνισμός και υποβάθμιση του επαγγέλματος για να μην παρερμηνευτούν τα γραφόμενα.

Φυσικά και στο σημείο αυτό θα πρέπει απλά, λιτά και κατανοητά ο κώδικας να καταγράφει και να ορίζει τον αθέμιτο ανταγωνισμό, ίσως και με καταγραφή παραδειγμάτων. Ας προσέξουμε λοιπόν τα δυο παραπάνω άρθρα και ελπίζω και το ΟΕΕ σύντομα να επικαιροποιήσει - τροποποιήσει - κωδικοποιήσει τον κώδικα δεοντολογίας λογιστή-φοροτέχνη.

Στις παρακάτω γραμμές υπάρχει ένα υπόδειγμα παραλαβής παράδοσης και όλα τα άρθρα του κώδικα για όσους δεν τα έχουν μελετήσει αναλυτικά ή δεν τα γνωρίζουν.

Διαβάστε αναλυτικά το άρθρο "εδώ".





Εσωστρεφής Ηγεσία - Ενεργητική ακρόαση



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΙΜΠΟΥΡΛΑΣ

Υπεύθυνος Στρατηγικού Σχεδιασμού

ΕΦΤΑΣΕ Η ΩΡΑ ΤΩΝ ΕΣΩΣΤΡΕΦΩΝ ΗΓΕΤΩΝ



Οι εσωστρεφείς άνθρωποι, συγκεντρώνουν μια σειρά χαρακτηριστικών που τους καθιστούν εξαιρετικούς ηγέτες και το μοντέλο διοίκησης που προκύπτει από την προσωπικότητά τους, επιβεβλημένο για τις απαιτήσεις της εποχής.

1. Είναι οξυδερκείς

Είναι ευφυείς με εξαιρετική ικανότητα να αντιλαμβάνονται πράγματα που για τους περισσότερους περνούν απαρατήρητα

2. Είναι παρατηρητικοί

Η παρατήρηση, είναι η προσφιλή τους ενασχόληση, «σκανάρουν» ανθρώπους αναλύουν συμπεριφορές και διεισδύουν βαθύτερα από τα πρόδηλα

3. Παίρνουν καλές αποφάσεις

4. Είναι εξαιρετικοί ακροατές

5. Υπολογίζουν το ρίσκο που αναλαμβάνουν

6. Φέρνουν τάξη στην αταξία

Είναι οι καταλληλότεροι για να διαχειριστούν το χάος.

7. Είναι δημιουργικοί

8. Σκέφτονται προτού μιλήσουν

9. Φτιάχνουν ουσιαστικές σχέσεις

Είναι άνθρωποι που χτίζουν βαθιές και ουσιαστικές φιλίες και συνεργατικές σχέσεις.

10. Είναι ανεξάρτητοι

Έχουν σκοπό και όραμα.

11. Δεν χάνουν το έλεγχο των συναισθημάτων τους

Είναι εξαιρετικοί στη διαχείριση συγκρούσεων.

12. Είναι προσγειωμένοι

Είναι κατάλληλοι να ηγηθούν δημιουργώντας ένα περιβάλλον σταθερότητας και βιώσιμης προόδου.

13. Είναι αξιόπιστοι

Είναι οι άνθρωποι που μπορείτε να εμπιστευτείτε με κλειστά μάτια

14. Είναι στοχαστικοί

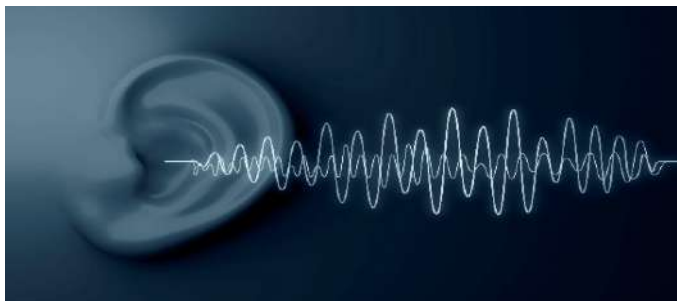
Δεν αισθάνονται την ανάγκη να υπερασπιστούν τον εαυτό τους και να κατηγορήσουν τους άλλους.

Σύμφωνα με μία έρευνα, που δημοσιεύτηκε στο Journal of Motor Behavior, οι εσωστρεφείς επεξεργάζονται τις πληροφορίες πιο αργά από τους εξωστρεφείς.

Όπως υποστηρίζει η Dr. Jennifer Kahnweiler, συγγραφέας

του The Introverted Leader: Building on Your Quiet Strength, αυτό οφείλεται στο ότι τις επεξεργάζονται πιο προσεκτικά. Χρειάζονται δηλαδή περισσότερο χρόνο για να καταλάβουν και να καταλήξουν σε συμπεράσματα πριν προχωρήσουν σε οποιοδήποτε κίνηση ή απόφαση.

Η αποτελεσματική ηγεσία απαιτεί ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΗ ΑΚΡΟΑΣΗ



Η ενεργητική ακρόαση -με πολύ απλά λόγια- μεταφράζεται στο ότι ακούμε προσεκτικά τον συνομιλητή μας. Ορισμένοι μάλιστα τη χαρακτηρίζουν ως τέχνη.

Η ενεργητική ακρόαση είναι μια τέχνη, μια ικανότητα και μια πειθαρχία που απαιτεί υψηλό βαθμό αυτοελέγχου.

Εργασία

Η ενεργητική ακρόαση στην εργασία είναι ιδιαίτερα σημαντική εάν βρίσκεστε σε διοικητική θέση ή αλληλεπιδράτε με συναδέλφους. Βοηθάει στο να κατανοείτε προβλήματα και να συνεργάζεστε, ώστε να βρίσκετε λύσεις σε όποια προβλήματα προκύπτουν. Αντικατοπτρίζει επίσης την υπομονή του ατόμου, μια πολύτιμη δεξιότητα σε οποιοδήποτε χώρο εργασίας.

Ο Winston Churchill είχε πει: “Δεν χρειάζεται κουράγιο για να σηκωθείς και να μιλήσεις. Χρειάζεται κουράγιο για να καθίσεις και να ακούσεις”.

Πώς να εξασκείτε τις δεξιότητες ενεργητικής ακρόασης και γιατί είναι τόσο σημαντικό για τους ηγέτες να το κάνουν αυτό,

Οι συμβουλές που μοιράζονται τα μέλη του **Forbes** παρακάτω.

1. Να είστε παρόντες

Η ενεργητική ακρόαση απαιτεί παρουσία, υπομονή και εξάσκηση. Ως ηγέτης, να δείχνετε το ενδιαφέρον σας για τις απόψεις των άλλων, αυτό σας βοηθά να κερδίσετε την εμπιστοσύνη και σας δίνει τη δυνατότητα να αποκτήσετε μια βαθύτερη κατανόηση της ομάδας σας, των θεμάτων και των καταστάσεων.

2. Μην ανταποκρίνεστε στη στιγμή

Ένας πολύ καλός τρόπος για να εξασκηθείτε στην ενεργητική

ακρόαση είναι να μην ανταποκρίνεστε αυτή τη στιγμή.

3.Χρειάζεται Ταπεινοφροσύνη

Ο συνδυασμός ακρόασης και ταπεινότητας αυξάνει την ψυχολογική ασφάλεια που είναι απαραίτητη για τις ομάδες υψηλής απόδοσης.

4. Συνεργατική νοοτροπία

Η προθυμία να ακούσουμε άλλες απόψεις

5. Κάντε περισσότερες ερωτήσεις από όσες απαντάτε

Οι ηγέτες πρέπει να ηγούνται θέτοντας, τουλάχιστον, δύο ερωτήσεις για κάθε ερώτηση που απαντούν.

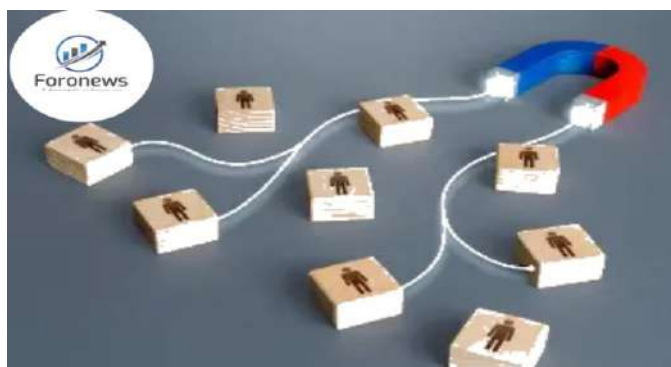
6. Μάθετε να «Διαβάσετε ανάμεσα στις γραμμές»

Οι ηγέτες πρέπει να μάθουν να κατανοούν τη γλώσσα του σώματος, τα στυλ επικοινωνίας και διαχείρισης και να παρακολουθούν τη συμπεριφορά των υπαλλήλων τους για να παρατηρούν και να ανταποκρίνονται στις αλλαγές.

Ίσως το πιο σημαντικό: η ενεργητική ακρόαση αυξάνει τη δέσμευση των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης.

Όταν οι εργαζόμενοι νιώθουν ότι τους κατανοούν, τους ακούνε και τους σέβονται, ευθυγραμμίζονται περισσότερο με το όραμά σας να κερδίσετε για την επιχείρηση. Αυξάνει επίσης, το επίπεδο εμπιστοσύνης εντός του οργανισμού, το οποίο είναι ένα κρίσιμο συστατικό για την πραγματοποίηση διορθώσεων πορείας, στις σημερινές ταχέως μεταβαλλόμενες αγορές.

Η υγιής επικοινωνία μεταξύ των ηγετών και των μελών της ομάδας δημιουργεί τα θεμέλια για εμπιστοσύνη. Όταν τα μέλη της ομάδας σας γνωρίζουν ότι θα ακουστούν, είναι πιο κατάλληλα να μοιράζονται ανοικτά τις ιδέες τους και να παρέχουν ειλικρινή σχόλια. Αυτό, με τη σειρά του, οδηγεί τη δέσμευση των εργαζομένων και τα θετικά επιχειρηματικά αποτελέσματα, συμπεριλαμβανομένης της καινοτομίας, της παραγωγικότητας και της κερδοφορίας.



Όσο περισσότερη ακρόαση ακούει ενεργά, τόσο πιο ενημερωμένος γίνεται

Η ενεργητική ακρόαση είναι θετική δύναμη..

Εκκίνηση δικαιώματος σε αναπηρική σύνταξη



ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Δικηγόρος-Εργατολόγος-LL.M | Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών
Πιστοποιημένος επαγγελματίας e-ΕΦΚΑ (έκδοση συντάξεων)

Όπως είναι γνωστό, οι κατά κύρια ασφάλιση ασφαλισμένοι του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) αναβάτες και προπονητές εντάχθηκαν από 1/8/08 στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ και από την ημερομηνία αυτή κατέστησαν ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ.

Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στο ΤΑΠΕΑΠΙ, συμπεριλαμβανομένου και αυτού που έχει αναγνωρισθεί ή προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία ως συντάξιμος, σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας του, λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον ΟΑΕΕ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 1 του καταστατικού του τ. ΤΑΠΕΑΠΙ ορίζεται ότι: «Ησφαλισμένοι του Ταμείου, δικαιούνται σύνταξης γήρατος ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον εστερήθησαν της αδείας ασκήσεως του επαγγέλματος των (προπονηταί- αναβάται) ή απελύθησαν της υπηρεσίας των (λοιποί ασφαλισμένοι) και έχουν κατά το χρόνο απολύσεως των πραγματοποιήσει 25ετή (7.500 ημέρες εργασίας) πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία».

Με την εγκύκλιο 2/2016 του τ. ΟΑΕΕ, κατόπιν σχετικών οδηγιών του εποπτεύοντος Υπουργείου (Φ.10035/οικ.54871/1270 / 23.12.2015 έγγραφο), γνωστοποιήθηκαν οι διατάξεις της υποπ.Ε3 της παρ. Ε του άρθρου 2 του Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94/τΑ'/14.08.2015), περί σταδιακής αύξησης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, για κύριες και επικουρικές συντάξεις.



ForoNews

MAGAZINE

Συνταξιοδότηση αναβατών και προπονητών από το ΤΑΠΕΑΠΙ



Γεώργιος Ι. Κουτσούκος
Δικηγόρος-Εργατολόγος-LL.M
Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου
Νομικής Σχολής
Πανεπιστημίου Αθηνών
Πιστοποιημένος
επαγγελματίας e-ΕΦΚΑ
(έκδοση συντάξεων)
Κεδρηνού 3-7, Τ.Κ 114 75,
Γκύζη - Αθήνα
Τηλ./Φαξ: +30 210 7718420
Κιν.: +30 6937 194299
info@koutsoukoslaw.gr
www.koutsoukoslaw.gr



Foronews
Η Δικαιοσύνη συνδέεται με...

Συγκεκριμένα, στην εν λόγω εγκύκλιο αναφερόταν μεταξύ άλλων ότι για ασφαλισμένους του τ. ΤΑΠΕΑΠΙ που δεν είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα έως και 18.08.2015 (στέρψη άδειας ασκήσεως επαγγέλματος και συμπλήρωση 25 ετών ασφάλισης), τίθεται πλέον ηλικιακό κριτήριο, αρχής γενομένης από το 55ο έτος και αυξανόμενο σταδιακά ως το 62ο, σύμφωνα με τον πίνακα 1 της Υπ. Απόφασης Φ.11321/οικ.47523/1570/26.10.2015 και είχαν παραπεθεί σχετικά παραδείγματα.

Το αρμόδιο Υπουργείο γνωστοποίησε εν τέλει ότι στη μεταβατική αύξηση των ορίων ηλικίας της υποπ.Ε3 της παρ. Ε του άρθρου 2 του Ν.4336/2015 δεν εμπίπτουν όσοι ασφαλισμένοι του πρώην ΤΑΠΕΑΠΙ είχαν συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης μέχρι και 18.08.2015, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας στέρψης της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, η οποία αποτελεί διαδικαστική προϋπόθεση για τη χορήγηση της σύνταξης λόγω γήρατος.

Σημειώνεται ότι με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν.4997/2022 (Φ.Ε.Κ. 219/τ.Α΄/25.11.2022) «Εξορθολογισμός ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και άλλες διατάξεις», προστίθενται στις διατάξεις του άρθρου 37, του ν. 4756/2020 (Α΄235) οι παρ. 3 έως 5 και ρυθμίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς των αναβατών και των μαθητευόμενων αναβατών του πρώην Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών, ως εξής :

-Από 01.01.2017 έως 31.12.2022, οι «παλαιοί» και «νέοι» ασφαλισμένοι του π. ΤΑ.Π.Ε.Α.Π.Ι. αναβάτες, υπάγονται στον π. Ο.Α.Ε.Ε. για κύρια ασφάλιση και για παροχές σε χρήμα και σε είδος.

-Από 01.01.2023, οι αναβάτες και οι μαθητευόμενοι αναβάτες, που υπάγονται στον ε-Ε.Φ.Κ.Α., παύουν να ασφαρίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του π. Ο.Α.Ε.Ε. και υπάγονται στην ασφάλιση του τ. Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., με την διαδικασία έκδοσης και εξαργύρωσης εργοσήμου.

GK Δικηγόρος - Εργατολόγος
Dr. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ



**Η ΠΙΟ ΕΥΧΡΗΣΤΗ
ΛΥΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ
ΜΕ ΕΠΙΛΟΓΕΣ
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ**

GO Retail
on Cloud

Το GO Retail on Cloud είναι μια πρωτοποριακή εφαρμογή που ήρθε για να δώσει λύση στα προβλήματα των καταστημάτων λιανικής που απορρέουν από τη χρήση παραδοσιακών ταμειακών μηχανών και φορολογικών μηχανισμών.

Λειτουργώντας στο cloud, το GO Retail σας απαλλάσσει από χρονοβόρες διαδικασίες, αφού γίνεται αυτόματα η έκδοση και διαβίβαση των ηλεκτρονικών αποδείξεων στο myDATA της ΑΑΔΕ.



Αξιοποιήστε κι εσείς την πλέον εύχρηστη και ολοκληρωμένη λύση λιανικής της αγοράς, η οποία διατίθεται μαζί με επιλογές πιστοποιημένου εξοπλισμού, για να προσαρμόζεται στις ανάγκες λειτουργίας της κάθε επιχείρησης.

Μια στάση εδώ...
One Stop Business
Συνεργιστική προσέγγιση

Διαδικασία αντιρρήσεων στις περιπτώσεις αμφισβήτησης της υπαγωγής ασφαλισμένου στη ρύθμιση της παρ. 9 άρθρου 39 του ν. 4387/2016



ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Δικηγόρος-Εργατολόγος-LL.M | Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών
Πιστοποιημένος επαγγελματίας e-ΕΦΚΑ (έκδοση συντάξεων)

Με την εγκύκλιο 17/2017 του e-ΕΦΚΑ δόθηκαν οδηγίες σχετικά με την ασφάλιση προσώπων που παρέχουν υπηρεσία με σύμβαση από την οποία προκύπτει υποχρέωση έκδοσης Δελτίου Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ) και υπαγωγής στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016, εφεξής καλούμενη «ρύθμιση» και ειδικότερα το πεδίο εφαρμογής, τους κλάδους ασφάλισης, τη διαδικασία απεικόνισης ασφάλισης και υποβολής ΑΠΔ και τη διαδικασία δήλωσης ασφαλιστικών στοιχείων στην σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα.

Με την εγκύκλιο 41/2023 του e-ΕΦΚΑ, κοινοποιήθηκαν οι διατάξεις της αρ. Δ15/Γ'/οικ. 96195 (ΦΕΚ 6013/Β'/20.12.2021) Υπουργικής Απόφασης, με την οποία ορίζονται θέματα και παρέχονται οδηγίες για την ενιαία εφαρμογή σχετικά με:

- **Τη Διαδικασία Δήλωσης Υπαγωγής του ασφαλισμένου στη ρύθμιση από τον αντισυμβαλλόμενο και Διακοπής αυτής.**

- **Τη Διαδικασία Μη Υποβολής Δήλωσης υπαγωγής στην ρύθμιση εκ μέρους του αντισυμβαλλόμενου και ενέργειες στις οποίες μπορεί να προβεί ο παρέχων σε αυτόν, υπηρεσίες, ασφαλισμένος ως προς τη δήλωση εκ μέρους του.**

- **Τη Διαδικασία Αντιρρήσεων εκ μέρους του ασφαλισμένου σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του αντισυμβαλλόμενου.**

Στο πεδίο εφαρμογής των παραπάνω διατάξεων εμπίπτουν μη μισθωτοί, αυτοτελώς απασχολούμενοι και ελεύθεροι επαγγελματίες της παρ. 1 του άρθρου 39 του ν. 4387/2016, όπως ισχύει, οι οποίοι αμείβονται με δελτίο παροχής υπηρεσιών (ΔΠΥ) και για τους οποίους προκύπτει ότι το εισόδημά τους από ΔΠΥ προέρχεται από την απασχόλησή τους, κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού μήνα, σε ένα έως και δύο φυσικά ή νομικά πρόσωπα, με συνέπεια, την αναλογική εφαρμογή στους εν λόγω ασφαλισμένους των



διατάξεων του άρθρου 38 του ν. 4387/2016, όπως ισχύουν, ως προς το ύψος, τον τρόπο υπολογισμού και τον υπόχρεο καταβολής ασφαλιστικών εισφορών.

Επισημαίνεται ότι από τις εν λόγω ρυθμίσεις καταλαμβάνεται και ο ασφαλισμένος δικηγόρος, ο οποίος συμβάλλεται με δικηγόρο ή δικηγορική εταιρία. Αρμόδια Τοπική Διεύθυνση για την εφαρμογή των οριζόμενων στην ως άνω ΥΑ είναι η Τοπική Διεύθυνση του e-ΕΦΚΑ που υπάγεται ο αντισυμβαλλόμενος του ασφαλισμένου, με βάση την έδρα του.

Η υπαγωγή του ασφαλισμένου στην εν λόγω ρύθμιση απεικονίζεται μέσα από τη διενέργεια δήλωσης των στοιχείων του από τον αντισυμβαλλόμενο εργοδότη μέχρι και τη δέκατη (10η) ημέρα του επόμενου μήνα, από εκείνον κατά τον οποίο ξεκίνησε η παροχή υπηρεσιών υπό το συγκεκριμένο καθεστώς. Επίσης, ο αντισυμβαλλόμενος εργοδότης υποβάλλει όμοια δήλωση και για τη διακοπή της υπαγωγής στη ρύθμιση, μέχρι την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα εκείνου, κατά τον οποίο δεν πληρούνται πλέον οι νόμιμες προϋποθέσεις για παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της προαναφερόμενης ρύθμισης. Ο e-ΕΦΚΑ ενημερώνει άμεσα και με κάθε πρόσφορο μέσο τον ασφαλισμένο για τις δηλώσεις που έχει υποβάλει ο αντισυμβαλλόμενος εργοδότης του. Ο ασφαλισμένος καλείται, είτε να αποδεχθεί τη δήλωση εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση, είτε να υποβάλει αντιρρήσεις κατά αυτής.

Αν ο αντισυμβαλλόμενος εργοδότης δεν υποβάλει τις προαναφερόμενες στην προηγούμενη ενότητα δηλώσεις, ο παρέχων σε αυτόν υπηρεσίες ασφαλισμένος υποβάλλει, μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα εκείνου, κατά τον οποίο ξεκίνησε η παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της ρύθμισης, ή μέχρι το τέλος του μεθεπόμενου μήνα εκείνου, κατά τον οποίο δεν πληρούνται πλέον οι νόμιμες προϋποθέσεις για την παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της ρύθμισης, στην αρμόδια Τοπική Διεύθυνση του e-ΕΦΚΑ ή στη σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ, δήλωση, αντίστοιχα, περί υπαγωγής στη ρύθμιση ή περί διακοπής της υπαγωγής του στη ρύθμιση, δηλώνοντας τα στοιχεία του αντισυμβαλλομένου του (επωνυμία, ΑΦΜ, κλπ) και συνυποβάλλοντας κάθε στοιχείο αποδεικτικό της δήλωσής του (δελτίο παροχής υπηρεσιών, σύμβαση κλπ). Ο e-ΕΦΚΑ ενημερώνει άμεσα και με κάθε πρόσφορο μέσο, τον αντισυμβαλλόμενο για τις δηλώσεις του ασφαλισμένου και τον καλεί είτε να αποδεχθεί τη δήλωση εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης είτε να υποβάλει αντιρρήσεις κατά αυτής, σύμφωνα με την παρακάτω ενότητα.

Σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του αντισυμβαλλόμενου, υποβάλλονται εκ μέρους του ασφαλισμένου αντιρρήσεις ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης του e-ΕΦΚΑ, εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο ασφαλισμένος.

Σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του ασφαλισμένου, υποβάλλονται εκ μέρους του αντισυμβαλλομένου αντιρρήσεις ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης του e-ΕΦΚΑ εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο αντισυμβαλλόμενος. Αρμόδιο όργανο για την εξέταση των αντιρρήσεων είναι ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης του e-ΕΦΚΑ (σύμφωνα με την έδρα του αντισυμβαλλόμενου).

Οι αντιρρήσεις μπορούν να υποβληθούν, σύμφωνα με τα παραπάνω:

α) εκ μέρους του ασφαλισμένου, σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του αντισυμβαλλόμενου ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο ασφαλισμένος.

β) εκ μέρους του αντισυμβαλλόμενου, σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του ασφαλισμένου ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης εντός τριάντα (30)

ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο αντισυμβαλλόμενος.

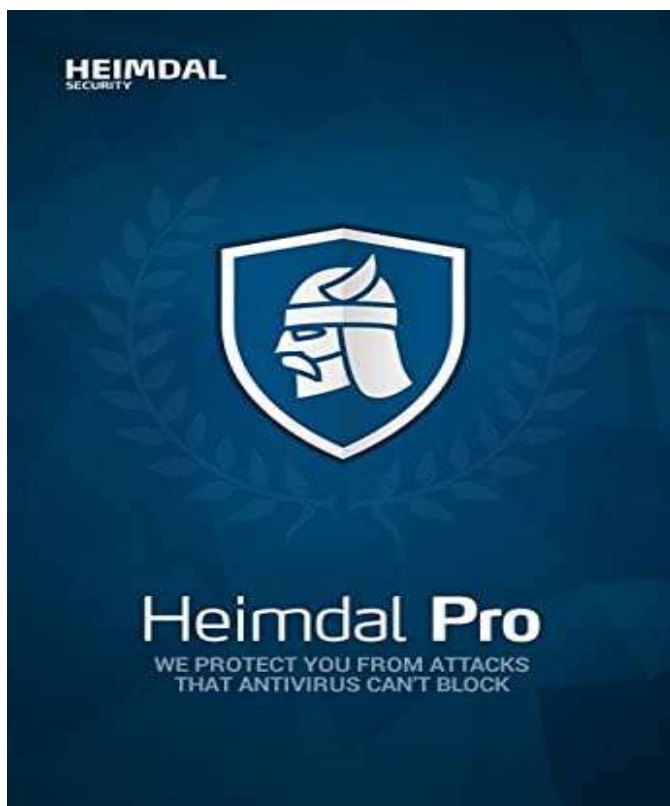
Για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων, κατά περίπτωση, θα ακολουθείται η πιο κάτω διαδικασία από την αρμόδια Τοπική Δ/νση:

- Θα κρίνεται η συνδρομή ή μη των νόμιμων προϋποθέσεων υπαγωγής ή διακοπής της υπαγωγής του ασφαλισμένου στη ρύθμιση, μετά την διενέργεια ασφαλιστικού ελέγχου (σύμβαση, συμφωνητικό, δελτίο παροχής υπηρεσιών κλπ).

- Θα προσδιορίζεται το χρονικό διάστημα, για το οποίο ο ασφαλισμένος υπάγεται ή δεν υπάγεται στη ρύθμιση και

- Θα εκδίδεται σχετική απόφαση, η οποία αποστέλλεται συστημένα και στον ασφαλισμένο και στον αντισυμβαλλόμενο.


Δικηγόρος - Εργατολόγος
Dr. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ



Παραγραφή χρεών ή Χρόνου Ασφάλισης..??



ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Β. ΣΤΑΜΟΥ

Δικηγόρος LL.M (ΔΣΑ 28311)

Με αξιοσημείωτη χαρά η αγορά αλλά και ο νομικός κόσμος υποδέχθηκαν την υπ' αριθμ. 1833/2021 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, η οποία έκρινε αντισυνταγματική τη διάταξη του νόμου Κατρούγκαλου 4387/16 βάσει της οποίας θεσπίζονταν 20ετή παραγραφή των αξιώσεων για καταβολή ασφαλιστικών εισφορών.

Αποφάνθηκε, δε, ότι ισχύει 10ετής παραγραφή τόσο για τις αξιώσεις του τέως ΙΚΑ όσο και των λοιπών ασφαλιστικών φορέων οι οποίοι εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ. Η εν λόγω απόφαση βρίσκει εφαρμογή σε όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων, ο οποίοι βρίσκονταν σε κλοιό χρεών και δεν δύναντο είτε να ενταχθούν είτε να τηρήσουν τις εξαγγελόμενες ρυθμίσεις του Υπουργείου Οικονομικών. Η δεκαετής παραγραφή αρχίζει από την πρώτη ημέρα του επόμενου έτους από εκείνο εντός του οποίου παρασχέθηκε η ασφαλιστέα εργασία ή υπηρεσία, ενώ για απαιτήσεις που προέρχονται από ασφαλιστέα εργασία ή υπηρεσία που πρόκειται να παρασχεθεί μετά την 1/1/2026 η παραγραφή θα είναι πενταετής. Οφείλουμε βέβαια να επισημάνουμε πως σύμφωνα με υπ' αριθμ. 43/022 εγκύκλιο που εξεδόθη από τον e-ΕΦΚΑ κατόπιν εφαρμογής του ν. 4997/22 η παραγραφή αφορά απαιτήσεις (χρέη) που δεν έχουν βεβαιωθεί (αναζητηθεί) μέσα στο χρονικό διάστημα της 10ετίας. Οι αυτοαπασχολούμενοι θα μπορούν να καταβάλλουν τις οφειλές τους, παρά την παραγραφή, εφόσον το επιθυμούν, προκειμένου να αναγνωρίσουν ως ασφαλιστικό χρόνο το διάστημα που παραγράφηκε. Επίσης, όσοι έχουν ρυθμίσει τα χρέη τους πέραν της 10ετίας και ήταν συνεπείς, το χρονικό διάστημα για το οποίο πλήρω-



-σαν θεωρείται παραγεγραμμένο και τα ποσά που έχουν καταβληθεί καλύπτουν την υπόλοιπη οφειλή.

Με βάση την εγκύκλιο του ΕΦΚΑ για επίσπευση των διαδικασιών, γεγονότα δυνάμενα να διακόψουν την παραγραφή είναι:

- Καταβολή από πλευράς του οφειλέτη είτε ποσών έναντι της εκτός ρύθμισης οφειλής του είτε δόσεων ρύθμισης μετά από αίτηση/απόφαση ρύθμισης.
- Εγγραφή από το ΚΕΑΟ στο οικείο Ειρηνοδικείο/ Υποθηκοφυλακείο-Κτηματολόγιο κατάσχεσης κινητής/ακίνητης περιουσίας εις χείρας του οφειλέτη ή με την επίδοση σε τρίτο ή σε πιστωτικό ίδρυμα κατάσχεσης απαίτησης εις χείρας του.
- Εγγραφή από το ΚΕΑΟ στο οικείο Υποθηκοφυλακείο /Κτηματολόγιο υποθήκης επί ακινήτου περιουσιακού στοιχείου του οφειλέτη για τη διασφάλιση της απαίτησης (οφειλής).
- Επίδοση (μετά την 1/1/2015) από το ΚΕΑΟ στον οφειλέτη της προβλεπόμενης από τον ΚΕΔΕ ατομικής ειδοποίησης περί έναρξης της αναγκαστικής εις βάρος του εκτέλεσης.
- Επίδοση στον αρμόδιο υπάλληλο του πλειστηριασμού (συμβολαιογράφο) αναγγελίας του ΚΕΑΟ για την κατάταξη της απαίτησης (οφειλής) στον πίνακα κατάταξης του πλειστηριασμού.
- Επίδοση στον σύνδικο της πτώχευσης αναγγελίας του ΚΕΑΟ για την κατάταξη της απαίτησης (οφειλής) στον πίνακα διανομής της πτώχευσης.

Τα ανωτέρω γεγονότα διακόπτουν την Παραγραφή και ο ασφαλισμένος οφείλει το σύνολο των εισφορών. Για τον λόγο αυτό απαιτείται εξαιρετική προσοχή στην αίτηση που θα καταθέσει ο ασφαλισμένος στις αρμόδιες Τοπικές Διοικήσεις του ΕΦΚΑ καθώς υπάρχει κίνδυνος να απωλέσει τον Ασφαλιστικό του χρόνο. Για παράδειγμα υπάρχουν περιπτώσεις που θα χρειαστεί να εξοφλήσει μέρος των παραγεγραμμένων ετών της Ασφάλισης του προκειμένου να θεμελιώσει ή ακόμα και για να προσauξήσει το Συνταξιοδοτικό του δικαίωμα. Στις περιπτώσεις αυτές καταβάλλεται το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών και των πάσης φύσεως προσθέτων

τελών, τόκων, προσαυξήσεων, προστίμων και επιβαρύνσεων καθώς και των λοιπών ποσών που συνεισπράττονται με αυτές.

Πέραν όμως από την κατηγορία των μη Μισθωτών υπάρχει και η πολυπληθής κατηγορία των εργοδοτών που οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές, κυρίως στο πρώην ΙΚΑ, στους μισθωτούς δηλαδή τους οποίους απασχόλησαν. Η διαδικασία είναι η ίδια και για αυτή την κατηγορία στις Τοπικές Διευθύνσεις του e- ΕΦΚΑ όπου ο αρμόδιος υπάλληλος θα κρίνει το κατά πόσον ο αιτών ασφαλισμένος πληροί τις προϋποθέσεις για να ενταχθεί στον νόμο περί παραγραφής των οφειλών του κατόπιν σχετικής αιτήσεώς του.



Φυσικά η εν λόγω εκδοθείσα Διοικητική πράξη θα τυχάνει άμεσα εκτελεστή και ως εκ τούτου ελεγκτέα από τα Διοικητικά Δικαστήρια. Η μεγαλύτερη κατηγορία ασφαλισμένων μη μισθωτών που ωφελείται από τη συγκεκριμένη ρύθμιση τυχάνουν οι άνω των 67 ετών οι οποίοι με βάση αυτήν την ρύθμιση εξασφαλίζουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα, καθώς εξοφλούν μέρος των παραγεγραμμένων ετών ασφάλισής τους μέσω της ρύθμισης και έτσι βγαίνουν στη σύνταξη. Το ερώτημα όμως πόσοι μπορούν έστω να τηρούν τη ρύθμιση τους, όπως επίσης και τι γίνεται με τους μικρότερους σε ηλικία ασφαλισμένους, οι οποίοι φυσικά δεν διατίθενται σε καμία περίπτωση να απωλέσουν μέρος του ασφαλιστικού τους βίου για χάρη μίας νομοτεχνικά ασαφούς ρυθμίσεως...



Η αγορά των EV "υπερθερμαίνεται" και θα σκάσει!

ΜΑΝΟΣ ΚΡΗΤΙΚΟΣ

Sales Manager 

Ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου VW στην Κίνα, Ralf Brandstätter, προειδοποίησε ότι το υψηλό κόστος των ηλεκτρικών οχημάτων σε συνδυασμό με τις ελλείψεις σε πρώτες ύλες είναι μία βόμβα έτοιμη να εκραγεί!



Το «αφεντικό» της Volkswagen στην Κίνα, Ralf Brandstätter, προειδοποίησε ότι η αγορά ηλεκτρικών αυτοκινήτων αντιμετωπίζει ορισμένες ιδιαίτερες σοβαρές προκλήσεις και καλό θα ήταν οι κατασκευαστές να συνεχίσουν την ανάπτυξη των θερμικών συστημάτων κίνησης ως... ασπίδα προστασίας! Περισσότεροι από 120 κατασκευαστές ηλεκτρικών αυτοκινήτων δραστηριοποιούνται αυτή τη στιγμή στην αγορά.

Σε ομιλία στο ετήσιο Φόρουμ για το Αυτοκίνητο στην Κίνα, που διοργανώθηκε από την Ένωση Κατασκευαστών Αυτοκινήτων της Κίνας στη Σαγκάη, ο Brandstätter είπε ότι η αγορά ηλεκτρικών οχημάτων δεν μπορεί να συνεχίσει με αυτήν τη στρατηγική και στο εγγύς μέλλον.

Ο έντονος ανταγωνισμός στην αγορά και οι υψηλές τιμές των μπαταριών, αυξάνουν σημαντική το κόστος για τους κατασκευαστές, με αποτέλεσμα αυτοί, να το μετακυλίσουν στο κοινό.



Ο Brandstätter υποστήριξε ότι οι νέοι κατασκευαστές ηλεκτρικών οχημάτων ξεπερνούν σαν τα μανιτάρια τα τελευταία χρόνια με τους περισσότερους βέβαια από αυτούς να αποχωρούν σιγά σιγά ήδη από την αγορά ή να ζητούν εναγωνίως νέους επενδυτές για να επιβιώσουν.

Μόνο φέτος θα κυκλοφορήσουν στην αγορά περισσότερα από 150 νέα ηλεκτρικά μοντέλα.

«Βρισκόμαστε αντιμέτωποι με μια κατάσταση όπου η αγορά των ηλεκτρικών οχημάτων "υπερθερμαίνεται" μέρα με την ημέρα. Η βόμβα είναι έτοιμη να εκραγεί», είπε ο Brandstätter.



Ο άνθρωπος που ηγείται των επιχειρήσεων του γερμανικού ομίλου στην Κίνα θεωρεί ότι ο σκληρός ανταγωνισμός στην αγορά των ηλεκτρικών οχημάτων οδήγησε στην κατακόρυφη πτώση των τιμών τους, με αποτέλεσμα πολλοί κατασκευαστές να μην μπορούν πλέον να ανταποκριθούν σε αυτόν τον πόλεμο.

Οι παγκόσμιες πωλήσεις ηλεκτρικών οχημάτων αυξήθηκαν κατά 55% το 2022 (10,1 εκατ. μοντέλα) σε σύγκριση με το 2021. Η Κίνα κατείχε το μεγαλύτερο μερίδιο, με συνολικά 5,9 εκατ. ταξινομήσεις ηλεκτρικών αυτοκινήτων.

Ο Brandstätter εκτιμά ότι αυτή η κατάσταση δε μπορεί να συνεχιστεί για πολύ ακόμα και ειδικά σε αυτόν τον ρυθμό γιατί είναι μαθηματικά βέβαιο ότι δε συμφέρει τους κατασκευαστές και κυρίως όσους δε φέρουν τη σφραγίδα made in China...

Ο όμιλος VW λοιπόν δε θα παίξει σίγουρα αυτό το παιχνίδι, της μείωσης των τιμών, γιατί σε αντίθεση με την Tesla ενδιαφέρεται περισσότερο για την κερδοφορία. Μένει να δούμε στο τέλος, ποιες προβλέψεις θα επιβεβαιωθούν...

Πηγή <https://www.drive.gr/>



PROSVASIS
a softronic company

Είστε πολιτικός μηχανικός;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosvasis GO!**



24/7



skroutz

Νέα λειτουργία

GO skroutz Connector

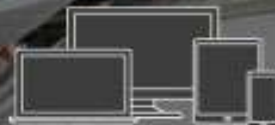
Συνδεθείτε με το πιο δημοφιλέστερο
marketplace της αγοράς, απευθείας
μέσα από την εφαρμογή Prosvasis GO!



PROSVASIS
a softronic company

Είστε αρχιτέκτονας;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosvasis GO!**



24/7

FORONEWS

M@GAZINE



Site: <https://foronews.gr/>

Email: info@foronews.gr

Τηλ: 211 418 4801



Site: <https://osb.gr/>

Email: info@osb.net.gr

Τηλ: 211 418 4801



Site: <https://raggos.eu/>

Email: panraggos@gmail.gr

Τηλ: 210 201 6885