



#13

Νοέμβριος

2023

e

ForoM@g

Συμμετοχική Ενημέρωση

Ράγγος Παναγιώτης

Τεχνητή Νοημοσύνη: Η χρήση της, στη Ζωή του Ανθρώπου και στη μάχη κατά της Φοροδιαφυγής - τα θετικά και τα αρνητικά από την εφαρμογή της

Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Ενοποίηση των κανόνων συνταξιοδότησης, λόγω αναπηρίας, στον e-ΕΦΚΑ

Τσιμπουρλάς Δημήτρης

Ποιες είναι μερικές στρατηγικές για τον εντοπισμό κρυφών προβλημάτων που μπορούν να βλάψουν τις επιχειρήσεις;

Αναστάσιος Δουκέρης

Σκέψεις και προβληματισμοί για τον λογιστικό κλάδο και στο βάθος οι εκλογές του ΟΕΕ!

Λάμπρος Μπέλεσης

Όλοι μαζί μπορούμε

Άρης Καλουτσάκης

Παραγραφή Δημοσίου

Αθανάσιος Β. Στάμου

«Η αλλοδαπή κυρία που προσέχει τον ηλικιωμένο ή το παλληκάρι από μία τρίτη χώρα που κάνει τις εξωτερικές εργασίες στο μαγαζί»

Νικόλαος Σπυρόπουλος

myDATA Πως θα ταυτοποιείται η γνησιότητα του παραστατικού από την 1/1/24

Ιωάννης Σκουλάς

Βραχυχρόνια Μίσθωση - Μακροχρόνια Μίσθωση



Foronews

Η δημοκρατία στην Ελλάδα και τον κόσμο



PROSVASIS
a sofione company

Είστε πολιτικός μηχανικός;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosavis GO!**



24/7



skroutz

Νέα λειτουργία

GO skroutz Connector

Συνδεθείτε με το πιο δημοφιλές
marketplace της αγοράς, απευθείας
μέσα από την εφαρμογή Prosavis GO!



PROSVASIS
a sofione company

Είστε αρχιτέκτονας;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosavis GO!**



24/7

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

04 | Παναγιώτης Ράγγος

Τεχνητή Νοημοσύνη: Η χρήση της στη ζωή του ανθρώπου και στη μάχη κατά της φοροδιαφυγής - Τα θετικά και τα αρνητικά από την εφαρμογή της

08 | Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Ενοποίηση των κανόνων συνταξιοδότησης, λόγω αναπηρίας, στον e-ΕΦΚΑ

10 | Δημήτρης Τσιμπουρλάς

Ποιες είναι μερικές στρατηγικές για τον εντοπισμό κρυφών προβλημάτων που μπορούν να βλάψουν τις επιχειρήσεις;

14 | Αναστάσιος Δουκέρης

Σκέψεις και προβληματισμοί για τον λογιστικό κλάδο και στο βάθος οι εκλογές του ΟΕΕ!

16 | Λάμπρος Μπέλεσης

Όλοι μαζί μπορούμε

18 | Αρης Καλουτσάκης

Παραγραφή Δημοσίου

20 | Αθανάσιος Β. Στάμου

«Η αλλοδαπή κυρία που προσέχει τον ηλικιωμένο ή το παλληκάρι από μία τρίτη χώρα που κάνει τις εξωτερικές εργασίες στο μαγαζί»

22 | Νικόλαος Σπυρόπουλος

myDATA Πως θα ταυτοποιείται η γνησιότητα του παραστατικού από την 1/1/24

24 | Ιωάννης Σκουλάς

Βραχυχρόνια Μίσθωση - Μακροχρόνια Μίσθωση



Κυκλοφόρησε το 13ο τεύχος του Ηλεκτρονικού περιοδικού e-ForoM@G.

Οι βασικές θεματικές του περιοδικού μας, περιλαμβάνουν θέματα φορολογικού και ασφαλιστικού περιεχομένου, θέματα τεχνολογίας και πληροφορικής και όχι μόνο.

Το ηλεκτρονικό μας Foronews e-Magazine, που είμαστε στην ευχάριστη θέση σήμερα να σας παρουσιάσουμε, θα είναι μηνιαίο.

Στόχος είναι η ενημέρωση των λογιστών και των φορολογουμένων.

Σε αυτή τη νέα προσπάθεια θα συμμετέχουν όχι μόνο οι δημιουργοί της αλλά και επιτυχημένοι επαγγελματίες από τον χώρο της αγοράς.

Τεχνητή Νοημοσύνη: Η χρήση της στη ζωή του ανθρώπου και στη μάχη κατά της φοροδιαφυγής - Τα θετικά και τα αρνητικά από την εφαρμογή της



ΠΑΓΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Λογιστής - Οικονομολόγος - Φοροτεχνικός Α Τάξης

Μερικές τεχνολογίες τεχνητής νοημοσύνης έκαναν την εμφάνισή τους εδώ και περισσότερο από 50 χρόνια. Η εξέλιξη, ωστόσο, των ηλεκτρονικών υπολογιστών, η διάθεση αναρίθμητων δεδομένων και νέων αλγορίθμων επέτρεψαν την ταχύτατη ανάπτυξη της τεχνητής νοημοσύνης, η οποία αποτελεί προτεραιότητα της ΕΕ.

Παρότι επηρεάζει ήδη την καθημερινότητά μας, η τεχνητή νοημοσύνη αναμένεται να επιφέρει ακόμα τεράστιες αλλαγές και να παίξει κεντρικό ρόλο στη ψηφιακή μεταμόρφωση της κοινωνίας μας.

Είδη τεχνητής νοημοσύνης

-> **Λογισμικά**

Εικονικοί βοηθοί, λογισμικό ανάλυσης εικόνας, μηχανές αναζήτησης, συστήματα αναγνώρισης προσώπου και ομιλίας

-> **Ενσωματωμένη τεχνητή νοημοσύνη**

Ρομπότ, αυτόνομα αυτοκίνητα, τηλεκατευθυνόμενα αεροσκάφη (drones), διαδίκτυο των πραγμάτων (Internet of Things)

Η τεχνητή νοημοσύνη στην καθημερινότητά μας

Παρατίθενται παρακάτω ορισμένα παραδείγματα χρήσης της τεχνητής νοημοσύνης στην καθημερινότητα

-> **Διαδικτυακές αγορές και διαφήμιση**

Η τεχνητή νοημοσύνη χρησιμοποιείται ευρέως για την παροχή εξατομικευμένων συστάσεων, για παράδειγμα βάσει προηγούμενων αναζητήσεων και αγορών ή άλλων συμπεριφορών. Η τεχνητή νοημοσύνη παίζει, επίσης, εξαιρετικά σημαντικό ρόλο στον κλάδο του εμπορίου, καθώς χρησιμοποιείται για τη βελτιστοποίηση προϊόντων, τον προγραμματισμό των αποθεμάτων, τον εφοδιαστικό τομέα κλπ.

-> **Διαδικτυακή αναζήτηση**

Οι μηχανές αναζήτησης παρέχουν αποτελέσματα βάσει της τεράστιας ποσότητας δεδομένων που εισάγουν οι χρήστες στο διαδίκτυο.



-> **Προσωπικοί ψηφιακοί βοηθοί**

Τα έξυπνα τηλέφωνα (smartphones) χρησιμοποιούν την τεχνητή νοημοσύνη για την παροχή βελτιστοποιημένων και εξατομικευμένων ρυθμίσεων στους χρήστες τους. Ο εικονικός βοηθός λειτουργεί ως προσωπικός γραμματέας του χρήστη: απαντά σε ερωτήσεις, παρέχει συστάσεις, υπενθυμίζει συναντήσεις. Είναι επίσης ένας ηλεκτρονικός συνομιλητής που προσαρμόζεται στα ατομικά χαρακτηριστικά ενός συγκεκριμένου ατόμου, λαμβάνοντας υπόψη το περιβάλλον του χρήστη, το εύρος των ενδιαφερόντων του και τις συνήθειές του.

-> **Αυτόματες μεταφράσεις**

Τα λογισμικά αυτόματης μετάφρασης και υποτιτλισμού, που βασίζονται είτε σε γραπτό είτε σε προφορικό λόγο, χρησιμοποιούν τη τεχνητή νοημοσύνη για την παροχή και βελτίωση μεταφράσεων.

-> **Έξυπνα σπίτια, πόλεις και υποδομές**

Οι έξυπνοι θερμοστάτες αναλύουν τη συμπεριφορά μας

προκειμένου να αποθηκεύσουν ενέργεια, ενώ οι έξυπνες πόλεις βασίζονται σε ευφυή συστήματα ρύθμισης της κυκλοφορίας για να βελτιώσουν τη συνδεσιμότητα και να μειώσουν την κυκλοφοριακή συμφόρηση.

-> Αυτοκίνητα

Παρότι τα αυτόνομα οχήματα δεν αποτελούν ακόμα μέρος της καθημερινότητάς μας, τα αυτοκίνητα απαρτίζονται ήδη από ευφυή συστήματα ασφαλείας που κάνουν χρήση τεχνητής νοημοσύνης. Η ΕΕ, για παράδειγμα, συμμετείχε στη χρηματοδότηση των αυτόματων αισθητήρων VI-DAS που εντοπίζουν ενδεχόμενες καταστάσεις κινδύνου και ατυχήματα. Τα συστήματα πλοήγησης βασίζονται, σε μεγάλο βαθμό, στην τεχνητή νοημοσύνη.

-> Κυβερνοασφάλεια

Τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης μπορούν να συμβάλουν στην αναγνώριση και αντιμετώπιση επιθέσεων και απειλών στον κυβερνοχώρο βάσει της συνεχόμενης εισροής δεδομένων.

-> Τεχνητή νοημοσύνη κατά του COVID-19

Στην περίπτωση του COVID-19, η τεχνητή νοημοσύνη έχει χρησιμοποιηθεί σε συσκευές θερμικής απεικόνισης σε αεροδρόμια και αλλού. Στην ιατρική, η Τ.Ν μπορεί να συμβάλλει στην αποτελεσματική διάγνωση του κορονοϊού μέσω της χρήσης αλγορίθμων που μελετούν υπολογιστικές τομογραφίες θώρακα. Μπορεί, επίσης, να βοηθήσει στην παρακολούθηση της εξάπλωσης του ιού μέσω της παροχή δεδομένων.

-> Καταπολέμηση της παραπληροφόρησης

Ορισμένες εφαρμογές τεχνητής νοημοσύνης μπορούν να συμβάλουν στην ανίχνευση των ψευδών ειδήσεων και της παραπληροφόρησης στα κοινωνικά δίκτυα μέσω του εντοπισμού συγκεκριμένων λέξεων και εκφράσεων αλλά και αξιόπιστων πηγών πληροφόρησης.

Η τεχνητή νοημοσύνη πρόκειται να μεταμορφώσει όλες τις πτυχές της οικονομίας και της καθημερινότητάς μας. Παρακάτω θα βρείτε ορισμένα μόνο παραδείγματα.

-> Υγεία

Οι ερευνητές μελετούν πώς μπορεί να χρησιμοποιηθεί η ΤΝ για την ανάλυση δεδομένων υγείας και την ανίχνευση προτύπων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε νέες επιστημονικές ανακαλύψεις και να βελτιώσουν τους μεμονωμένους διαγνωστικούς ελέγχους.

Για παράδειγμα, οι ερευνητές ανέπτυξαν ένα ευφυές πρόγραμμα που εντοπίζει περιστατικά καρδιακής προσβολής στις κλήσεις άμεσης βοήθειας, και μάλιστα ταχύτερα από τους ειδικούς στο τηλεφωνικό κέντρο έκτακτης ανάγκης. Άλλο

παράδειγμα αποτελεί το συγχρηματοδοτούμενο από την ΕΕ έργο KConnect που επιτρέπει την αποτελεσματική αναζήτηση ιατρικών πληροφοριών μέσω της ανάλυσης ιατρικών κειμένων και της ανάπτυξης υπηρεσιών αναζήτησης.

-> Μεταφορές

Η Τ.Ν μπορεί να ενισχύσει την ασφάλεια, την ταχύτητα και την αποτελεσματικότητα της σιδηροδρομικής κυκλοφορίας ελαχιστοποιώντας την τριβή της σιδηροτροχιάς και επιτρέποντας την αυτόνομη οδήγηση.

-> Μεταποιητικός κλάδος

Η τεχνητή νοημοσύνη μπορεί να οδηγήσει στην ταχύτερη ανάπτυξη του μεταποιητικού κλάδου και τον σχεδιασμό "έξυπνων" εργοστασίων στην Ευρώπη μέσω, μεταξύ άλλων, της αξιοποίησης της ρομποτικής και της έγκαιρης πρόγνωσης βλαβών και συντήρησης μηχανολογικών κατασκευών. Η συγχρηματοδοτούμενη από την ΕΕ πρωτοβουλία Satis Factory χρησιμοποιεί συστήματα επαυξημένης πραγματικότητας για να αυξήσει την ικανοποίηση των εργαζομένων σε έξυπνα εργαστήρια.

-> Τρόφιμα και γεωργία

Η τεχνητή νοημοσύνη μπορεί να αξιοποιηθεί για τη συγκρότηση πιο βιώσιμων επισιτιστικών συστημάτων: Πιο συγκεκριμένα, μπορεί να διασφαλίσει την παραγωγή πιο υγιεινών τροφίμων μέσω της ελαχιστοποίησης της χρήσης λιπασμάτων, των ζιζανιοκτόνων και της άρδευσης, να υποστηρίξει την παραγωγικότητα και να μειώσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Η χρήση της ρομποτικής μπορεί, επίσης, να συμβάλει στην απομάκρυνση των ζιζανίων και στη μείωση της χρήσης φυτοφαρμάκων.

Πολλά αγροκτήματα στην Ε.Ε χρησιμοποιούν ήδη συστήματα τεχνητής νοημοσύνης για να παρακολουθήσουν τις κινήσεις και τη θερμοκρασία των ζώων, καθώς και την κατανάλωση ζωοτροφών.



-> Δημόσια διοίκηση και υπηρεσίες

Χάρη σε ένα ευρύ φάσμα δεδομένων και στην ικανότητα αναγνώρισης προτύπων, η τεχνητή νοημοσύνη επιτρέπει την έγκαιρη προειδοποίηση φυσικών καταστροφών, δίνοντας τη δυνατότητα επαρκούς προετοιμασίας και μετριάσμου των επιπτώσεων.

Τεχνητή νοημοσύνη και ΑΑΔΕ στη μάχη κατά της φοροδιαφυγής

Η ΑΑΔΕ με “έξυπνο” τρόπο θα αξιοποιεί τα big data που έχει στη διάθεσή της και με datamining θα αξιολογεί ποιες φορολογικές υποθέσεις μπορεί να κρύβουν φοροδιαφυγή. Όλα αυτά θα περιλαμβάνονται στο νέο νομοσχέδιο που θα έρθει την επόμενη εβδομάδα.

Τα νέα συστήματα θα έχουν τη δυνατότητα να αντλούν δεδομένα από μια τεράστια δεξαμενή πληροφοριών και στοιχείων για τα εισοδήματα, την ακίνητη και κινητή περιουσία, τις δαπάνες, τις καθημερινές συναλλαγές με καταστήματα, αλλά και τις τραπεζικές κινήσεις. Θα πρέπει δε να αναφερθεί ότι με τα νέα συστήματα θα καταστεί δυνατό να ανιχνεύονται σε πραγματικό χρόνο ύποπτα περιστατικά φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, ενώ οι φορολογούμενοι θα κατηγοριοποιούνται ανάλογα με τη συμπεριφορά τους, όπως «στρατηγικός κακοπληρωτής», «πιθανότητα φοροδιαφυγής» κ.ά. Σε πρώτη φάση, μάλιστα, η τεχνητή νοημοσύνη θα ελέγχει άμεσα με την κατάθεσή τους όλες τις φορολογικές δηλώσεις και θα διαπιστώνει ποιες είναι αληθείς ή ψευδείς, δίνοντας παραχρήμα «σήμα κινδύνου» στις φορολογικές αρχές για να «ξεσκονίσουν» τον «ύποπτο» φορολογούμενο, ενώ ταυτόχρονα θα μπορεί να ανιχνεύει την ύπαρξη τυχόν κρυφών περιουσιακών στοιχείων.

** Τι είναι, όμως, η εξόρυξη δεδομένων (data mining);*

Εξόρυξη δεδομένων, λοιπόν, είναι η εξεύρεση μιας πληροφορίας ή προτύπων από μεγάλες βάσεις δεδομένων, με χρήση αλγορίθμων ομαδοποίησης ή κατηγοριοποίησης και των αρχών της στατιστικής, της τεχνητής νοημοσύνης, της μηχανικής μάθησης και των συστημάτων βάσεων δεδομένων.

Οι τεχνικές και τα εργαλεία εξόρυξης δεδομένων επιτρέπουν στις επιχειρήσεις να προβλέπουν τις μελλοντικές τάσεις και να λαμβάνουν πιο ενημερωμένες επιχειρηματικές αποφάσεις. Η «εξόρυξη δεδομένων» είναι επίσης ένα βασικό μέρος της ανάλυσης δεδομένων συνολικά και ένας από τους βασικούς κλάδους της επιστήμης δεδομένων, η οποία χρησιμοποιεί προηγμένες τεχνικές ανάλυσης για να βρει χρήσιμες πληρο-

φορίες σε σύνολα δεδομένων.

Η αποτελεσματική εξόρυξη δεδομένων βοηθά σε διάφορες πτυχές του σχεδιασμού επιχειρηματικών στρατηγικών και της διαχείρισης των λειτουργιών.

Αυτό περιλαμβάνει λειτουργίες, που αφορούν τους πελάτες, όπως το μάρκετινγκ, τη διαφήμιση, τις πωλήσεις και την υποστήριξη πελατών, καθώς και την κατασκευή, τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, τη χρηματοδότηση και το ανθρώπινο δυναμικό.

Τα βασικά στάδια

-> *Συλλογή πληροφοριών*

Εντοπίζονται και συγκεντρώνονται σχετικά δεδομένα για μια εφαρμογή αναλυτικών στοιχείων. Τα δεδομένα μπορεί να βρίσκονται σε διαφορετικά συστήματα πηγής, μια αποθήκη δεδομένων ή μια λίμνη δεδομένων, μια ολόενα και πιο κοινή αποθήκη σε περιβάλλοντα μεγάλων δεδομένων που περιέχουν ένα μείγμα δομημένων και μη δομημένων δεδομένων. Μπορούν επίσης να χρησιμοποιηθούν εξωτερικές πηγές δεδομένων. Από όπου κι αν προέρχονται τα δεδομένα, ένας επιστήμονας δεδομένων τα μετακινεί συχνά σε μια λίμνη δεδομένων για τα υπόλοιπα βήματα της διαδικασίας.

-> *Προετοιμασία δεδομένων*

Αυτό το στάδιο περιλαμβάνει ένα σύνολο βημάτων για την προετοιμασία των δεδομένων για εξόρυξη. Ξεκινά με την εξερεύνηση δεδομένων, τη δημιουργία προφίλ και την προεπεξεργασία, ακολουθούμενη από εργασίες καθαρισμού δεδομένων για τη διόρθωση σφαλμάτων και άλλων προβλημάτων ποιότητας δεδομένων. Ο μετασχηματισμός δεδομένων γίνεται επίσης για να γίνουν τα σύνολα δεδομένων συνεπή, εκτός εάν ένας επιστήμονας δεδομένων θέλει να αναλύσει αφιltrάριστα ακατέργαστα δεδομένα για μια συγκεκριμένη εφαρμογή.

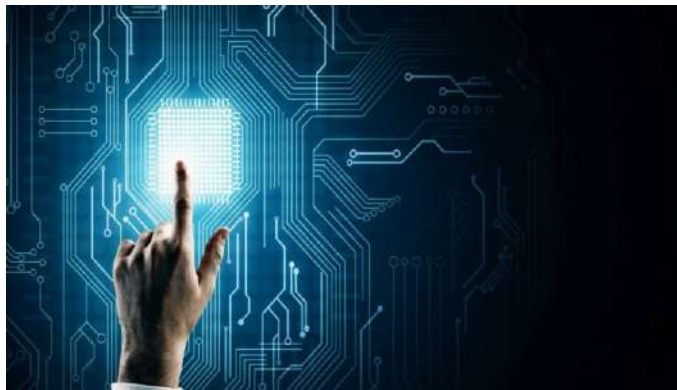
-> *Εξόρυξη δεδομένων*

Μόλις προετοιμαστούν τα δεδομένα, ένας επιστήμονας δεδομένων επιλέγει την κατάλληλη τεχνική εξόρυξης δεδομένων και στη συνέχεια εφαρμόζει έναν ή περισσότερους αλγόριθμους για να κάνει την εξόρυξη. Σε εφαρμογές μηχανικής εκμάθησης, οι αλγόριθμοι πρέπει συνήθως να εκπαιδεύονται σε δείγματα συνόλων δεδομένων για να αναζητήσουν τις πληροφορίες που αναζητούνται προτού εκτελεστούν με το πλήρες σύνολο δεδομένων.

-> *Ανάλυση και ερμηνεία δεδομένων*

Τα αποτελέσματα της εξόρυξης δεδομένων χρησιμοποιού-

νται για τη δημιουργία αναλυτικών μοντέλων που μπορούν να βοηθήσουν στη λήψη αποφάσεων και σε άλλες επιχειρηματικές ενέργειες. Ο επιστήμονας δεδομένων ή άλλο μέλος μιας ομάδας επιστήμης δεδομένων πρέπει επίσης να κοινοποιεί τα ευρήματα σε στελέχη επιχειρήσεων και χρήστες, συχνά μέσω οπτικοποίησης δεδομένων και χρήσης τεχνικών αφήγησης δεδομένων.



Τεχνητή Νοημοσύνη και ΑΑΔΕ

Μέσω της τεχνολογίας τεχνητής νοημοσύνης οι αρχές θα μπορούν να εντοπίζουν υποθέσεις φοροδιαφυγής και να διασταυρώνουν τις κινήσεις των φορολογούμενων, να έχουν πλήρη εικόνα για την εισοδηματική και περιουσιακή τους κατάσταση ακόμα και να διαπιστώνουν ποιες φορολογικές δηλώσεις είναι ανακριβείς. Το σύστημα, που θα χρηματοδοτηθεί από το Ταμείο Ανάκαμψης, θα έχει τη δυνατότητα να αντλεί δεδομένα από μία τεράστια δεξαμενή πληροφοριών και στοιχείων για τα εισοδήματα, την ακίνητη και κινητή περιουσία, τις δαπάνες, τις συναλλαγές, τις τραπεζικές κινήσεις.

Η ΑΑΔΕ σχεδιάζει να εφαρμόσει το νέο σύστημα τεχνητής νοημοσύνης στο σύνολο της φορολογίας εντοπίζοντας περιπτώσεις απάτης στο φόρο εισοδήματος, ΦΠΑ, σε δασμούς, ειδικούς φόρους κατανάλωσης, ενδοομιλικές συναλλαγές κ.λ.π.

Θυμίζουμε ότι στις 14 Ιουνίου 2023 ψηφίστηκε από την Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ένα Νομοσχέδιο ορόσημο: Η Ευρωπαϊκή Πράξη για την Τεχνητή Νοημοσύνη (European AI Act), που θέτει τους πρώτους κανόνες στον κόσμο στον οικείο τομέα.

Τα θετικά και τα αρνητικά

Η εφαρμογή της τεχνητής νοημοσύνης, θα επιφέρει μια σειρά από θετικά και αρνητικά γεγονότα στην καθημερινότητα του ανθρώπου. Θα αναφέρουμε μερικά από τα εξής:

* Θετικά

-> Μείωση λαθών

Όπως είναι λογικό, ο άνθρωπος κάνει λάθη σε αντίθεση με τους υπολογιστές που, αν προγραμματιστούν σωστά, μπορούν να τα αποφύγουν. Η μείωση των λαθών συνεπάγεται λιγότερη σπατάλη χρόνου και πόρων.

-> Ταχύτερες αποφάσεις

Η τεχνητή νοημοσύνη συνεργάζεται με διάφορες τεχνολογίες που βοηθούν τις μηχανές να λαμβάνουν αποφάσεις ταχύτερα από τους ανθρώπους. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι ενέργειες να γίνονται γρηγορότερα.

-> Προβλέψεις

Μέσω της τεχνητής νοημοσύνης και τις ανάλυσης δεδομένων που παρέχει, οδηγεί σε προβλέψεις. Αυτές οι προβλέψεις είναι ιδιαίτερα χρήσιμες στο marketing και στις οικονομικές υπηρεσίες.

* Αρνητικά

-> Αντικατάσταση του ανθρώπινου δυναμικού από τις μηχανές

Ένας φόβος από την ανάπτυξη της τεχνητής νοημοσύνης είναι η αντικατάσταση του ανθρώπινου δυναμικού από τις μηχανές. Η χρήση της θα οδηγήσει στην κατάργηση κάποιων παραδοσιακών χειρονακτικών επαγγελμάτων.

-> Κόστος επένδυσης

Είναι γεγονός ότι η ανάπτυξη της τεχνητής νοημοσύνης δεν είναι φθηνή. Η εγκατάστασή της απαιτεί υψηλό κόστος επένδυσης που εύκολα δεν μπορούν να το διαθέσουν όλες οι εταιρείες, αλλά κυρίως οι μεγαλύτερες.

-> Έλλειψη συναισθήματος

Η αντικατάσταση της ανθρώπινης εργασίας όσο και να εφαρμοστεί από τα συστήματα, δεν μπορεί να αντικαταστήσει τον παράγοντα του συναισθήματος. Τα συστήματα πέρα από την λογική δεν έχουν συναισθήματα όπως έχει ο άνθρωπος.

Όπως διαπιστώσαμε η χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στην καθημερινότητα της ζωής του ανθρώπου και των εργασιών έχει πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα. Θα πρέπει να βρεθεί η χρυσή τομή στην χρήση της ώστε να μην γίνει κατάχρηση. Τα επόμενα χρόνια, έτσι και αλλιώς, θα ασχοληθούμε εκτενέστερα με αυτήν είτε θετικά είτε αρνητικά.

Τα συμπεράσματα δικά σας...

Ενοποίηση των κανόνων συνταξιοδότησης, λόγω αναπηρίας, στον e-ΕΦΚΑ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Δικηγόρος-Εργατολόγος-LL.M | Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών
Πιστοποιημένος επαγγελματίας e-ΕΦΚΑ (έκδοση συντάξεων)

Όπως είναι γνωστό, με την εγκύκλιο 3/2023 κοινοποιήθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 11Α του Ν. 4387/2016. Με τις διατάξεις αυτές θεσπίστηκαν ενιαίες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο για όλους τους ασφαλισμένους των φορέων κοινωνικής ασφάλισης που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως ημερομηνίας πρώτης ασφάλισης.

Οι ασφαλισμένοι του e-Ε.Φ.Κ.Α. λοιπόν δικαιούνται κύρια σύνταξη λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), που πιστοποιείται αποκλειστικά από το Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.).

Κατ' εξαίρεση, από 1.1.2024 -οπότε το εν λόγω άρθρο θα εφαρμόζεται πλέον και στους ασφαλισμένους στον τ. Ο.Γ.Α.- και μέχρι 31.12.2024 το ελάχιστο απαιτούμενο ποσοστό αναπηρίας των ασφαλισμένων αυτών καθορίζεται σε πενήντα εννέα τοις εκατό (59%).

Το ποσοστό αναπηρίας που προσδιορίζεται αποκλειστικά από το Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (Κ.Ε.Π.Α.) διακρίνεται:

i. σε ποσοστό ιατρικής αναπηρίας, δηλαδή με βάση αμιγώς ιατρικά κριτήρια και

ii. σε ποσοστό ασφαλιστικής αναπηρίας, δηλαδή ανάλογα με την επίδραση της αναπηρίας στην καθολική ικανότητα για άσκηση του συνήθους ή παρεμφερούς επαγγέλματος ή την ανάκτηση της ικανότητας αυτής. Επισημαίνεται ότι στο απαιτούμενο για συνταξιοδότηση ελάχιστο ποσοστό αναπηρίας (50% ή για τους ασφαλισμένους στον τ. Ο.Γ.Α. 59% για το έτος 2024) συμπεριλαμβάνεται και το ποσοστό ασφαλιστικής αναπηρίας.

Οι ελάχιστες ημέρες ασφάλισης στον κύριο κλάδο, που πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί από τους ασφαλισμένους προκειμένου να δικαιούνται σύνταξη λόγω αναπηρίας από



ForoNews
#13 **MAGAZINE**

GK
Δικηγόρος - Εργατολόγος
Dr. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ



**Ενοποίηση των
κανόνων
συνταξιοδότησης,
λόγω αναπηρίας,
στον e-ΕΦΚΑ**

Δικηγόρος-Εργατολόγος-LL.M
Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου
Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών
Πιστοποιημένος επαγγελματίας e-ΕΦΚΑ
(έκδοση συντάξεων)
Κεδρήνου 3-7, Τ.Κ 114 75, Γκύζη - Αθήνα
Τηλ./Φαξ: +30 210 7718420
Κιν.: +30 6937 194299
info@koutsoukoslaw.gr
www.koutsoukoslaw.gr

κοινή νόσο, είναι οι ακόλουθες:

α) τουλάχιστον δεκαπέντε (15) έτη ή τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες (4.500) ημέρες ασφάλισης, ή

β) τουλάχιστον πέντε (5) έτη ή χίλιες πεντακόσιες (1.500) ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) έτη ή εξακόσιες (600) ημέρες ασφάλισης εντός των τελευταίων πέντε (5) ετών πριν από την ημερομηνία έναρξης (επέλευσης) της αναπηρίας ή πριν από το έτος έναρξης της αναπηρίας. Αν κατά τη διάρκεια των πέντε (5) αυτών ετών οι ασφαλισμένοι έχουν επιδοτηθεί για ασθένεια ή ανεργία ή έχουν συνταξιοδοτηθεί, η περίοδος των πέντε (5) ετών επεκτείνεται για ίσο χρόνο με αυτόν της επιδότησης ή συνταξιοδότησης, ή

γ) τουλάχιστον ένα (1) έτος ή τριακόσιες (300) ημέρες ασφάλισης εάν δεν έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21ο) έτος της ηλικίας. Οι ανωτέρω τριακόσιες (300) ημέρες ασφάλισης αυξάνονται προοδευτικά σε χίλιες πεντακόσιες

(1.500) ημέρες ασφάλισης με την προσθήκη εκατόν είκοσι (120) ημερών ασφάλισης για κάθε έτος ηλικίας πέραν του εικοστού πρώτου (21ου) μέχρι τη συμπλήρωση του τριακοστού πρώτου (31ου).

Θα πρέπει να γίνει ερμηνευτικώς δεκτό ότι στην περίπτωση των ελευθέρων επαγγελματιών, η προσθήκη θα γίνεται με 5 μήνες ασφάλισης για κάθε έτος ηλικίας πέραν του εικοστού πρώτου (21ου) μέχρι τη συμπλήρωση του τριακοστού πρώτου (31ου). Όσον αφορά τους ασφαλισμένους με προϋπάρχουσα της πρώτης ασφάλισης αναπηρία, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους όχι όμως και δεκαπέντε (15) έτη ή τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες (4.500) ημέρες ασφάλισης, εάν έχουν συμπληρώσει πέντε έτη ή 1.500 ημέρες ασφάλισης, προκειμένου να συμπληρωθούν τα δύο έτη ή 600 ημέρες ασφάλισης εντός των τελευταίων πέντε (5) ετών πριν από την ημερομηνία έναρξης της αναπηρίας ή πριν από το έτος έναρξης της αναπηρίας, όπως ορίζει η διάταξη της περ. β της παρ. 1 του άρθρου 11Α του Ν. 4387/2016, θα πρέπει να γίνει ερμηνευτικώς δεκτό ότι οι ειδικές αυτές προϋποθέσεις θα αναζητούνται πριν από την ημερομηνία ή πριν από το έτος που πιστοποιείται η έναρξη της διάρκειας της αναπηρίας από την επιτροπή του ΚΕ.Π.Α.

Σημειώνεται ότι, εκτός από την προϋπόθεση του συντάξιμου ποσοστού αναπηρίας, θα πρέπει να ελέγχεται η με οποιονδήποτε τρόπο διακοπή της υπακτέας στην ασφάλιση εργασίας, απασχόλησης ή ιδιότητας των ασφαλισμένων που υποβάλλουν αίτηση για τη χορήγηση κύριας σύνταξης, λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο.

Και τούτο, διότι η διάταξη του εδαφίου α της παρ 1 του άρθρου 11Α του Ν. 4387/2016 το απαιτεί ρητώς, καθόσον για τη χορήγηση σύνταξης από κοινή νόσο κατά την έννοια των διατάξεων των περ. α), β) και γ) της παρ. 5 του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179), όπως ισχύει, δεν αρκεί η επίκληση της αναπηρίας ως αιτίας συνταξιοδότησης, αλλά η πραγματική αδυναμία του ασφαλισμένου να κερδίζει από βιοποριστική εργασία περισσότερο από όσα δύναται να κερδίζει σωματικά και πνευματικά υγιής άνθρωπος.

Η διακοπή της βιοποριστικής δραστηριότητας με σκοπό τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο, κατά τα ανωτέρω, θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί το αργότερο την παραμονή της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης πιστοποίησης της αναπηρίας στην «Εθνική Πύλη Αναπηρίας», εφόσον τηρηθεί η προθεσμία της παρ. 10 του άρθρου 103



του ν. 4961/2022 και η ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης αναχθεί στην ημερομηνία υποβολής της αίτησης στην «Εθνική Πύλη Αναπηρίας» (σχετ. το με αρ. πρωτ. 249278/18-5-2023 Γενικό Έγγραφο e-ΕΦΚΑ).

Διαφορετικά, δηλαδή αν η αίτηση συνταξιοδότησης δεν υποβληθεί εντός τεσσάρων μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της Γ.Α.Π.Α., η διακοπή της βιοποριστικής δραστηριότητας με σκοπό τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί το αργότερο την παραμονή της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης ή προκειμένου για ελεύθερους επαγγελματίες, η διακοπή του επαγγέλματος θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί το αργότερο έως το τέλος του προηγούμενου μήνα υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

Επισημαίνεται ότι και τα πρόσωπα που εμφανίζουν ψυχική ή νοητική αναπηρία ή ψυχική και νοητική αναπηρία, με ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, οφείλουν να διακόπτουν τη βιοποριστική εργασία τους προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο με τις εν λόγω διατάξεις, επειδή, όπως είναι γνωστό, οι διατάξεις του άρθρου 23 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ Α' 137) {Εγκύκλιος 12/2018}, δεν αφορούν ασφαλισμένους αλλά ήδη συνταξιούχους, οι οποίοι εξακολουθούν να λαμβάνουν τις συνταξιοδοτικές παροχές ακόμα και αν εργάζονται μετά τη συνταξιοδότησή τους, εφόσον η ανάληψη μισθωτής απασχόλησης ή η αυτοαπασχόληση ενδείκνυται για λόγους ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης και κοινωνικής επανένταξης και η κρίση αυτή πιστοποιείται με γνωμάτευση μονάδας ψυχικής υγείας.

Τέλος, το αρμόδιο ασφαλιστικό όργανο του e-Ε.Φ.Κ.Α. δύναται να ελέγχει αυτεπαγγέλτως ανά πάσα στιγμή τη συνδρομή των προαναφερόμενων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο για κάθε ασφαλισμένο και να ζητεί επανεξέτασή του από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του ΚΕ.Π.Α..

Ποιες είναι μερικές στρατηγικές για τον εντοπισμό κρυφών προβλημάτων που μπορούν να βλάψουν τις επιχειρήσεις;



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΙΜΠΟΥΡΛΑΣ

Υπεύθυνος Στρατηγικού Σχεδιασμού

Από την ομάδα OsB Mind-

Με συμβουλές από ειδικούς, οι επιχειρήσεις μπορούν να προσαρμοστούν και να αλλάξουν τα σχέδιά τους όπως απαιτείται, ξεπερνώντας αυτές τις προκλήσεις και να τα πάνε πολύ καλά.

Τα προβλήματα εμφανίζονται σε όλα τα σχήματα και μεγέθη — από συγκρούσεις στο χώρο εργασίας (η παραγωγική σύγκρουση είναι ένα είδος υγιούς αντιπαράθεσης.) έως και τις περικοπές του προϋπολογισμού.

Η δημιουργική επίλυση προβλημάτων είναι μια από τις πιο απαιτητικές δεξιότητες σε όλους τους ρόλους και τους κλάδους. Μπορεί να ενισχύσει το ανθρώπινο κεφάλαιο ενός οργανισμού και να του δώσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Οι στρατηγικές επίλυσης προβλημάτων είναι τρόποι προσέγγισης τους, που μπορούν να σας βοηθήσουν να κοιτάξετε πέρα από τις προφανείς απαντήσεις και να βρείτε την καλύτερη λύση στο πρόβλημά σας.

Οι τεχνικές επίλυσης προβλημάτων πρέπει να αποτελούν μέρος των δεξιοτήτων κάθε ομάδας.



Ας ρίξουμε μια ματιά σε μια διαδικασία επίλυσης προβλημάτων

Μια καλή απόφαση μπορεί να αποκλείσει άλλες επιλογές, αλλά και να ανοίξει μια νέα ευκαιρία.

ForoNews

#13 **MAGAZINE**

Ποιες είναι μερικές στρατηγικές για τον εντοπισμό κρυφών προβλημάτων που μπορούν να βλάψουν τις επιχειρήσεις;



Γιατί είναι καλή ιδέα τα τακτικά check-in με ειδικούς



Τσιμπούρλας Δημήτρης
Υπεύθυνος Στρατηγικού Σχεδιασμού



1 Πώς εντοπίζετε τα προβλήματα;

Ανιχνεύοντας ένα πρόβλημα στην προέλευσή του.

Στη συνέχεια, πρέπει να βρείτε τη βασική αιτία του προβλήματος.

Ο ακριβής εντοπισμός ενός προβλήματος απαιτεί επίσης **όλα τα μέλη μιας ομάδας** να μπορούν **να συνεισφέρουν** εκφράζοντας τις απόψεις τους με ανοιχτό και ασφαλές τρόπο.

Διαχωρίστε τα γεγονότα από τις απόψεις.

Με αυτά τα δεδομένα, μπορείτε στη συνέχεια να δημιουργήσετε μια δήλωση προβλήματος που να περιγράφει με σαφήνεια το πρόβλημα που θέλετε να αντιμετωπιστεί και επίσης να δηλώσετε τον στόχο οποιασδήποτε διαδικασίας αναλαμβάνετε για την αντιμετώπιση αυτού του ζητήματος.

Χρησιμοποιήστε λογική πειθώ για να βεβαιωθείτε ότι η ομάδα σας συμφωνεί.

Σύμφωνα με τον Αριστοτέλη, η αποτελεσματική πειθώ απευθύνεται σε μία από τις τρεις πτυχές της ψυχής:

- > Λογική
- > Ηθική (ήθος)
- > Συναισθήματα (πάθος)

2. Αναλύστε το πρόβλημα

Η αναγνώριση του προβλήματος σας επιτρέπει να δείτε ποια βήματα πρέπει να ληφθούν για την επίλυσή του.

Τα σχέδια είναι άχρηστα, αλλά ο προγραμματισμός είναι το παν.
- Dwight D. Eisenhower

Στη συνέχεια, χρησιμοποιήστε τον στρατηγικό σχεδιασμό, για να ορίσετε ένα χρονικό πλαίσιο, εντός του οποίου θα λύσετε το πρόβλημα και να ορίσετε ένα χρονοδιάγραμμα για την ολοκλήρωση κάθε σταδίου.



3. Δημιουργήστε πιθανές λύσεις

Σε αυτό το στάδιο, ο στόχος δεν είναι να αξιολογηθούν πιθανές λύσεις αλλά να δημιουργηθούν όσο το δυνατόν περισσότερες ιδέες.

Ενθαρρύνετε την ομάδα σας να χρησιμοποιεί δημιουργική σκέψη και να είναι υπομονετική — η καλύτερη λύση μπορεί να μην είναι η πρώτη ή η πιο προφανής.

Χρησιμοποιήστε μία ή περισσότερες από τις διαφορετικές στρατηγικές στην παρακάτω ενότητα για να βοηθήσετε στην εξεύρεση λύσεων — όσο πιο δημιουργικές, τόσο το καλύτερο.

4. Αξιολογήστε τις πιθανές λύσεις

Αφού δημιουργήσετε πιθανές λύσεις, περιορίστε τις σε μια σύντομη λίστα. Στη συνέχεια, αξιολογήστε τις επιλογές της σύντομης λίστας σας.

Υπάρχουν συνήθως πολλοί παράγοντες που πρέπει να ληφθούν υπόψη. Επομένως, όταν αξιολογείτε μια λύση, κάντε τις ακόλουθες ερωτήσεις:

- Θα συμφωνήσει η ομάδα μου με την πρόταση;
- Συμφωνεί η λύση με τους οργανωτικούς στόχους;
- Είναι πιθανό η λύση να επιτύχει τα επιθυμητά

αποτελέσματα;

- Είναι η λύση ρεαλιστική και δυνατή με τους τρέχοντες κεφαλαιουχικούς πόρους και περιορισμούς;
- Θα λύσει το πρόβλημα χωρίς να προκαλέσει πρόσθετα προβλήματα;

5. Εφαρμόστε και παρακολουθήστε τις λύσεις

Μόλις εντοπίσετε τη λύση σας και λάβετε την υποστήριξη και δέσμευση από την ομάδα σας, ήρθε η ώρα να την εφαρμόσετε.

Όμως η δουλειά δεν σταματά εκεί. Πρέπει να παρακολουθείτε τη λύση σας για να δείτε εάν λύνει πραγματικά το πρόβλημά σας.

Ζητήστε τακτικά σχόλια από τα μέλη της ομάδας που εμπλέκονται και έχετε ένα σχέδιο παρακολούθησης και αξιολόγησης για τη μέτρηση της προόδου.

Εάν η λύση δεν επιτύχει τα επιθυμητά αποτελέσματα, ξεκινήστε ξανά αυτή τη διαδικασία βήμα προς βήμα

Η ανατροφοδότηση είναι ένας από τους πιο γρήγορους τρόπους για να εστιάσουμε τις προσπάθειές μας, να διορθώσουμε την πορεία μας και να πετύχουμε τους στόχους μας.

Μερικές αποτελεσματικές στρατηγικές επίλυσης προβλημάτων που μπορείτε να δοκιμάσετε:

1. Χρησιμοποιήστε μια λύση που λειτούργησε πριν
2. Καταιγισμός ιδεών
3. Χρησιμοποιήστε τη μέθοδο Kipling
 - Ποιο είναι το πρόβλημα;
 - Γιατί είναι σημαντικό το πρόβλημα;
 - Πότε προέκυψε το πρόβλημα και πότε πρέπει να λυθεί;
 - Πώς προέκυψε το πρόβλημα;
 - Πού παρουσιάζεται το πρόβλημα;
 - Ποιους επηρεάζει το πρόβλημα;
4. Σχεδιάστε το πρόβλημα
 - Αυτή η τεχνική είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για την επίλυση προβλημάτων που σχετίζονται με τη διαδικασία.
5. Λάβετε συμβουλές
 - Είναι σημαντικό να αναγνωρίσετε ότι μπορεί να μην έχετε όλες τις δεξιότητες, την εμπειρία ή τις γνώσεις που απαιτούνται για να βρείτε μια λύση μόνοι σας.
6. Χρησιμοποιήστε την αρχή Pareto
 - Η αρχή Pareto — επίσης γνωστή ως κανόνας 80/20 — μπορεί να σας βοηθήσει να εντοπίσετε πιθανές βασικές αιτίες και πιθανές λύσεις για τα προβλήματά σας.
7. Προσθέστε επιτυχημένες λύσεις στην εργαλειοθήκη σας
 - Κάθε κατάσταση είναι διαφορετική και οι ίδιες λύσεις μπορεί να μην λειτουργούν πάντα.



Γιατί είναι καλή ιδέα τα τακτικά check-in με ειδικούς

Ο κόσμος των επιχειρήσεων αλλάζει συνεχώς, έτσι αλλάζουν και οι προκλήσεις:

Τακτικές συναντήσεις: Η συνάντηση με έναν ειδικό από καιρό σε καιρό μπορεί να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να παραμείνουν σε καλό δρόμο.

Οικοδόμηση μιας καλής ομαδικής κουλτούρας: Οι ειδικοί μπορούν να βοηθήσουν στη δημιουργία ενός φιλικού και παραγωγικού περιβάλλοντος εργασίας.

Κάνοντας καλύτερες επιλογές : Μπορούν να εισαγάγουν τρόπους για να λαμβάνετε αποφάσεις ευκολότερες και πιο αποτελεσματικές.

Σχεδιασμός για την ανάπτυξη : Μπορούν να προετοιμάσουν τις επιχειρήσεις για ανάπτυξη, φροντίζοντας τα πράγματα να λειτουργούν ομαλά ακόμα και όταν η εταιρεία μεγαλώνει.

Υπάρχουν κρυφές προκλήσεις που μπορούν να εκπλήξουν τις μικρές επιχειρήσεις. Με συμβουλές από ειδικούς, οι επιχειρήσεις μπορούν να προσαρμοστούν και να αλλάξουν τα σχέδιά τους όπως απαιτείται, ξεπερνώντας αυτές τις προκλήσεις και να τα πάνε πολύ καλά.





www.ecopress.gr

Έγκυρη Τεχνική Ενημέρωση

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΕΝΕΡΓΕΙΑ - ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ - ΔΟΜΗΣΗ - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Ενημέρωση, με Ευθύνη και Υπογραφή για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη



Φορολογία, μισθοί, συντάξεις, δικαιολογητικά, επιδόματα,
όλα όσα πρέπει να ξέρετε.

**κάθε
Παρασκευή
στις 15:00**

με τη Σοφία Μύτιλη.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ:
Σοφία Μύτιλη.

15:00 - 17:00
ΥΠΑΡΧΕΙ ΛΥΣΗ



Σκέψεις και προβληματισμοί για τον λογιστικό κλάδο και στο βάθος οι εκλογές του ΟΕΕ!



ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΔΟΥΚΕΡΗΣ

Λογιστής - Φοροτεχνικός Α' Τάξης - Σύμβουλος επιχειρήσεων & ιδιωτών
Αρθρογράφος/Υπεύθυνος σύνταξης taxvoice.gr - Αντιπρόεδρος ΠΑ.Ε.ΛΟ

Ένα εύλογο ερώτημα ηχεί στα αυτιά μου, από τους περισσότερους συναδέλφους μου:

Ανήκω στην γενιά των σαραντάρηδων, για την οποία ουκ ολίγα έχουν γραφτεί κατά καιρούς, από τα επιτεύγματα των κομμάτων μας, εκθειάζοντας την, κυρίως για το γεγονός ότι οφείλει να βρίσκεται στο προσκήνιο και να καθορίζει τις σύγχρονες τάσεις και εξελίξεις.

Ως μάχιμος λογιστής-φοροτεχνικός από το 2008, έχω δει άπειρες αλλαγές τεχνοκρατικού επιπέδου στο επάγγελμα, οι οποίες πάντα συνοδεύονταν, τόσο από ποικίλες αντιδράσεις, όσο κυρίως και από έναν φόβο και μια ανασφάλεια, για το ποιο θα είναι το μέλλον της δουλειάς μας και η εξέλιξη του επαγγέλματος σε βάθος χρόνου.

Ένα εύλογο ερώτημα ηχεί στα αυτιά μου, από τους περισσότερους συναδέλφους μου: Προς τα που οδεύει το επάγγελμα; Ποιος είναι και ποιος θα είναι ο ρόλος του σύγχρονου λογιστή στην οικονομική ζωή της χώρας; Για ποιο λόγο, οι ιθύνοντες δεν αφουγκράζονται τα ζητήματα και προβλήματα του κλάδου των λογιστών;

Όλα αυτά τα ερωτήματα, αναζητούν επίμονα απαντήσεις, ώστε να επαναφέρουν στο μυαλό όλων μας, μια στοιχειώδη τάξη, διότι αυτή την στιγμή που μιλάμε, δεν υπάρχει μάχιμος λογιστής, που να μην βιώνει καθημερινά μια ανασφάλεια για το εργασιακό του τοπίο.

Ένας άλλος προβληματισμός για όλα τα παραπάνω που αναφέρω, είναι η αναζήτηση του ποιος μπορεί και ποιος



πρέπει εν τέλει να αναλάβει την ευθύνη για την σωστή εκπροσώπηση του κλάδου, απέναντι στην διοίκηση.

Παράλληλα βέβαια με την σωστή εκπροσώπηση μας από άξιους και μάχιμους συναδέλφους μας με γνωσιακό υπόβαθρο, μαχητικότητα και επικοινωνιακό ταπεραμέντο, αιωρείται πάντα πάνω από τα κεφάλια μας και το «φάντασμα» του διχασμού του κλάδου, κάτι το οποίο δεν βοηθάει τα πράγματα να προχωρήσουν σε μια πιο ευνοϊκή για εμάς κατεύθυνση.

Όπως λέει και ο σοφός μας λαός... «Ήμουν νιος και γέρασα...»

Αλληλοκατηγορίες, πισώπλητες μαχαιριές, ανταγωνισμός για τα μερίδια αγοράς του κάθε γραφείου, επίδειξη γνώσεων, πόλεμος ανακοινώσεων και ατακών στα social media, συνθέτουν ένα εκρηκτικό μίγμα, που δεν μπορεί κανείς να αφήσει ασχολίαστο για τα του οίκου μας.

Σε ένα βαθμό, θα μπορούσε κάποιος να ισχυριστεί ότι, όπως σε κάθε κλάδο υπάρχουν ζητήματα, έτσι και στον δικό μας... Η προσωπική μου αίσθηση εδώ είναι, ότι εμείς, έχουμε όλα αυτά τα προβλήματα, πολύ πιο διογκωμένα, για πολλούς λόγους, με τον σημαντικότερο από όλους, να είναι η έλλειψη συγκεκριμένης ταυτότητας για το επάγγελμά μας, σε συνδυασμό και με την ελλιπή εκπροσώπηση μας.

Πολλές φορές αναρωτιέμαι το εξής απλό... Είναι λογικό να μην μπορούμε να συνεννοηθούμε σαν σινάφι, ούτε για τα πολύ σημαντικά θέματα που μας «καίνε» όλους, σε καθημερινή βάση;



Δεν έχω καταφέρει να βρω, έως τώρα σαφή απάντηση, όσο και να έχω προβληματιστεί... Κατάφερα όμως να καταλήξω σε κάτι προφανές...

Δεν μπορούμε να απαιτούμε από καμία διοίκηση, να κάνει τομές, αν δεν αλλάξουμε ριζικά εμείς οι ίδιοι...

Οι αλλαγές που οφείλουμε να κάνουμε, αν θέλουμε να έχουμε μέλλον σε μια κοινωνία που αλλάζει ραγδαία και βίαια, είναι ουκ ολίγες και αρκετά επίπονες...

Θα ρωτήσει κάποιος... Σε ποια κατεύθυνση πρέπει να γίνουν όλες αυτές οι εσωτερικές αλλαγές; Η απάντηση δεν είναι ούτε προφανής, ούτε δεδομένη...

Υπάρχει όμως κάτι που είναι και δεδομένο και προφανές...

Σε σύντομο χρονικό διάστημα, έχουμε τις εκλογές, για την ανάδειξη των εκπροσώπων μας στο ΟΕΕ, που είναι και επίσημα ο θεσμικός μας φορέας..

Ας παραμερίσουμε τις όποιες διαφωνίες μας και ας εστιάσουμε σε αυτά που μας ενώνουν και όχι σε αυτά που μας διχάζουν... Άλλωστε ένας δικασμένος κλάδος, δεν θα καταφέρει ποτέ να έχει και ισχυρή διαπραγματευτική ισχύ...

Ας επιλέξουμε μάχιμους συναδέλφους να μας εκπροσωπήσουν, με την ελπίδα ότι κάτι καλύτερο μπορεί να ζημερώσει αύριο...

Ας τοποθετήσουμε το κατάλληλο άτομο στην κατάλληλη θέση, διότι αυτό πρέπει να είναι το μοναδικό μας κριτήριο...

Αν δεν πάρουμε την κατάσταση στα χέρια μας, το μέλλον, δεν προοιωνίζεται καθόλου ευχάριστο για όλους μας...

Είμαι εκ φύσεως αισιόδοξος, ότι έστω και την ύστατη αυτή στιγμή, θα σκεφτούμε συλλογικά σαν κλάδος και θα ενωθούμε, με στόχο την πραγματική αναβάθμιση του επαγγέλματος που αγαπάμε όλοι...

Με ποιο τρόπο θα συμβεί αυτή η αναβάθμιση, είναι αντικείμενο συνεχούς διαλόγου, αρκεί να συμφωνήσουμε όλοι στον στόχο...

Θα υπάρχουν και διαφωνίες και εντάσεις και διαφορετικές προσεγγίσεις, αλλά στο τέλος θα μπορούμε να πούμε στις μελλοντικές γενιές ότι δεν πέσαμε αμαχητί και παλέψαμε για το καλύτερο...



Όλοι μαζί μπορούμε



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ
Πρόεδρος ΠΑΕΛΟ - Οικονομολόγος

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

Σε λίγο καιρό και συγκεκριμένα στις 10 Δεκεμβρίου όλα τα μέλη του ΟΕΕ θα κληθούμε να εκλέξουμε την νέα διοίκηση της επόμενης τετραετίας που ίσως λόγω των σημαντικών αλλαγών που έχουν προκύψει τα τελευταία χρόνια στο Οικονομο-λογιστικό Επάγγελμα να είναι οι σημαντικότερες από όσο ποτέ εκλογές, κυρίως γιατί οι προκλήσεις και τα προβλήματα που δημιουργούνται και θα δημιουργούνται καθημερινά τα επόμενα χρόνια, θα χρειάζονται άμεσες και πρακτικές λύσεις, παρεμβάσεις και εισηγήσεις.



Άρα λοιπόν χρειάζεται συμμετοχή από όλους μας στην ψηφοφορία και παράλληλα συμμετοχή στους υποψηφίους από όσους μπορούν και θέλουν να προσφέρουν γενικότερα στο επάγγελμα και στην αναβάθμιση του.

Σίγουρα τον τελευταίο καιρό όλοι προβληματιζόμαστε στο που πάει ο κλάδος μας και πώς θα μπορέσει να πάρει την θέση που του αξίζει.

Το όραμα που όλοι είχαμε στο παρελθόν όταν εντασσόμασταν στην αγορά εργασίας ήταν ότι κάποια στιγμή η δουλειά μας θα έπαυε να είναι μια δουλειά καταχωρητή στοιχείων και πτυχιούχου, εξειδικευμένου στις εξωτερικές εργασίες σε σχέση με Εφορία, ΙΚΑ, ΕΦΚΑ και θα μετατρέποταν σε εργασία Επιστήμονα Συμβούλου, απαραίτητου στην επιχείρηση όπως ο δικηγόρος!



Η εξέλιξη της δουλειάς, με τις νέες απαιτήσεις αλλά και με τις μηχανογραφικές εφαρμογές που δημιουργούνται συνεχώς, σηματοδοτεί ότι ο λογιστής πλέον δεν πρέπει να είναι αυτός που τρέχει στις εφορίες, αυτός που είναι απλός καταχωρητής και αυτός που εφαρμόζει τον Κώδικα, αλλά αυτός που με τις γνώσεις του και την αιτιολογημένη άποψή του μπορεί να βοηθά και να στηρίζει τον επιχειρηματία στην χάραξη και την εφαρμογή της οικονομικής πολιτικής της επιχείρησης μέσα στα ισχύοντα φορολογικά πλαίσια και φυσικά να αμείβεται ανάλογα γιατί το περίφημο ...όλα γίνονται με ένα κλικ που αναφέρουν όλοι οι άσχετοι προς την δουλειά μας, περιλαμβάνει και την κεφαλαιοποίηση της προστιθέμενης αξίας των γνώσεων μας για να φθάσουμε εκεί, κάτι που κάποιοι που έχουν δημόσιο λόγο, το ξεχνούν...

Αξίζει να τονισθεί ότι μέσα από τις απανωτές κρίσεις (COVID-Ενεργειακή κρίση κλπ) ο κλάδος των λογιστών - φοροτεχνικών ύψωσε το ανάστημά του, μπήκε μπροστά και ήταν μέσα στους πρώτους 5 κλάδους που ξεχώρισαν σε αυτόν τον πόλεμο.

Ο κλάδος κατάφερε σε ταχύτατους χρόνους να προχωρεί άμεσα σε ό,τι χρειαζόταν για την εφαρμογή των μέτρων και να δίνει ζωή σε επιχειρήσεις και ιδιώτες αποδεικνύοντας στην πράξη σε όλους ότι αξίζει τον σεβασμό και την αποδοχή τους !

Με την κρίση πετύχαμε την αναβάθμισή μας και στην πράξη και πλέον σε εμάς εναπόκειται πλέον να το πιστέψουμε να το διεκδικήσουμε και φυσικά να πείσουμε τους γύρω μας για την σοβαρότητα και την αναγκαιότητα της εργασίας μας στον 21ο αιώνα. Πρέπει επομένως να γίνει αντιληπτό σε όλους ότι κάθε φορά που η πολιτεία ζητά επιπλέον στοιχεία και εξειδικευμένες νέες εργασίες, αυτές επιβάλλεται να μπορούμε να είμαστε σε θέση να τις διεκπεραιώσουμε, αλλά όμως παράλληλα πρέπει και να αμειβόμαστε και ανάλογα έχοντας γνώση ομάδα και οργάνωση και φυσικά και δυναμική εκπροσώπηση .

Πρέπει να οργανωθούμε διαφορετικά σαν κλάδος ! Πρέπει να λειτουργούμε σαν τους δικηγόρους, τους συμβολαιογράφους κλπ.

Πρέπει ο κάθε ιδιοκτήτης λογιστικού γραφείου να σκέφτεται επιχειρηματικά, να κοστολογεί τα σταθερά και μεταβλητά έξοδα, να υπολογίζει την προσωπική του αμοιβή και τα περιθώρια κέρδους και μετά να βγάζει τιμοκατάλογο και να δίνει προσφορές . Μόνο τότε θα πάμε μπροστά ως κλάδος !

Άρα λοιπόν το συμπέρασμά μας είναι ότι αυτή τη στιγμή υπάρχουν οι προϋποθέσεις για αναβάθμιση του επαγγέλματος μας και θα πρέπει να οργανωθούμε ,να είμαστε άρτια ενημερωμένοι στα θέματα της δουλειάς μας ώστε και οι υπηρεσίες που προσφέρουμε να είναι άριστες, και φυσικά οι αμοιβές μας να είναι ανάλογες και μη διαπραγματεύσιμες.



Τέλος θα πρέπει όλοι μας να είμαστε συσπειρωμένοι, και να μπορούμε να έχουμε σοβαρή και ισχυρή φωνή στην δημόσια διοίκηση, μέσω του ΟΕΕ, στο οποίο νομίζω ότι έφθασε η ώρα να έχουν ισχυρή εκπροσώπηση και οι μαχόμενοι λογιστές- φοροτεχνικοί ώστε να βοηθήσουν να

αναδεικνύονται καθημερινά τα προβλήματα που προκύπτουν και να βρίσκονται άμεσες και απλές λύσεις Σαφέστατα το ΟΕΕ θα πρέπει να μπορεί με τις συνεχείς προτάσεις και τις δυναμικές παρεμβάσεις του να έχει ουσιαστική συμμετοχή, όχι μόνο στην αναβάθμιση του επαγγέλματος αλλά και σε θέματα που θα βοηθήσουν στην καλύτερη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης στα πλαίσια που άπτονται της συνεργασίας της με τον κλάδο μας.

Άρα λοιπόν προκύπτει ότι είναι μονόδρομος η ευρεία μας συμμετοχή στις εκλογές αλλά και ο εμπλουτισμός των ψηφοδελτίων όλων των συνδυασμών με συναδέλφους μαχίμους και γνώστες των επαγγελματικών θεμάτων.

Έχουμε μπροστά μας να λύσουμε παρά πολλά θέματα την επόμενη τετραετία

Έχουμε μπροστά μας τις κρίσιμότερες εκλογές στο ΟΕΕ

Αλλάζουν πολλά και κρίνονται πολλά στο Επάγγελμα μας

Εκλογές ΟΕΕ ας διαλέξουμε ανθρώπους που

- Ασθένειας Λογιστή
- Κώδικα δεοντολογίας λογιστών
- Ελάχιστων τιμών αμοιβών
- Εκπαίδευσης λογιστών
- Υπογραφής δηλώσεων από το πρώτο ευρώ
- Υπογραφής χαρακτηρισμών my-data απο το πρώτο ευρώ
- Πρόστιμων
- Σταθερού πλαισίου δηλώσεων
- Σταθερού φορολογικού καθεστώτος
- Επικαιροποίησης και κωδικοποίησης φορολογικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας
- Παρουσίας μας σε ΔΟΥ ΕΦΚΑ και ΕΛΚΕ με την ιδιότητα μας όπως ακριβώς οι δικηγόροι
- 4557 συνυπευθυνότητας λογιστών που είναι ένα φοβερό αγκάθι για τον κλάδο

Ήδη έχουμε δει τον τελευταίο καιρό το ΟΕΕ να κάνει σημαντικές παρεμβάσεις και προσπάθειες για να λύσει με όση δύναμη του δίνει το θεσμικό του πλαίσιο.

Ας το στηρίξουμε λοιπόν με την συμμετοχή μας γιατί,

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

Παραγραφή Δημοσίου



ΑΡΗΣ ΚΑΛΟΥΤΣΑΚΗΣ

Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο και Συμβούλιο Επικρατείας

Το τελευταίο διάστημα η ΑΑΔΕ μέσω των τοπικών Εφοριών αποστέλλει κατασχετήριες εκθέσεις ακινήτων, κατασχέσεις στα χέρια τρίτων (Τράπεζες κ.α.) και δεσμεύσεις λογαριασμών, κυρίως για οφειλές προς το Δημόσιο, αλλά και άλλους Οργανισμούς.

Οι κατασχέσεις αυτές για να είναι υποστατές, έγκυρες και κυρίως νόμιμες πρέπει να συνοδεύονται και να εμπεριέχουν υποχρεωτικά τον πίνακα χρεών του οφειλέτη, τα ποσά που οφείλονται, την ημερομηνία καθεμιάς παράβασης και την ημερομηνία καταγραφή της οφειλής στους χρηματικούς καταλόγους της Δ/σης Οικονομικών ή της Ταμειακής Υπηρεσίας της αρχής που επέβαλε την κατάσχεση, **διαφορετικά δεν υπάρχει έγκυρη και νόμιμη κατάσχεση ή δέσμευση**. Συνήθως, οι υπηρεσίες καθυστερούν να εγγράψουν την οφειλή στους καταλόγους και έτσι η ημερομηνία παράβασης και η ημερομηνία καταχώρισης στους χρηματικούς καταλόγους είναι διαφορετική, οπότε αν έχει περάσει τριετία ανάμεσα στις δύο ημερομηνίες, τότε η απαίτηση αυτή **έχει αποσβεστεί, οπότε ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΙΣΠΡΑΧΤΕΙ**, με βάση τις διατάξεις περί αποσβεστικής προθεσμίας του ΑΚ, του ν.542/77 και την πάγια νομολογία του ΣτΕ. ΠΡΟΣΟΧΗ, για να μην σας παραπλανούν οι δήθεν γνώστες αρμόδιοι, η προθεσμία αυτή ΔΕΝ ΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ, ούτε παρατείνεται ή αναστέλλεται για κανέναν λόγο ή αιτία, εκτός αν εκ των υστέρων υπάρξει αναγνώριση χρέους από τον οφειλέτη ή νόμιμη γνωστοποίηση της οφειλής εντός της τριετίας.

Υπάρχει λοιπόν η δυνατότητα στους οφειλότες να προσβάλουν στα Δικαστήρια τον πίνακα χρεών και την κατάσχεση, αρχικά με ενδικοφανή προσφυγή και στη συνέχεια με ανακοπή, να πετύχουν την ακύρωση και μάλιστα οποτεδήποτε, γιατί δεν υπάρχει προθεσμία σε αυτήν την ανακοπή, όμως καλό θα είναι, αν η ΑΑΔΕ κοινοποιήσει οποιοδήποτε έγγραφο, είτε κατάσχεση, είτε ατομική ειδοποίηση, να ασκήσει ο οφειλέτης τα ένδικα μέσα. Επίσης, ένα λάθος που γίνεται συνήθως, είναι ότι οι φορολογούμενοι μπλέκουν την αποσβεστική προθεσμία με την παραγραφή. Η παραγραφή αφορά σε περιπτώσεις που μετά από την πάροδο κάποιου χρονικού διαστήματος το δικαίωμα προς διεκδίκηση παύει. Το χρονικό αυτό διάστημα ορίζεται από το νόμο και για τις φορολογικές και εν γένει οφειλές προς Οργανισμούς και Δημόσιο **ορίζεται στην πενταετία**, όπως πλέον πάγια έχει

ForoNews
MAGAZINE

ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΙΣΠΡΑΧΤΕΙ

ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

A|K
ΑΡΗΣ ΚΑΛΟΥΤΣΑΚΗΣ
Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο και Συμβούλιο Επικρατείας

ΑΓ.ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 6, Αθήνα,
4ος όροφος ΤΚ: 10431

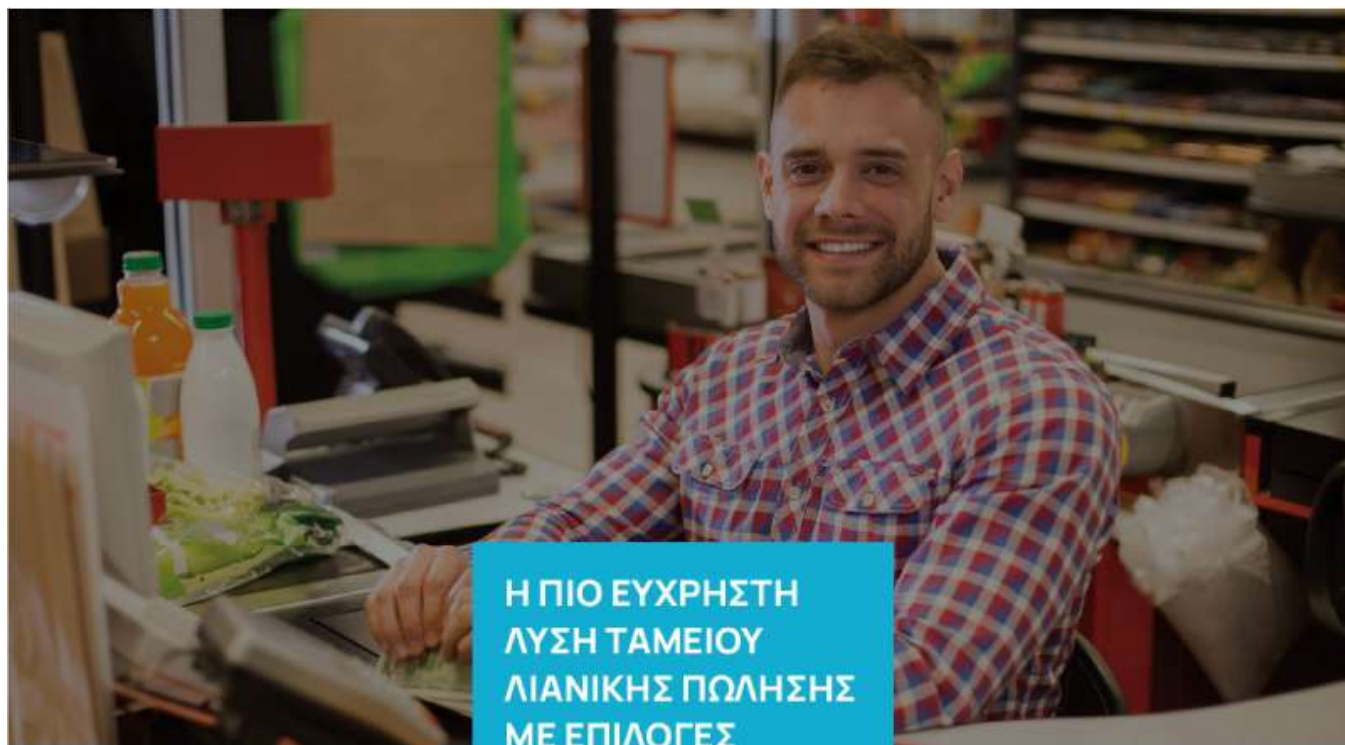
Τηλ: 2114 234922 -
Κιν: 694 628 6386

Email: ariskalaw@gmail.com

νομολογηθεί με τις υπ' αριθ. 616,618/17 απόφαση Ολομέλειας ΣτΕ, δηλαδή ισχύει έναντι πάντων.

π.χ. Ημερομηνία παράβασης πράξης το 2015, καταχώριση το 2019, επίδοση κατάσχεσης το 2020. Στην περίπτωση αυτή έχουμε και αποσβεστική προθεσμία, λόγω τριετίας και παραγραφή λόγω παρόδου πενταετίας, εκτός αν έχει αποσταλεί η οφειλή με συστημένη επιστολή ή ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) ή έχει επιδοθεί με δικαστικό επιμελητή ή αρμόδιο υπάλληλο. Η αποστολή των ειδοποιήσεων με απλή επιστολή δεν καλύπτει τη νομιμότητα της επίδοσης και επομένως άκυρη είναι και η επίδοση και η πράξη που κοινοποιήθηκε.

Στα πλαίσια αυτά γίνεται αντιληπτό, ότι πληθώρα κατασχέσεων και δεσμεύσεων από το Δημόσιο, Δήμους και άλλα ΝΠΔΔ είναι άκυρες ως ανυπόστατες και παράνομες, δεν δίνουν κανένα δικαίωμα είσπραξης, αφού η απαίτηση είτε έχει παραγραφεί, είτε έχει αποσβεστεί και με δεδομένη πλέον την πάγια νομολογία των Δικαστηρίων, άμεση καθίσταται η ανάγκη προσφυγής στα Δικαστήρια προς αποφυγή ταλαιπωριών.



**Η ΠΙΟ ΕΥΧΡΗΣΤΗ
ΛΥΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ
ΜΕ ΕΠΙΛΟΓΕΣ
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ**

GO Retail on Cloud

Το GO Retail on Cloud είναι μια πρωτοποριακή εφαρμογή που ήρθε για να δώσει λύση στα προβλήματα των καταστημάτων λιανικής που απορρέουν από τη χρήση παραδοσιακών ταμειακών μηχανών και φορολογικών μηχανισμών.

Λειτουργώντας στο cloud, το GO Retail σας απαλλάσσει από χρονοβόρες διαδικασίες, αφού γίνεται αυτόματα η έκδοση και διαβίβαση των ηλεκτρονικών αποδείξεων στο myDATA της ΑΑΔΕ.



Αξιοποιήστε κι εσείς την πλέον εύχρηστη και ολοκληρωμένη λύση λιανικής της αγοράς, η οποία διατίθεται μαζί με επιλογές πιστοποιημένου εξοπλισμού, για να προσαρμόζεται στις ανάγκες λειτουργίας της κάθε επιχείρησης.



«Η αλλοδαπή κυρία που προσέχει τον ηλικιωμένο ή το παλληκάρι από μία τρίτη χώρα που κάνει τις εξωτερικές εργασίες στο μαγαζί»



ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Β. ΣΤΑΜΟΥ
Δικηγόρος LL.M (ΔΣΑ 28311)

Πόσες και πόσες φορές στην καθημερινότητά μας δεν έχουμε ακούσει ή συναναστραφεί με τα ανωτέρω πρόσωπα που υπάρχουν σε πλείστες οικογένειες ή σε μικρές κυρίως επιχειρήσεις, ακόμα και σε αγροκτήματα για γεωργικές εργασίες.

Εργάζονται είτε σε σπίτια που προσέχουν ηλικιωμένους είτε ως οικιακές καθαρίστριες από χώρες εκτός Ε.Ε. και απασχολούνται σε εμπορικά μαγαζιά κυρίως για τις εξωτερικές εργασίες. Πόσα όμως από τα ανωτέρω πρόσωπα βρίσκονται νόμιμα εντός της ελληνικής επικράτειας και ποιες οι κυρώσεις του νόμου για όσους Έλληνες πολίτες τους απασχολούν...?...

Σύμφωνα με το Κώδικα περί Μετανάστευσης (ν. 4251/14) και τις τροποποιήσεις αυτού, όπως προκύπτει από την ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης....

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4251

Κώδικας Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης
και λοιπές διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδουμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ
ΔΙΕΛΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΣΥΝΟΡΑ ΚΑΙ
ΔΙΑΜΟΝΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΤΡΙΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΣΤΗΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

«Υπάρχουν διάφορες περιπτώσεις για τις οποίες μπορεί κάποιος να εισέλθει στη χώρα με σκοπό την εργασία». Η διαδικασία και οι προϋποθέσεις είναι διαφορετικές ανάλογα με το αν η είσοδος για εργασία θα είναι μακροχρόνια (τουλάχιστον ενός έτους) ή θα έχει προσωρινό χαρακτήρα (εποχιακή εργασία), τον κλάδο της απασχόλησης, τον αν αφορά ενδοεταιρική μετάθεση ή υψηλή ειδίκευση κτλ. Σε κάθε περίπτωση, αν ενδιαφέρεστε να έρθετε στην Ελλάδα για εργασία, το πρώτο βήμα είναι να βρείτε εργοδότη. Ο εργοδότης στη συνέχεια θα πρέπει να απευθυνθεί στην αρμόδια υπηρεσία

ForoNews
MAGAZINE



ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Β. ΣΤΑΜΟΥ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ Ε.Λ.Μ. ΔΕ.Σ. ΑΔ.Π.Ε.Κ.
ΦΕΣΔΟΥ 18 - 10578 ΑΘΗΝΑ, ΤΗΛ. 2104040404 - 4047021416



Foronews



«Η αλλοδαπή κυρία που προσέχει τον ηλικιωμένο ή το παλληκάρι από μία τρίτη χώρα που κάνει τις εξωτερικές εργασίες στο μαγαζί»

για να κάνει όλες τις διαδικασίες που απαιτούνται για την πρόσκληση του εργαζόμενου στη χώρα. Να σημειωθεί ότι στην περίπτωση πρόσκλησης (μετάκληση) για μακροχρόνια εξαρτημένη εργασία (σε οποιανδήποτε κλάδο) ή για εποχιακή εργασία στον κλάδο της γεωργίας και της κτηνοτροφίας ή για αλιεργάτες, πρέπει να υπάρχει θέση σε κοινή υπουργική απόφαση που εκδίδεται κάθε δύο χρόνια. Στην απόφαση αυτή καθορίζεται ο αριθμός και οι ειδικότητες των πολιτών τρίτων χωρών που μπορούν να εισέλθουν στη χώρα για εργασία.

Οι πολίτες τρίτων χωρών που εισέρχονται στην χώρα μας με σκοπό την εργασία θα πρέπει να είναι κάτοχοι ενός από τα εξής νομιμοποιητικά έγγραφα:

- α) Θεώρησης εισόδου με δικαίωμα εργασίας (visa).
- β) Άδεια διαμονής με δικαίωμα εργασίας.
- γ) Βεβαίωση κατάθεσης αίτησης για την έκδοση άδειας διαμονής με δικαίωμα εργασίας.

Πρόσβαση στην εργασία έχουν επίσης οι παρακάτω:

- οι δικαιούχοι διεθνούς προστασίας (πρόσφυγες και κάτοχοι καθεστώτος επικουρικής προστασίας),
- οι αιτούντες διεθνή προστασία (μετά την πάροδο έξι (6) μηνών από την ημερομηνία έκδοσης του Δελτίου Αιτούντος Διεθνή Προστασίας).
- οι πολίτες τρίτων χωρών, στους οποίους έχει χορηγηθεί βεβαίωση αναβολής απομάκρυνσης ή βεβαίωση περί μη απομάκρυνσης για ανθρωπιστικούς λόγους από την αρμόδια αστυνομική αρχή, η οποία είναι σε ισχύ, εφόσον είναι κάτοχοι άδειας εργασίας σε ισχύ. Οι κάτοχοι της συγκεκριμένης άδειας εργασίας μπορούν να εργάζονται μόνο στους τομείς της γεωργίας και της κτηνοτροφίας, στον τομέα της οικιακής εργασίας καθώς και στον κλάδο του ιματισμού και να εργάζονται στο σύνολο του εδάφους της χώρας με εξαίρεση κάποιες ακριτικές περιοχές.
- Οι ομογενείς που είναι κάτοχοι Ειδικού Δελτίου Ταυτότητας Ομογενούς.»

Με απλά λόγια κάθε αλλοδαπός πολίτης εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ζει μόνιμα και εργάζεται εντός της Ελληνικής Επικράτειας οφείλει να φέρει κάποιον τίτλο νόμιμης διαμονής είτε αυτός είναι θεώρηση εισόδου (Visa), είτε να είναι δικαιούχος Διεθνούς Προστασίας (το λεγόμενο Άσυλο) είτε Αδείας Διαμονής που να του/της δίνει το δικαίωμα προς εργασία κτλ. Ελλείψει τέτοιου τίτλου η κύρωση που υφίσταται κάθε αλλοδαπός που παραμένει παράνομα στην ελληνική επικράτεια είναι η Διοικητική του επιστροφή στην χώρα καταγωγής του (η λεγόμενη απέλαση) καθώς η επιβολή Διοικητικού προστίμου κατά την έξοδο του από τη χώρα.

Το πιο κρίσιμο ζήτημα όμως που δυστυχώς λησμονείται σε πλείστες περιπτώσεις είναι οι κυρώσεις που υφίσταται κάθε Έλληνας Πολίτης που απασχολεί παράτυπα διαμένοντα αλλοδαπό. Σύμφωνα με τη ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης...

«Απαγορεύεται η απασχόληση αλλοδαπών τρίτων χωρών που δεν έχουν πρόσβαση στην εργασία ή που δεν διαθέτουν νομιμοποιητικά έγγραφα για την παραμονή τους στη χώρα.

Στους εργοδότες που απασχολούν αλλοδαπό χωρίς άδεια με πρόσβαση στην εργασία (ακόμα και αν διαμένει νόμιμα στη χώρα με άλλου τύπου άδεια), επιβάλλεται πρόστιμο 1.500 ευρώ για κάθε νόμιμα διαμένοντα αλλά παράνομα απασχολούμενο αλλοδαπό.

Περαιτέρω επιβάλλεται πρόστιμο για αδήλωτη εργασία ύψους 10.500 ευρώ για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο.

Σε περίπτωση απασχόλησης παράνομα διαμένοντα αλλοδαπού επιβάλλεται πρόστιμο 5.000 ευρώ για κάθε παράνομα απασχολούμενο εργαζόμενο. Σε περίπτωση υποτροπής του εργοδότη μέσα σε διάστημα 4 ετών το πρόστιμο αυτό διπλασιάζεται, για κάθε εργαζόμενο. Επιπρόσθετα επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις, όπως αποκλεισμός από δημόσιες παροχές και επιδοτήσεις καθώς και προσωρινή ή οριστική ανάκληση της άδειας λειτουργίας ή προσωρινή διακοπή εργασιών. Υπάρχουν επίσης και ποινικές κυρώσεις αν η απασχόληση παράνομα διαμενόντων πολιτών είναι συστηματική και εκ προθέσεως ή αν η απασχόλησή τους συνοδεύεται με ιδιαίτερα καταχρηστικούς όρους εργασίας, αν αφορά ανηλίκους ή θύματα εμπορίας ανθρώπων.

Οι εργοδότες που έχουν εμπλακεί σε εργασιακή εκμετάλλευση πολιτών τρίτων χωρών αντιμετωπίζουν επιπλέον πρόστιμα, διοικητικές και ποινικές κυρώσεις. Συγκεκριμένα, όταν η απασχόληση γίνεται με σκοπό την προαγωγή πολιτών τρίτων χωρών σε πορνεία, εκτός των άλλων κυρώσεων που προβλέπονται από την νομοθεσία, ο εργοδότης τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον δύο ετών και χρηματική ποινή τουλάχιστον 6.000 ευρώ. Σε περίπτωση που το θύμα είναι ανήλικος οι κυρώσεις είναι ακόμα μεγαλύτερες ενώ σε ειδικότερες περιπτώσεις η χρηματική ποινή φτάνει και 50.000 – 100.000 ευρώ...

Γίνεται αμέσως αντιληπτό ότι τα πρόστιμα είναι αρκετά «τσουκτερά» και ότι ο νομοθέτης δεν αστειεύεται καθώς έχει προβλέψει και ποινικές παραβάσεις για τους παραβάτες με τη διαδικασία του αυτοφώρου μάλιστα!!! Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι οιοσδήποτε απασχολεί παράνομα διαμένοντα αλλοδαπό είναι εκτεθειμένος απέναντι στον νόμο ο οποίος δεν κάνει διακρίσεις ανάμεσα σε εργοδότη ιδιώτη ή ιδιοκτήτη επιχείρησης. Με απλά λόγια όσο οξύμωρο και αν ακούγεται ακόμα και ο ηλικιωμένος που απασχολεί την αλλοδαπή κυρία για τον φροντίζει είναι υποχρεωμένος να την προσλάβει με νόμιμες διαδικασίες όσο και ο ιδιοκτήτης του μίνι μάρκετ που τυχόν στέλνει το νεαρό αλλοδαπό σε εξωτερικές εργασίες και ο αγρότης που απασχολεί αλλοδαπούς στο αγρόκτημά του. Όλοι αντιμετωπίζονται νομικά με το ίδιο νομοθετικό καθεστώς που όπως ελέχθη επισείει βαρύτατα διοικητικά πρόστιμα αλλά και αυτόφωρο σε ορισμένες περιπτώσεις. Για αυτό το λόγο και προς αποφυγή δυσάρεστων εκπλήξεων κάθε Έλληνας πολίτης που επιθυμεί να προσλάβει κάποιον αλλοδαπό για εργασία σε οποιονδήποτε τομέα οφείλει να απευθυνθεί σε Δικηγόρο εξειδικευμένο σε ζητήματα Μεταναστευτικού Δικαίου προκειμένου να τον κατευθύνει σε μία νόμιμη διαδικασία που θα τον προφυλάξει από τυχόν κυρώσεις του νόμου.

myDATA Πως θα ταυτοποιείται η γνησιότητα του παραστατικού από την 1/1/24



ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

C.E.O Accounting & invoice Software group of Companies

Με την εφαρμογή i-spiritE.R.P, ακαριαία κατά την έκδοση και την επιτυχή διαβίβαση ενός παραστατικού στην ψηφιακή πλατφόρμα myDATA, επιστρέφεται και αναγράφεται στο παραστατικό QRcode (τύπου URL), μέσω του οποίου γίνεται επισκόπηση και η αυθεντικοποίηση του (παραστατικού) με βάση την απόφαση για την myDATA 1170 ΦΕΚ: 6251B/31.10.2023, που θα ισχύσει από την 01/01/2024.

Η ταυτοποίηση εκάστου Τύπου Παραστατικού, τεκμηριώνεται από το αναγνωριστικό αυτού, με βάση τον Α.Φ.Μ. εκδότη, την ημερομηνία έκδοσης, τον Α/Α εγκατάστασης, τη σειρά παραστατικού, τον Α/Α παραστατικού, τον Τύπο Παραστατικού του Παραρτήματος της παρούσας απόφασης, καθώς και τον Α.Φ.Μ. του Λήπτη στις περιπτώσεις είτε μη αντικριζόμενων παραστατικών Λήπτη είτε αντικριζόμενων εφόσον ο Λήπτης δεν είναι ιδιώτης.

Ειδικότερα στην περίπτωση είτε παράλειψης, είτε απόκλισης διαβίβασης, τα ανωτέρω περιλαμβάνονται ως επισημάνσεις στην ταυτοποίηση εκάστου Τύπου Παραστατικού.

Στα λογιστικά στοιχεία που εκδίδονται, είτε με τη χρήση προγραμμάτων διαχείρισης επιχειρήσεων (εμπορικό ERP), είτε μέσω της Εφαρμογής Έκδοσης και Διαβίβασης Παραστατικών που είναι προσβάσιμη μέσω του διαδικτυακού τόπου της Α.Α.Δ.Ε. (timologio), καθώς και στα εκδοθέντα παραστατικά της περ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 2* από την 1.1.2024 και εφεξής είναι υποχρεωτικό να υπάρχει και δισδιάστατος γραμμωτός κώδικας (QR code), στον οποίο εμπεριέχεται σύνδεσμος για την άμεση πρόσβαση σε ψηφιακή υπηρεσία



της ψηφιακής πλατφόρμας myDATA για την άμεση επισκόπηση σε φυλλομετρητή ιστού (browser) είτε της σύνοψης, είτε του συνόλου του παραστατικού, είτε και των δύο, όπως αυτά έχουν διαβιβασθεί.

Κατά την επιτυχή διαβίβαση ενός παραστατικού στην ψηφιακή πλατφόρμα myDATA (με τη χρήση μεθόδου SendInvoices), επιστρέφεται κωδικοποιημένο κείμενο το οποίο χρησιμοποιείται από τα προγράμματα διαχείρισης επιχειρήσεων προκειμένου να δημιουργήσουν το QR code (τύπου URL), μέσω του οποίου γίνεται επισκόπηση του παραστατικού.

Σε περίπτωση απώλειας διασύνδεσης με την ψηφιακή πλατφόρμα myDATA, η οποία αποδεικνύεται από την υπόχρεη οντότητα με κάθε πρόσφορο μέσο, τα δεδομένα των εκδιδόμενων λογιστικών στοιχείων διαβιβάζονται αμελλητί με την αποκατάσταση της διασύνδεσης, με την ένδειξη «Απώλεια Διασύνδεσης».

Η υπόχρεη οντότητα οφείλει να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποφυγή εκ νέου απώλειας της διασύνδεσης. Σε κάθε περίπτωση, τα δεδομένα διαβιβάζονται το αργότερο εντός μιας (1) ημέρας από την καταληκτική ημερομηνία διαβίβασής τους, είτε από το κανάλι διαβίβασης που εκδόθηκαν ή διαβιβάστηκαν αρχικά ανεπιτυχώς, είτε από τα προγράμματα διαχείρισης επιχειρήσεων (εμπορικό /λογιστικό, ERP), είτε από την ειδική φόρμα καταχώρησης εφόσον τηρούνται τα όρια χρήσης της.

Η ανωτέρω διαδικασία για τη διαβίβαση δεδομένων στην ψηφιακή πλατφόρμα myDATA ανά κανάλι διαβίβασης, ισχύει για όλες τις περιπτώσεις Τύπων Παραστατικών του Παραρτήματος της παρούσας απόφασης.

****δεδομένα των εκδοθέντων δελτίων παραγγελίας εστίασης, δελτίων παραγγελίας οντοτήτων που διενεργούν πωλήσεις στο διαδίκτυο (e-shop), αποδείξεων είσπραξης Μέσων Πληρωμών (POS), αποδείξεων επιστροφής Μέσων Πληρωμών (POS) και αντίστοιχων αποδείξεων Μέσων Πληρωμών (POS) για λογαριασμό τρίτων κ.λπ***



i-Spirit
ηλεκτρονική τιμολόγηση

Οικονομική, Εμπορική & Λογιστική Διαχείριση

Υβριδική εφαρμογή νέας γενιάς για όλους τους κλάδους
Αποκτήστε την με ένα click!

-  Ενημέρωση λογιστή και ηλεκτρονικών Βιβλίων #myDATA
-  Σύνδεση με φορολογικό μηχανισμό
-  Ηλεκτρονική τιμολόγηση
-  Ψηφιακή Υπογραφή
-  Απλογραφικά και διπλογραφικά βιβλία
-  Πλήθος εμπορικών και λογιστικών αναφορών

Δυνατότητα δωρεάν δοκιμής με πλήρη υποστήριξη

Βραχυχρόνια Μίσθωση - Μακροχρόνια Μίσθωση



ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΣ
Accounting Services

Το νομικό κείμενο που ρυθμίζει τη βραχυχρόνια μίσθωση στα πλαίσια της οικονομίας του διαμοιρασμού ορίζεται στο άρθρο 111 του ν4446/2016.



Βάσει του συγκεκριμένου άρθρου ως **διαχειριστής ακινήτου** όπως (διαμέρισμα, δωμάτιο εντός διαμερίσματος), ορίζεται φυσικό νομικό πρόσωπο που αναλαμβάνει την διαδικασία ανάρτησης ακινήτου στις **ψηφιακές πλατφόρμες** (Airbnb, booking κα). Ο διαχειριστής θα πρέπει **απαραιτήτως** να εγγράψει το ακίνητο σε συγκεκριμένη πλατφόρμα που υπάρχει στην ιστοσελίδα της ΑΑΔΕ **για έκδοση αριθμού μητρώου ακινήτου (ΑΜΑ)**.

Σύμφωνα με τις οδηγίες της ΑΑΔΕ ο διαχειριστής πρέπει να έχει μια από τις παρακάτω ιδιότητες : **ιδιοκτήτης- συνιδιοκτήτης με πλήρες δικαίωμα** στο ακίνητο ή **δικαίωμα επικαρπίας**. Επίσης, μπορεί να είναι **υπεκμισθωτής** καθώς και **κηδεμόνας σχολάζουσας κληρονομιάς, εκκαθαριστής κληρονομιάς, εκτελεστής διαθήκης, σύνδικος πτώχευσης, προσωρινός διαχειριστής, μεσεγγυούχος, επίτροπος ή κηδεμόνας ή δικαστικός συμπαραστάτης ή γονέας που ασκεί τη γονική μέριμνα κατά περίπτωση**. Διαχειριστής μπορεί να είναι και κάτοχος ακινήτων που διαθέτουν **ΕΣΛ** (ειδικό σήμα λειτουργίας).



ForoNews MAGAZINE

ΒΡΑΧΥΧΡΟΝΙΑ ΜΙΣΘΩΣΗ – ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΜΙΣΘΩΣΗ

Γιάννης Σκουλάς

Ζηνοδότου 24, Αθήνα, Παγκράτι, 11634
6973530344, 2114041976
skoulasg@yahoo.gr
www.skoulas.eu

Η μίσθωση του κάθε ακινήτου δεν πρέπει **να υπερβαίνει** τις 90 ημέρες μέσα στο έτος, ενώ **για νησιά με πληθυσμό κάτω από 10.000 κατοίκους τις 60 ημέρες**. Επίσης, **το εισόδημα από βραχυχρόνια μίσθωση απαλλάσσεται του ΦΠΑ και φορολογείται σύμφωνα με τις κλίμακες που ισχύουν για την μακροχρόνια μίσθωση είτε αθροιστικά είτε ανεξάρτητα**.

Σε ότι αφορά τη μακροχρόνια μίσθωση από 01.01.2014 η θεώρηση **ιδιωτικών μισθωτηρίων** αντικαταστάθηκε από την **ηλεκτρονική καταχώρηση μισθωτηρίων** σε συγκεκριμένη πλατφόρμα στην ΑΑΔΕ. Δικαίωμα ηλεκτρονικού μισθωτηρίου έχουν οι εκμισθωτές με δικαίωμα **πλήρους κυριότητας ή επικαρπίας** επί ακινήτων. Η φορολόγηση του εισοδήματος που προκύπτει από την εκμίσθωση φορολογείται με την ίδια κλίμακα που ισχύει για την βραχυχρόνια μίσθωση.

Διαβάστε αναλυτικά το άρθρο "εδώ".



Η Ιστορία του ραδιοφώνου μας και το σήμα

Ένας ραδιοφωνικός σταθμός με έμπνευση, αγάπη και αίσθηση προσφοράς από τον ιδρυτή του αλλά και από όλους τους παραγωγούς του!

Φιλοξενεί πολύ όμορφες εκπομπές, αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα, καλύπτει όλα τα γούστα και τολμά να υποστηρίξει θέματα που σπάνια ακούγονται σε ραδιόφωνο.

Τώρα όσο για το σήμα μας... η ομάδα του marketing σκέφτηκε πώς θα λανσάρει στο ευρύ κοινό ένα μοντέρνο και φυσικά ανάλογο με την φιλοσοφία του σταθμού logo .

Εδώ θα ακούτε τα ΠΑΝΤΑ οπότε βάλαμε τα αρκουδάκια πάντα σε μια μοντέρνη έκδοση σύμφωνα με το 2023.

Το μικρόφωνο με τα χρώματα συμβολίζει την μουσική και την κάθε εκπομπή η οποία έχει το δικό της ύφος και τέλος οι 2 "κύκλοι" που διακρίνεται ο ένας μέσα στον άλλο , είναι η αμφίδρομη επικοινωνία του ραδιοφωνικού παραγωγού με τον ακροατή



FORONEWS

M@GAZINE



Site: <https://foronews.gr/>

Email: info@foronews.gr

Τηλ: 211 418 4801



Site: <https://osb.gr/>

Email: info@osb.net.gr

Τηλ: 211 418 4801



Site: <https://raggos.eu/>

Email: panraggos@gmail.gr

Τηλ: 210 201 6885