

FORONEWS

M@G@ZINE



Ράγγος Παναγιώτης

Τριετίες: Τι ισχύει και τι θα συμβεί σε περίπτωση αύξησης των δεικτών της ανεργίας – Η τροπολογία

Αθανάσιος Β. Στάμου

Νέος Ποινικός Κώδικας και Αλλαγές (ν. 5090/2024)

Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Νέα δεδομένα στις αναπηρικές συντάξεις

Τσιμπουρλάς Δημήτρης

Στρατηγική Αι

Δουκέρης Τάσος

Οικονομική κανονικότητα ή εικονική πραγματικότητα;

Σκουλάς Ιωάννης

Ο Κίνδυνος της απάτης στο επιχειρηματικό περιβάλλον

Λάμπρος Μπέλεσης

Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις στην Ελλάδα, τι πρέπει να προσέχουμε στον προσδιορισμό budget, cash flow και κόστους



Foronews
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ



PROSVASIS
a sofione company

Είστε πολιτικός μηχανικός;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosvasis GO!**



24/7



skroutz

Νέα λειτουργία

GO skroutz Connector

Συνδεθείτε με το πιο δημοφιλές
marketplace της αγοράς, απευθείας
μέσα από την εφαρμογή Prosvasis GO!



PROSVASIS
a sofione company

Είστε αρχιτέκτονας;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosvasis GO!**



24/7

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

04 | Παναγιώτης Ράγγος

Τριετίες: Τι ισχύει και τι θα συμβεί σε περίπτωση αύξησης των δεικτών της ανεργίας.

08 | Αθανάσιος Β Στάμου

Νέος Ποινικός Κώδικας και Αλλαγές (βν.5090/2024)

10 | Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Νέα δεδομένα στις αναπηρικές συντάξεις.

12 | Δημήτρης Τσιμπουρλάς

Στρατηγική AI

16 | Αναστάσιος Δουκέρης

Οικονομική κανονικότητα ή εικονική πραγματικότητα;

18 | Ιωάννης Σκουλάς

Ο κίνδυνος της απάτης στο επιχειρηματικό περιβάλλον

20 | Λάμπρος Μπέλεσης

Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις στην Ελλάδα ,τι πρέπει να προσέχουμε στον προσδιορισμό budget , cash flow και κόστους



Κυκλοφόρησε το 17ο τεύχος του Ηλεκτρονικού περιοδικού e-ForoM@G.

Οι βασικές θεματικές του περιοδικού μας, περιλαμβάνουν θέματα φορολογικού και ασφαλιστικού περιεχομένου, θέματα τεχνολογίας και πληροφορικής και όχι μόνο.

Το ηλεκτρονικό μας Foronews e-Magazine, που είμαστε στην ευχάριστη θέση σήμερα να σας παρουσιάσουμε, θα είναι μηνιαίο.

Στόχος είναι η ενημέρωση των λογιστών και των φορολογουμένων.

Σε αυτή τη νέα προσπάθεια θα συμμετέχουν όχι μόνο οι δημιουργοί της αλλά και επιτυχημένοι επαγγελματίες από τον χώρο της αγοράς.

Τριετίες: Τι ισχύει και τι θα συμβεί σε περίπτωση αύξησης των δεικτών της ανεργίας



ΡΑΓΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Λογιστής - Οικονομολόγος - Φοροτεχνικός Α Τάξης



– Η τροπολογία

Οι τριετίες ουσιαστικά είναι ένα «επίδομα προϋπηρεσίας». Πρόκειται για ένα επίδομα που δίνεται με τη μορφή αύξησης σε όποιον συμπληρώνει τρία χρόνια προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη και ειδικότητα». Οι τριετίες, αναγνωρίζονται από κάθε επιχείρηση.

Από την 1η Ιανουαρίου του 2024 έχει επιστρέψει η εφαρμογή των τριετιών στον ιδιωτικό τομέα, που ήταν σε αναστολή από το 2012. Τι σημαίνει αυτό;

– Τι ισχύει πλέον

Περίπου 100.000 άνθρωποι έχουν θεμελιώσει ή θα θεμελιώσουν δικαίωμα αύξησης 10% μέσα στο 2024. Προϊόντος της τριετίας, θα επεκταθεί σε όλο τον ιδιωτικό τομέα και θα φτάσει περίπου σε ένα εκατομμύριο ανθρώπους.

Ειδικότερα, από την 1η Ιανουαρίου 2024, προβλέπονται τα εξής:

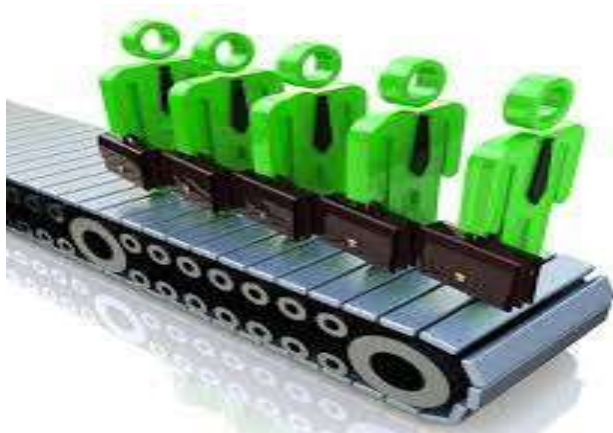
- Η επαναφορά της προσαύξησης του κατώτατου νομοθετημένου μισθού με επίδομα προϋπηρεσίας (τριετίες) τόσο για τους υπαλλήλους όσο και για τους εργατοτεχνίτες, από την 01/01/2024.
- Η άρση της αναστολής της ισχύος διατάξεων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν σήμερα ή θα προβλέψουν στο μέλλον προσαυξήσεις προϋπηρεσίας (τριετίες, πενταετίες και, γενικά, επιδόματα πολυετούς εργασίας).
- Η αναγνώριση, προκειμένου να υπολογιστεί το επίδομα προϋπηρεσίας, του χρόνου εργασίας που διανύθηκε, πριν από τις 14/02/2012, καθώς και αυτού που θα διανυθεί, μετά την 01/01/2024 (όχι αναδρομική αναζήτηση των

ετών που μεσολάβησαν για την περίοδο από 14/02/2012 έως και 31/12/2023).

- Η θεμελίωση, από 01/01/2024, της αξίωσης καταβολής του επιδόματος προϋπηρεσίας στον κατώτατο νομοθετημένο μισθό και των επιδομάτων πολυετίας των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Οι βασικότερες οδηγίες, που περιλαμβάνει εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι οι ακόλουθες:

- Από την 1η/1/2024, αίρεται η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, η οποία επιβλήθηκε με το άρθρο 4 της υπ' αριθμ. 6/28/02/2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου.
- Ο τρόπος απόδειξης της προϋπηρεσίας, που διανύθηκε ή θα διανυθεί στα ανωτέρω αναφερόμενα διαστήματα, εξαρτάται από το περιεχόμενο των περί προϋπηρεσίας διατάξεων της Συλλογικής Ρύθμισης Εργασίας (του ν. 1876/1990, όπως ισχύει), στην οποία, εκ της φύσης της εργασίας και των λοιπών προϋποθέσεων που ορίζει ο νόμος, υπάγεται ο μισθωτός και η οποία δύναται να ρυθμίζει ειδικότερα τα ζητήματα της αναγνώρισης και προσμέτρησης της προηγούμενης εργασιακής εμπειρίας. Εάν δεν ρυθμίζεται διαφορετικά από ένα τέτοιο κείμενο Συλλογικής Ρύθμισης Εργασίας, ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται αυτή που διανύθηκε στον ίδιο ή σε άλλον εργοδότη, στην ίδια ειδικότητα.
- Για όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα, πριν από τις 14/02/2012 και μετά από την 1η/1/2024.



Η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση, λόγω προϋπηρεσίας, καθορίζεται ως εξής:

α) Για τους υπαλλήλους, με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και, συνολικά, σε ποσοστό 30% για προϋπηρεσία εννέα ετών και άνω.

β) Για τους εργατοτεχνίτες, με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και, συνολικά, 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.

- Ο χρόνος εργασίας που έχει διανυθεί έως τις 14/02/2012 (ή θα διανυθεί από 1/1/2024 και μετά) με καθεστώς μερικής απασχόλησης, λαμβάνεται υπ' όψιν ως χρόνος προϋπηρεσίας για τους σκοπούς του άρθρου 33 του ν. 5053/2023 με τον ίδιο τρόπο που λαμβάνεται υπ' όψιν και για τον συγκρίσιμο εργαζόμενο, δηλαδή τον αντίστοιχο εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης της παρ. 2/β' του άρθρου 2 του ν. 3846/2010 (Α' 66), όπως ισχύει. Για τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας αυτής, μερική απασχόληση, που αντιστοιχεί στον κανονικό (νόμιμο ή συμβατικό) ημερήσιο χρόνο του ως άνω αναφερόμενου συγκρίσιμου εργαζόμενου, αντιστοιχεί σε μία ημέρα προϋπηρεσίας.

- Αν οι καταβαλλόμενες τακτικές αποδοχές είναι υπέρτερες των νόμιμων αποδοχών, οι αυξήσεις, οι προσαυξήσεις και τα ποσά εν γένει που προκύπτουν από την εφαρμογή των ανωτέρω, συμψηφίζονται με τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ καταβαλλόμενων και νόμιμων αποδοχών, με την καταβολή της οποίας εξοφλούνται ολοσχερώς ή μερικώς.

- Για το χρονικό διάστημα από τις 14/02/2012 έως και τις 31/12/2023 καμία αξίωση δεν γεννάται ούτε οφείλονται αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως αναφέρεται ανωτέρω ούτε επιτρέπεται να υπολογιστεί

προϋπηρεσία που έχει διανυθεί από τις 14/02/2012 έως και τις 31/12/2023.

- Ακολουθούν οι πίνακες διαμόρφωσης του κατώτατου νομοθετημένου μισθού και ημερομισθίου

ΤΕΧΝΙΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Από 1/1/2024

	ΑΓΑΜΟΙ-ΕΣ	ΕΓΓΑΜΟΙ-ΕΣ
Χωρίς προϋπηρεσία	34,84	38,32
Με 1 τριετία	36,58	40,07
Με 2 τριετίες	38,32	41,81
Με 3 τριετίες	40,07	43,55
Με 4 τριετίες	41,81	45,29
Με 5 τριετίες	43,55	47,03
Με 6 τριετίες	45,29	48,78

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΜΙΣΘΟΙ

Από 1/1/2024

	ΑΓΑΜΟΙ-ΕΣ	ΕΓΓΑΜΟΙ-ΕΣ
Χωρίς προϋπηρεσία	780,00	858,00
Με 1 τριετία	858,00	936,00
Με 2 τριετίες	936,00	1.014,00
Με 3 τριετίες	1.014,00	1.092,00



- Τι θα συμβεί σε περίπτωση αύξηση των δεικτών της ανεργίας

Τεράστιο θέμα στην αύξηση των τριετιών βάζει η αναθεώρηση προς τα πάνω των δεικτών της ανεργίας. Συγκεκριμένα, η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) προχώρησε σε ανοδική αναθεώρηση των προηγούμενων εκτιμήσεων της για την πορεία της ανεργίας, επαναφέροντας σε διψήφιο ποσοστό τον δείκτη για τους τελευταίους τρεις μήνες (Οκτώβριος, Νοέμβριος, Δεκέμβριος 2023), από μονοψήφιο που ήταν προηγουμένως. Αποτέλεσμα;

Το αποτέλεσμα είναι, το ξεπάγωμα των τριετιών με την υποχώρηση του ποσοστού ανεργίας σε μονοψήφιο ποσοστό να τίθεται εν αμφιβόλω.

- Η ανακοίνωση της ΕΛΣΤΑΤ

Η ΕΛΣΤΑΤ αναφέρει ότι «Οι μηνιαίες εκτιμήσεις για τον αριθμό των απασχολούμενων, των ανέργων και του ποσοστού ανεργίας μπορεί να αναθεωρηθούν κατά τους επόμενους μήνες λόγω της ενσωμάτωσης νέων δεδομένων στον υπολογισμό της εποχικά διορθωμένης χρονοσειράς, της συμπερίληψης στον υπολογισμό της χρονοσειράς των πλέον πρόσφατων τριμηνιαίων αποτελεσμάτων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού και της αναθεώρησης του μοντέλου εποχικής διόρθωσης με τα πλήρη ετήσια δεδομένα της έρευνας».

- Η τροπολογία

Όπως προβλέπει τροπολογία που έχει κατατεθεί στη Βουλή για να επανέλθουν οι τριετίες θα πρέπει η ανεργία να «πέσει» κάτω από το 10%.

Ουσιαστικά δηλαδή, το ξεπάγωμα των τριετιών για να κερδηθεί θα πρέπει το ποσοστό ανεργίας να είναι μονοψήφιο.

Η πλειονότητα των εργαζομένων που μπήκε στην αγορά εργασίας μετά το 2012 άρχισε από τον Ιανουάριο του 2024 να «κτίζει» τα έτη που απαιτούνται για τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας, δηλαδή θα δει αύξηση των αποδοχών από το 2027. Αν την 1η Ιανουαρίου 2027 η ανεργία είναι άνω του 10%, θα ανασταλεί η ισχύς των διατάξεων και θα παραμείνουν «παγωμένες» οι τριετίες μέχρι να πέσει το ποσοστό.

Το ξεπάγωμα των τριετιών είναι ένα «στοίχημα» το οποίο για να κερδηθεί θα πρέπει το ποσοστό ανεργίας από τις αρχές του 2026 και μετά να είναι μονοψήφιο. Έτσι όπως είναι διατυπωμένη η διάταξη, οδηγεί στο συμπέρασμα ότι όποιος προλάβει να «κλειδώσει» τριετία στο διάστημα από το 2024 έως το 2027 λαμβάνοντας την αντίστοιχη αύξηση του 10% δεν θα την χάσει σε περίπτωση που το ποσοστό της ανεργίας επιστρέψει σε διψήφια ποσοστά. Θα τα δούμε και στην πράξη όλα αυτά. Τα συμπεράσματα δικά σας...





Greek Accounting & Finance Awards

powered by PROSVASIS & IMPACT



SILVER

**Raggos Accounting
Services**

Top Accounting Firm
2023 / Attica

CS Στοιχάθηκε με το CamScanner



RAGGOS
ACCOUNTING SERVICES

Νέος Ποινικός Κώδικας και Αλλαγές (ν.5090/2024)



ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Β. ΣΤΑΜΟΥ

Δικηγόρος LL.M (ΔΣΑ 28311)

Το 2019 με το νόμο 4619/2019 επήλθε στην εγχώρια ποινική νομοθεσία η τελευταία όπως επιθυμούσαμε όλοι οι ασχολούμενοι με το αντικείμενο τροποποίηση του Ποινικού Κώδικα και της Ποινικής Δικονομίας. Στόχος κάθε οργανωμένου κράτους δικαίου οφείλει να είναι πάντοτε η σταθερά στην νομοθετική του θεμελίωση γιατί ως γνωστόν οι συχνές αλλαγές αποδεικνύουν όχι μόνο την αποτυχία των προηγούμενων προβλέψεων αλλά και την αδυναμία του να νομοθετήσει ορθά, προκαλώντας σύγχυση στο όλο σύστημα της ποινικής δικαιοσύνης αλλά και στο κοινωνικό σύνολο.

Η πραγματικότητα μας διέψευσε όλους καθώς με το ν.5090/2024 αναθεωρούνται για μία ακόμα φορά θεμελιώδεις διατάξεις των κωδίκων της ποινικής δικαιοσύνης, οδηγώντας σε μία υπέρμετρη αυστηροποίηση με στόχο την πάταξη της εγκληματικότητας. Η ιστορία έχει να επιδείξει πως η ροπή προς την αυστηροποίηση ποτέ δεν λειτούργησε προς την μείωση της εγκληματικότητας γεγονός που κατά την άποψη του γράφοντος θα επιβεβαιωθεί με βεβαιότητα τα επόμενα χρόνια.

Άλλωστε και με το προηγούμενο νομοθετικό καθεστώς, υπήρχαν δικονομικά εργαλεία στα χέρια των δικαστικών λειτουργών με βάση τα οποία δύναντο να τιμωρήσουν κάποιον παραβαίνοντα τον νόμο με εγκλεισμό στην φυλακή ακόμα και για πλημμεληματικές πράξεις.

Οι βασικές τροποποιήσεις που έγιναν αναφέρονται ως κάτωθι με κωδικοποιημένο τρόπο:

1. Πλέον οι πλημμεληματικές ποινές πάνω από 2 έτη θα εκτίονται. Η λογική του νέου Ποινικού Κώδικα εστιάζει στην τιμωρία του παραβάτη των πλημμελημάτων είτε με την καταβολή χρηματικής ποινής, είτε με την παροχή κοινωφελούς εργασίας με παράλληλη έκτιση ποινής από 30 μέρες έως έξι μήνες για ποινές έως 3 έτη. Πάνω από 3 έτη ποινή υποχρεωτικά θα εκτίεται από το 1/5 έως τα 2/5 αυτής.

2. Η πρόσκαιρη κάθειρξη επιβάλλεται πλέον με ανώτατο όριο τα 20 από τα 15 έτη και για τα συρρέοντα κακουργήματα η ανώτατη ποινή από τα 20 αυξάνεται στα 25 έτη, στα πλημμελήματα αυξάνεται αντίστοιχα από τα 8 στα 10 έτη.

3. Στα κακουργήματα καταργείται η κατ'έγκληση δίωξη και



επανερχεται η αυτεπάγγελτη κίνηση της ποινική δίωξης, όπερ σημαίνει πως δεν υπάρχει χρονικό περιθώριο της 3μήνου εγκλήσεως μετά το πέρας της οποίας δεν μπορεί να ασκηθεί ποινική δίωξη.

4. Οι επαγγελματίες λόγου χάριν εκπαιδευτικοί, γιατροί, κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι υποχρεούνται να καταγγέλουν περιστατικά ενδοοικογενειακής βίας στις αρμόδιες αρχές ενώ προστατεύονται από τυχόν μηνύσεις λόγω της καταγγελίας τους.

5. Αυστηροποιείται το αδίκημα του εμπρησμού τόσο στην πλημμεληματική όσο και στην κακουργηματική του μορφή και δεν χορηγείται αναστολή στην έφεση ούτε μετατρέπεται η ποινή. Παρεπόμενη ποινή του εμπρησμού θεωρείται πλέον η δήμευση των περιουσιακών στοιχείων του καταδικασθέντος.

6. Η επικίνδυνη οδήγηση ως αδίκημα κακουργοποιείται όταν μετά από παραβίαση του ερυθρού σηματοδότη έχει ως αποτέλεσμα τον θάνατο ή τη βαρεία σωματική βλάβη του παθόντος.

7. Στα νομικά πρόσωπα που εμπλέκονται σε αδικήματα δωροδοκίας επιβάλλεται πρόστιμο ύψους από 50.000 χιλιάδες ευρώ έως 10 εκατομμύρια ευρώ. Εκτός από το

μπορούν να επιβληθεί ανάκληση η αναστολή της άδειας λειτουργίας η απαγόρευση άσκησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας ή αποκλεισμός από δημόσιες παροχές, ενισχύσεις, αναθέσεις έργων και υπηρεσιών, προμήθειες, επιδοτήσεις, διαφημίσεις και διαγωνισμούς του δημοσίου τομέα.

8. Η ποινή για την εξ' αμελείας ανθρωποκτονία αυξάνεται από ποινή φυλάκισης τουλάχιστον τριών μηνών σε φυλάκιση τουλάχιστον δυο ετών, με αποτέλεσμα ο καταδικασθείς πλέον να καλείται να εκτίσει μέρος της ποινής του.

9. Προβλέπονται ποινές για τους δικομανείς πολίτες των οποίων απορρίπτονται τα ένδικα μέσα.

10. Καταργείται το Πενταμελές Εφετείο Κακουργημάτων και αντικαθίσταται με το Τριμελές που αποτελείται από αρχαιότερους δικαστές.

11. Καταργείται η διαδικασία των βουλευμάτων σε πλήθος αδικημάτων (πχ. εμπρησμός δάσους, διατάραξη ασφάλειας συγκοινωνιών, ειδικοί ποινικοί νόμοι) και αντικαθίσταται με την απευθείας κλήση του κατηγορουμένου.

12. Περιορίζονται οι αναβολές της δίκης σε δύο με την δεύτερη να χορηγείται μόνο για λόγους ανωτέρας βίας.

Πλήθος αλλαγών προς μία πιο αυστηρή αντιμετώπιση του Ποινικού φαινομένου με στόχο την τιμωρία του παραβάτη από τα πιο «ελαφρά» πλημμελήματα έως τα βαρύτερα κακουργήματα. Τυχάνει κάτι παραπάνω από σίγουρο πως ο αποκλεισμός για παράδειγμα του δικαιώματος του κατηγορουμένου να λάβει ανασταλτικό αποτέλεσμα η έφεσή του θα αποτελέσει ακόμα έναν λόγο για να καταδικαστεί η χώρα μας για παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων από το ΕΔΔΑ (Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Δικαιωμάτων του Ανθρώπου) και όχι μόνο εξαιτίας αυτού του λόγου.

Πέραν όμως από τις παραβιάσεις των ατομικών δικαιωμάτων, αδυνατώ να αντιληφθώ πως θα επιτευχθεί η πολυαναμενόμενη ταχύτητα στην απονομή της δικαιοσύνης με τη μερική κατάργηση της διαδικασίας των βουλευμάτων όταν ήδη τα πινάκια στα ποινικά δικαστήρια είναι κάτι παραπάνω από φορτωμένα από υποθέσεις.

Εικάζω πως οι βελτιώσεις θα επέλθουν πολύ πιο σύντομα από ότι περιμένουμε καθώς στην πράξη τα πράγματα είναι αρκετά διαφορετικά. Δεν μπορεί να νομοθετείται εγκλεισμός για πλημμελήματα όταν δεν υπάρχει χώρος στις φυλακές ήδη



για όσους καταδικάζονται για κακουργήματα. Θα παρατηρηθεί το φαινόμενο να συνυπάρχουν στην φυλακή ένας εργοδότης που καταστράφηκε οικονομικά και δεν μπόρεσε να πληρώσει είτε το ρεύμα του είτε τις εισφορές του στους εργαζόμενους του με έναν κατά συρροή δολοφόνο. Μακάρι να τεθούν οι βάσεις για μία πολύ πιο αναλογική αντιμετώπιση των παραβατών που θα βασίζεται στη λογική της προστασίας θεμελιωδών ατομικών δικαιωμάτων. Ίδωμεν!!!!



ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Β. ΣΤΑΜΟΥ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ LL.M. ΔΣΛ ΑΜ 28311

ΦΕΙΔΙΟΥ 18 10678 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 2130406404 - 6947929196



Νέα δεδομένα στις αναπηρικές συντάξεις



ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Δικηγόρος-Εργατολόγος-LL.M | Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών
Πιστοποιημένος επαγγελματίας e-ΕΦΚΑ (έκδοση συντάξεων)

Με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ν. 4997/2022 θεσπίστηκαν ενιαίες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο για όλους τους ασφαλισμένους των φορέων κοινωνικής ασφάλισης που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως ημερομηνίας πρώτης ασφάλισης. Το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου αυτού δεν περιλαμβάνει τους ασφαλισμένους του Δημοσίου, οι οποίοι καταλαμβάνονται από τις διατάξεις του ΠΔ 169/2007.

Οι κανόνες συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο που ορίζονται στις εν λόγω διατάξεις από τις 25/11/2022 εφαρμόζονται καθολικά:

επί αρχικών αιτήσεων που υποβλήθηκαν από την ημερομηνία αυτή και μετά,
- επί αρχικών εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης κατά την ίδια ημερομηνία,
- καθώς και επί των αιτήσεων παράτασης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Οι ασφαλισμένοι του e-Ε.Φ.Κ.Α. δικαιούνται κύρια σύνταξη λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), που πιστοποιείται αποκλειστικά από το Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.). Κατ' εξαίρεση, από 1.1.2024 -οπότε το εν λόγω άρθρο θα εφαρμόζεται πλέον και στους ασφαλισμένους στον τ. Ο.Γ.Α.- και μέχρι 31.12.2024 το ελάχιστο απαιτούμενο ποσοστό αναπηρίας των ασφαλισμένων αυτών καθορίζεται σε πενήντα εννέα τοις εκατό (59%).

Το ποσοστό αναπηρίας που προσδιορίζεται αποκλειστικά από το Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (Κ.Ε.Π.Α.) διακρίνεται: i. σε ποσοστό ιατρικής αναπηρίας, δηλαδή με βάση αμιγώς ιατρικά κριτήρια και ii. σε ποσοστό ασφαλιστικής αναπηρίας, δηλαδή ανάλογα με την επίδραση της αναπηρίας στην καθολική ικανότητα για άσκηση του συνήθους ή παρεμφερούς επαγγέλματος ή την ανάκτηση της ικανότητας αυτής. Επισημαίνεται ότι στο απαιτούμενο για συνταξιοδότηση ελάχιστο ποσοστό αναπηρίας (50% ή για τους ασφαλισμένους στον τ. Ο.Γ.Α. 59% για το έτος 2024) συμπεριλαμβάνεται



και το ποσοστό ασφαλιστικής αναπηρίας.

Οι ελάχιστες ημέρες ασφάλισης στον κύριο κλάδο, που πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί από τους ασφαλισμένους προκειμένου να δικαιούνται σύνταξη λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο, είναι οι ακόλουθες:

α) τουλάχιστον δεκαπέντε (15) έτη ή τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες (4.500) ημέρες ασφάλισης,

ή β) τουλάχιστον πέντε (5) έτη ή χίλιες πεντακόσιες (1.500) ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) έτη ή εξακόσιες (600) ημέρες ασφάλισης εντός των τελευταίων πέντε (5) ετών πριν από την ημερομηνία έναρξης (επέλευσης) της αναπηρίας ή πριν από το έτος έναρξης της αναπηρίας. Αν κατά τη διάρκεια των πέντε (5) αυτών ετών οι ασφαλισμένοι έχουν επιδοτηθεί για ασθένεια ή ανεργία ή έχουν συνταξιοδοτηθεί, η περίοδος των πέντε (5) ετών επεκτείνεται για ίσο χρόνο με αυτόν της επιδότησης ή συνταξιοδότησης, ή γ) τουλάχιστον ένα (1) έτος ή τριακόσιες (300) ημέρες ασφάλισης εάν δεν έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21ο) έτος της ηλικίας.

Οι ανωτέρω τριακόσιες (300) ημέρες ασφάλισης αυξάνονται προοδευτικά σε χίλιες πεντακόσιες (1.500) ημέρες ασφάλισης με την προσθήκη εκατόν είκοσι (120) ημερών ασφάλισης για κάθε έτος ηλικίας πέραν του εικοστού πρώτου (21ου) μέχρι τη συμπλήρωση του τριακοστού πρώτου (31ου). Για τους ελεύθερους επαγγελματίες που καταβάλλουν εισφορές για κάθε μήνα ασφάλισης, κάθε μήνας ισοδυναμεί με 25

ημέρες ασφάλισης.

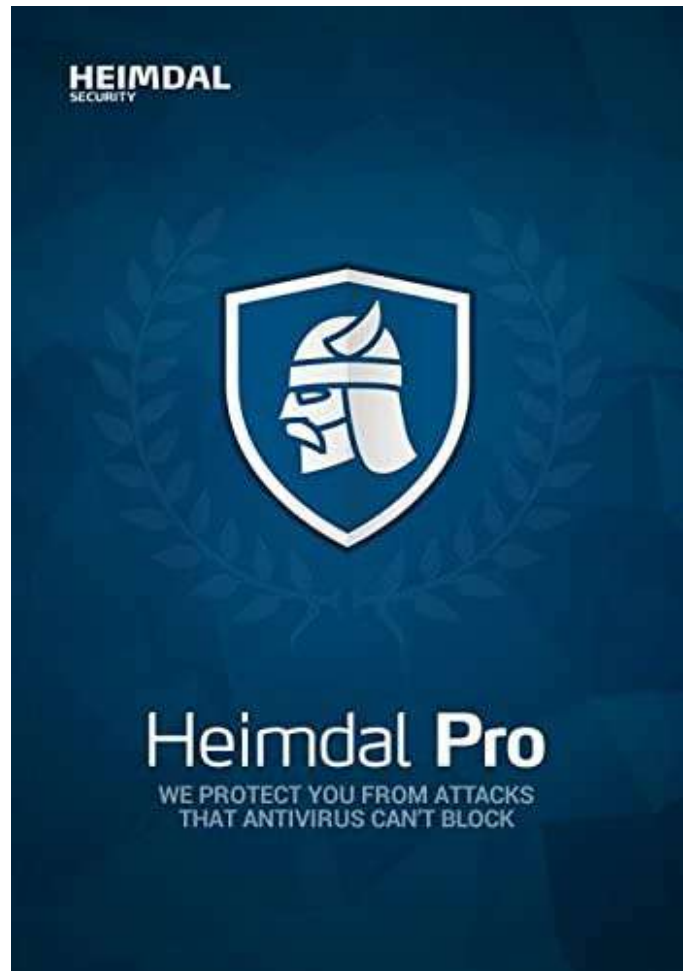
Η σύνταξη λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η πιστοποίηση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής του ΚΕ.Π.Α. Εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι καταστατικές διατάξεις που καθορίζουν τις προϋποθέσεις ασφαλιστικής μονιμοποίησης της συνεχούς συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας, όπως ισχύουν για τους ασφαλισμένους κάθε φορέα κοινωνικής ασφάλισης που εντάχθηκε στον e-ΕΦΚΑ, καθώς και οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 25 του Ν.2084/1992, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 8 του Ν. 3863/2010.

Εάν συνταξιούχος, που είχε πιστοποιηθεί με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, πριν από τη λήξη ισχύος της πιστοποίησης υποβάλει νέα αίτηση για πιστοποίηση της αναπηρίας του προκειμένου να παραταθεί το διάστημα της συνταξιοδότησής του, η σύνταξη εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά τη λήξη ισχύος της πιστοποίησης και μέχρι την 15 έκδοση πιστοποίησης επί της νέας αίτησής του και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από τη λήξη της ισχύος της προηγούμενης πιστοποίησης, δηλαδή μέχρι έξι μήνες από την καταληκτική ημερομηνία του προηγούμενου διαστήματος συνταξιοδότησης.

Αν πιστοποιηθεί ότι φέρει μικρότερο ποσοστό αναπηρίας από το προηγούμενο και εξ αυτού του λόγου η σύνταξη λόγω αναπηρίας που δικαιούται ο ασφαλισμένος είναι μικρότερη από αυτήν που έλαβε στο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη του προηγούμενου διαστήματος συνταξιοδότησής του, το αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό σύνταξης εισπράττεται άτοκα, διά συμψηφισμού, που διενεργείται με μηνιαία παρακράτηση επί των συνταξιοδοτικών παροχών που λαμβάνει εφεξής ο δικαιούχος.

Η παρακράτηση δεν δύναται να υπερβεί το είκοσι τοις εκατό (20%) των παροχών που λαμβάνει ο ασφαλισμένος σε μηνιαία βάση. Αν ο ασφαλισμένος δεν δικαιούται σύνταξη λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο βάσει του ποσοστού αναπηρίας που πιστοποιήθηκε με αφορμή την αίτηση για παράταση της συνταξιοδότησής του, τα ποσά σύνταξης που καταβλήθηκαν αχρεωστήτως αναζητούνται σύμφωνα με τον Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων.

GK Δικηγόρος - Εργατολόγος
Dr. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ





Οι Επιχειρήσεις, που καταβάλλουν προσπάθειες σήμερα, να κατανοήσουν την τεχνητή νοημοσύνη και να αξιοποιήσουν τη δύναμή της, θα ευδοκιμήσουν στο μέλλον. Μια ισχυρή στρατηγική τεχνητής νοημοσύνης θα επιτρέψει σε αυτές, να πλοηγηθούν στην πολυπλοκότητα της ενσωμάτωσης της τεχνητής νοημοσύνης, να προσαρμοστούν γρήγορα στις τεχνολογικές εξελίξεις και να βελτιστοποιήσουν τις διαδικασίες, τη λειτουργική τους απόδοση και τη συνολική ανάπτυξή τους. Αλλά για να πραγματοποιήσει τη δυναμική της τεχνητής νοημοσύνης, μια επιχείρηση χρειάζεται ένα **στρατηγικό σχέδιο** για να προσδιορίσει την ωριμότητα της τεχνητής νοημοσύνης, να απεριθμήσει τις προκλήσεις και να παρακολουθήσει την πρόοδό της.

Η τεχνητή νοημοσύνη επηρεάζει βαθιά το επιχειρηματικό τοπίο και οδηγεί στην καινοτομία.

Καθώς η τεχνητή νοημοσύνη συνεχίζει να επηρεάζει σχεδόν κάθε κλάδο, μια καλά σχεδιασμένη στρατηγική AI είναι επιτακτική. Μπορεί να βοηθήσει τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς να ξεκλειδώσουν τις δυνατότητές τους, να αποκτήσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και να επιτύχουν βιώσιμη επιτυχία στη διαρκώς μεταβαλλόμενη ψηφιακή εποχή.

Η έναρξη μιας επιχείρησης AI χωρίς στρατηγική AI θα οδηγήσει σε επιπλοκές, ασαφείς προσδοκίες, ανεπιθύμητες καθυστερήσεις και τελικά σε εγκατάλειψη του έργου. Κάθε Επιχείρηση, πρέπει να καθορίσει τις ανάγκες της σε τεχνητή νοημοσύνη, τους απαιτούμενους πόρους και το χρονοδιάγραμμα για να δημιουργήσει μια στρατηγική τεχνητής νοημοσύνης που να μπορεί να υλοποιηθεί για να καθοδηγήσει την επιχειρηματική της ανάπτυξη.

Φάση 1- Επιχειρηματική Στρατηγική AI

Το πρώτο βήμα για μια επιχείρηση, στη διαμόρφωση της στρατηγικής της για την τεχνητή νοημοσύνη, είναι ο προσδιορισμός των στόχων της. Η Επιχείρηση, θα πρέπει να επανεξετάσει την επιχειρηματική της στρατηγική και να την εξορθολογίσει ώστε να ευθυγραμμιστεί με τη στρατηγική της τεχνητής νοημοσύνης. Σε αυτό το βήμα, η Επιχείρηση, θα πρέπει να απαντήσει στις ακόλουθες ερωτήσεις:

- Ποιοι είναι οι επιχειρηματικοί της στόχοι και πώς μπορεί η τεχνητή νοημοσύνη να την βοηθήσει να τους πετύχει;
- Γιατί και πού χρησιμοποιούμε την τεχνητή νοημοσύνη;
- Τι είδους και πόσοι πόροι θα χρειαστούν για την εκτέλεση της στρατηγικής AI;



Φάση 2- Εκτέλεση διαδικασιών για μια βιώσιμη στρατηγική AI)

Στρατηγική δεδομένων

Δεν υπάρχει AI χωρίς δεδομένα. Τα δεδομένα είναι πλεονέκτημα για κάθε επιχείρηση. Η στρατηγική δεδομένων αναφέρεται σε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για την επιχείρηση ως προς τη διαχείριση των δεδομένων της. Μια επιχείρηση, θα πρέπει να προσδιορίζει τις πηγές δεδομένων της, να τις αποθηκεύει, να τις ενημερώνει και να τις χρησιμοποιεί για τους επιχειρηματικούς στόχους της. Κατά τη διαμόρφωση της στρατηγικής AI, η επιχείρηση θα πρέπει να ευθυγραμμίσει τη στρατηγική δεδομένων της με τη στρατηγική AI.

Έλεγχος και Εκτίμηση Κινδύνων

Μια ενδελεχής αξιολόγηση κινδύνου είναι απαραίτητη για νομικούς, ηθικούς και κοινωνικούς λόγους.

Με τη διεξαγωγή αξιολογήσεων κινδύνου των τεχνικών

μάθησης, μια επιχείρηση χτίζει εμπιστοσύνη στο σύστημα AI της.

Τεχνολογική Υποδομή

Η τεχνολογική υποδομή αναφέρεται στο υλικό και το λογισμικό που απαιτείται για τη στρατηγική AI. Σε αυτό το βήμα, η επιχείρηση καθορίζει την υπολογιστική ισχύ, τις βιβλιοθήκες προγραμματισμού, τα πλαίσια, τις υπηρεσίες υπολογιστικού νέφους, τα εργαλεία επεξεργασίας και ανάλυσης δεδομένων και τα εργαλεία ανάπτυξης που είναι απαραίτητα για την κατασκευή του συστήματος AI.

Εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό

Η Επιχείρηση, πρέπει να προσδιορίσει την ομάδα που χρειάζεται για την κατασκευή του συστήματος AI, μηχανικούς δεδομένων και λογισμικού, αναλυτές δεδομένων, κλπ που απαιτούνται για να δημιουργήσουν την εφαρμογή AI.



Εκτέλεση

Όταν όλα τακτοποιηθούν, έφθασε η ώρα για να εκτελεστεί το σχέδιο. Η υλοποίηση αποτελείται από τα ακόλουθα βήματα:

- Συλλογή πληροφοριών
- Προεπεξεργασία δεδομένων
- Ανάλυση Δεδομένων
- Μοντελοποίηση και Αξιολόγηση
- Ανάπτυξη (περισσότερο χώρο αποθήκευσης)

Οφέλη από την ύπαρξη στρατηγικής AI

Βελτιωμένη αποτελεσματικότητα: Το AI είναι αποτελεσματικό στη λήψη αποφάσεων και μπορεί να αυτοματοποιήσει επαναλαμβανόμενες εργασίες ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν στη συνέχεια να επικεντρωθούν σε εργασίες υψηλής αξίας.

Σαφήνεια: Στη στρατηγική AI, κοινοποιούνται οι ρόλοι και οι ευθύνες όλων στην ομάδα, αυξάνοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών στην επένδυση του εγχειρήματος.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα: Η ύπαρξη μιας στρατηγικής AI δίνει ένα μεγάλο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, προσφέροντας καλύτερη αξία στους πελάτες της από τους ανταγωνιστές της.



Η στρατηγική AI, γίνεται η πυξίδα για ουσιαστική συμβολή στην επιτυχία της επιχείρησης.





8

<https://www.attica-tv.gr/tv-program/>

**ΥΠΑΡΧΕΙ
ΛΥΣΗ**

«ΕΣΕΙΣ ΡΩΤΑΤΕ ΕΜΕΙΣ ΑΠΑΝΤΑΜΕ»
ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: 210 2601635 - 210 2601524



Φορολογία, μισθοί, συντάξεις, δικαιολογητικά, επιδόματα,
όλα όσα πρέπει να ξέρετε.

**κάθε
Παρασκευή
στις 15:00**

με τη Σοφία Μύτιλη.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ:
Σοφία Μύτιλη.

15:00 - 17:00
ΥΠΑΡΧΕΙ ΛΥΣΗ





i-Spirit

ηλεκτρονική τιμολόγηση

Οικονομική, Εμπορική & Λογιστική Διαχείριση

Υβριδική εφαρμογή νέας γενιάς για όλους τους κλάδους
Αποκτήστε την με ένα click!



Ενημέρωση λογιστή και ηλεκτρονικών βιβλίων #myDATA



Σύνδεση με φορολογικό μηχανισμό



Ηλεκτρονική τιμολόγηση

Οικονομική κανονικότητα ή εικονική πραγματικότητα;



ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΔΟΥΚΕΡΗΣ

Λογιστής - Φοροτεχνικός Α' Τάξης - Σύμβουλος επιχειρήσεων & ιδιωτών
Αρθρογράφος/Υπεύθυνος σύνταξης taxvoice.gr - Αντιπρόεδρος ΠΑ.Ε.ΛΟ

Τα πάντα τριγύρω αλλάζουν και όλα τα ίδια μένουν ή αλλιώς στο ίδιο έργο θεατές εδώ και δεκαετίες οι Έλληνες πολίτες. Η κανονικότητα στα οικονομικά δρώμενα της χώρας μας, δεν ήρθε ποτέ στην πραγματικότητα, όπως ποτέ δεν έγινε πράξη η επανάσταση του αυτονοήτου και η σύγκλιση της οικονομίας μας με αυτές των αναπτυγμένων δυτικών κοινωνιών.

Ποιοι θα αναλάβουν τις βαριές ευθύνες για αυτή την κατάσταση όμως;

Η τεχνολογική εξέλιξη, με πρωταγωνιστή την τεχνητή νοημοσύνη, η τάση για ψηφιοποίηση, καθώς και οι ραγδαίες γεωπολιτικές και οικονομικές ανακατατάξεις, αποτελούν αδιαμφισβήτητα κρίσιμους παράγοντες, που νομοτελειακά δεν θα μπορούσαν να μην επηρεάσουν σε βάθος την ευμετάβλητη ελληνική οικονομία.

Το ζωτικό ερώτημα που τίθεται από έναν απλό, σκεπτόμενο πολίτη, δεν είναι άλλο, από το εάν αυτοί που μας διοικούν χρόνια τώρα, έθεσαν στέρεες βάσεις για την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, αλλά και το αν έλαβαν και τις κατάλληλες αποφάσεις, σε συνδυασμό με την εφαρμογή και των αναγκαίων μεταρρυθμίσεων.

Ο σοφός μας λαός, πάντοτε λέει ότι όλα κρίνονται εκ του αποτελέσματος.

Ας δούμε με νηφαλιότητα τα δεδομένα που υπάρχουν:

- Η ακρίβεια μαστίζει τα ελληνικά νοικοκυριά, ενώ ο ανταγωνισμός και η δομή των αγορών δεν λειτουργούν, κατά τα πρότυπα άλλων ευρωπαϊκών κρατών.
- Οι φορολογικοί νόμοι, παράλληλα με τις χιλιάδες διατάξεις που τους πλαισιώνουν «αλλάζουν σαν τα πουκάμισα», δημιουργώντας ένα γενικό αίσθημα ανασφάλειας, αιφνιδιασμού, αλλά και αποκλείοντας επίδοξους, εγχώριους και ξένους επενδυτές, να κάνουν δουλειές. Παράλληλα οι επιβαρύνσεις σε έμμεσους και άμεσους φόρους είναι αρκετά μεγάλες, σε σύγκριση με ανταγωνιστικές οικονομίες, κάτι το οποίο λειτουργεί σαφώς ως αντικίνητρο.
- Η έλλειψη φορολογικής συνείδησης, ξεκινάει από την εκπαί-

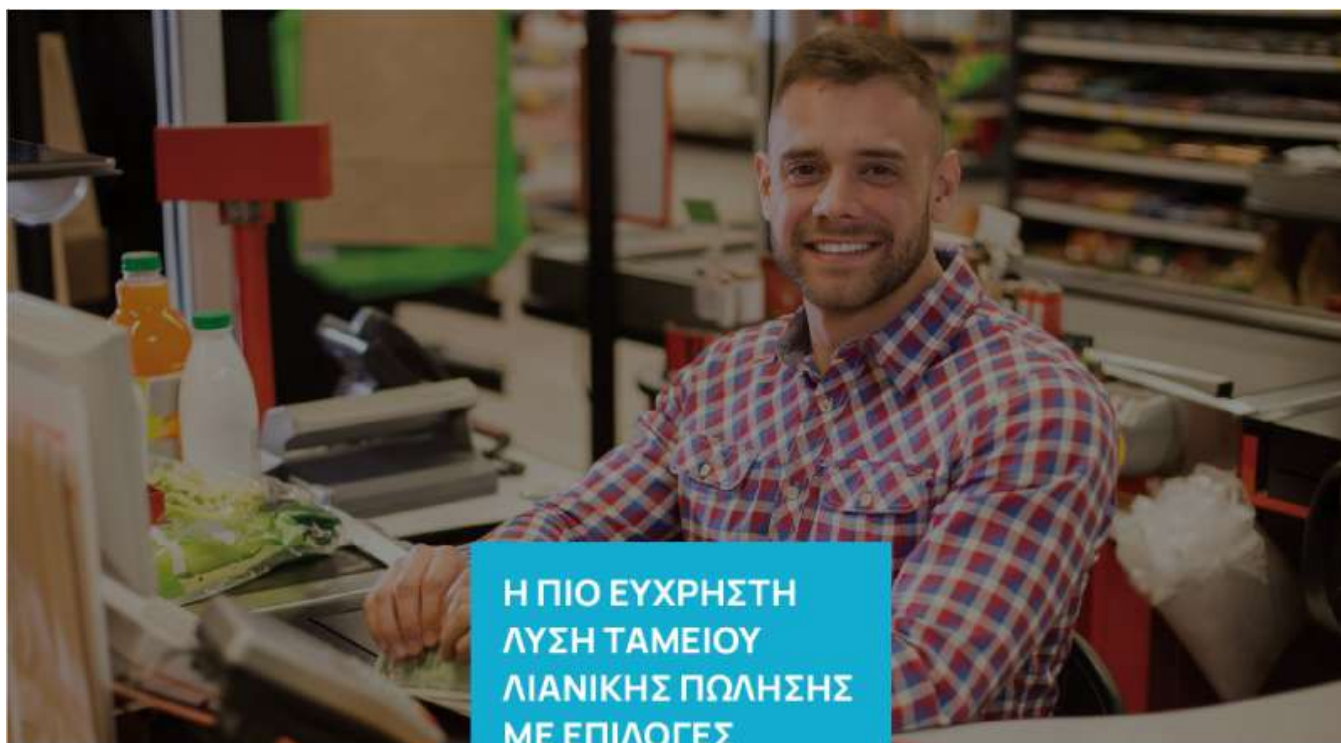


δευση και σε συνδυασμό με την μη ύπαρξη σαφών κινήτρων για την ελαχιστοποίηση της φοροδιαφυγής και φοροδιαφυγής, δημιουργούν ένα εκρηκτικό μίγμα, από την μία εκτεταμένης παρατυπίας και από την άλλη εμπέδωσης από τους πολίτες ότι εφόσον το κράτος δεν κάνει σωστά τη δουλειά του και αυτοί για να επιβιώσουν, πρέπει να μην εφαρμόζουν, κατά το δυνατόν τους νόμους.

- Η ασφαλιστική και εργασιακή νομοθεσία είναι τόσο δαιδαλώδης, που αν και περιέχει πολλές ευνοϊκές διατάξεις, χάνεται η ουσία και εργοδότες και εργαζόμενοι, λειτουργούν σε ένα μόνιμο καθεστώς φόβου και ανασφάλειας. Θα μπορούσα να παραθέσω δεκάδες παραδείγματα που εμείς οι λογιστές διακρίνουμε σε καθημερινή βάση από το μέτωπο των εργασιών. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι ότι για να κάνει ένας εργοδότης μια επείγουσα πρόσληψη, κατά πάσα πιθανότητα δεν θα προλάβει να το πράξει, διότι ζητούνται πάρα πολλά και τεχνικά στοιχεία και έτσι θα κινδυνεύει με ένα υπέρογκο πρόστιμο.
- Η υγεία και η παιδεία δεν θα έπρεπε, στο βαθμό που συμβαίνει να αποτελούν αντικείμενα εκτεταμένων οικονομικών συναλλαγών.

Οι ευθύνες που βαρύνουν τους διοικούντες είναι βαριές.

Η ψηφιακή γραφειοκρατία δεν μπορεί να είναι το μέλλον της ελληνικής οικονομίας..



**Η ΠΙΟ ΕΥΧΡΗΣΤΗ
ΛΥΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ
ΜΕ ΕΠΙΛΟΓΕΣ
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ**

GO Retail on Cloud

Το GO Retail on Cloud είναι μια πρωτοποριακή εφαρμογή που ήρθε για να δώσει λύση στα προβλήματα των καταστημάτων λιανικής που απορρέουν από τη χρήση παραδοσιακών ταμειακών μηχανών και φορολογικών μηχανισμών.

Λειτουργώντας στο cloud, το GO Retail σας απαλλάσσει από χρονοβόρες διαδικασίες, αφού γίνεται αυτόματα η έκδοση και διαβίβαση των ηλεκτρονικών αποδείξεων στο myDATA της ΑΑΔΕ.



Αξιοποιήστε κι εσείς την πλέον εύχρηστη και ολοκληρωμένη λύση λιανικής της αγοράς, η οποία διατίθεται μαζί με επιλογές πιστοποιημένου εξοπλισμού, για να προσαρμόζεται στις ανάγκες λειτουργίας της κάθε επιχείρησης.



Ο κίνδυνος της απάτης στο επιχειρηματικό περιβάλλον



ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΣ
Accounting Services

Ο σχεδιασμός της επιχειρησιακής στρατηγικής αποτελεί τη βασική διαδικασία μέσω της οποίας καθορίζονται οι στόχοι και προσδιορίζονται οι ενέργειες που πρόκειται να ακολουθήσει η επιχείρηση προκειμένου να υλοποιηθούν οι στόχοι αυτοί.

Πηγές κινδύνων: Ωστόσο, το σύγχρονο περιβάλλον χαρακτηρίζεται από έντονη πολυπλοκότητα, πυκνότητα υποχρεώσεων και αβεβαιότητα, δεδομένα που φέρνουν την επιχείρηση αντιμέτωπη με πλήθος κινδύνων.

Οι μεταβαλλόμενες συνθήκες διαμορφώνουν τις πηγές κινδύνων, οι οποίοι μπορεί να προέρχονται από τη δυναμική τόσο εσωτερικών όσο και εξωτερικών παραγόντων όπως:

- **Το φυσικό περιβάλλον:** φυσικές καταστροφές, πλημμύρες, σεισμοί
- **Το κοινωνικό περιβάλλον:** ηθικές αξίες, αναταραχές, κοινωνικές εξεγέρσεις
- **Το πολιτικό περιβάλλον:** αστάθεια, διεθνές πολιτικό περιβάλλον, αναξιοκρατία
- **Το επιχειρησιακό περιβάλλον:** εργασιακές σχέσεις, εργατικά ατυχήματα, μη σύννομες μέθοδοι πρόσληψης και απόλυσης εργαζομένων
- **Το οικονομικό περιβάλλον:** παγκοσμιοποίηση αγορών, μεταβολές επιτοκίων, φορολογική νομοθεσία
- **Το νομικό περιβάλλον:** συνεχές νομοθετικό έργο, μεταβολές και ερμηνευτικές εγκύκλιοι, πολυπλοκότητα

Είδη κινδύνων: Οι κίνδυνοι με τους οποίους ενδέχεται να έρθει αντιμέτωπη μια επιχείρηση μπορούν να κατηγοριοποιηθούν ως εξής:

- **Στρατηγικοί κίνδυνοι:** ανταγωνισμός, πελατολόγιο, μεταβολές ζήτησης, συγχωνεύσεις, εξαγορές
- **Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι:** επιτόκια, συναλλαγματικές μεταβολές, πιστωτικός κίνδυνος, ρευστότητα, πληθωρισμός
- **Λειτουργικοί κίνδυνοι:** ασθενής σύνθεση ΔΣ (ανεπάρκεια/αδιαφορία μελών ΔΣ), έλλειψη κανονισμών και διαδικασιών, ανεπάρκεια επιστημονικού προσωπικού
- **Λοιποί κίνδυνοι:** εργατικά ατυχήματα, κίνδυνοι λογιστικής φύσεως, κίνδυνοι συστημάτων πληροφορικής (π.χ. στην ασφάλεια δεδομένων, κλπ.), ελλιπής εκπαίδευση

προσωπικού, κ.ά.



Ο κίνδυνος της απάτης: Τα παραπάνω είδη κινδύνων, γεννούν με τη σειρά τους αδυναμίες στη λειτουργία της επιχείρησης που ενδέχεται να τη φέρουν αντιμέτωπη με τον κίνδυνο απάτης. «Απάτη καλείται η πράξη ή πράξεις που διενεργούνται από ένα ή περισσότερα πρόσωπα σε μία επιχείρηση με σκοπό την απόκτηση παράνομου οφέλους από τους εμπλεκόμενους» (Β. Ι. Λουμιώτης, 2013).

Ενδεικτικά παραδείγματα απάτης είναι τα εξής:

- Η φοροδιαφυγή
- Η διοχέτευση στην αγορά ελλαττωματικών προϊόντων
- Απάτη που αφορά σε θέματα μισθοδοσίας και ασφαλιστικών εισφορών
- Θέματα δωροδοκίας, κλοπή μετρητών, υπεξαίρεση, ψευδείς οικονομικές καταστάσεις.

Η **φοροδιαφυγή** αποτελεί τη συνηθέστερη μορφή απάτης που εμφανίζεται στις επιχειρήσεις. Συνήθως εμφανίζεται με την είσπραξη χρηματικών ποσών για την οποία δεν εκδίδεται αντίστοιχο παραστατικό.

Σε άλλες περιπτώσεις γίνεται καταβολή μισθών σε υπαλλήλους που είτε δεν εμφανίζονται στην επιχείρηση, είτε έχουν απολυθεί από την επιχείρηση με σκοπό είτε να εμφανισθούν μεγαλύτερα έξοδα στην επιχείρηση είτε να καρπωθεί κάποιος άλλος τον μισθό.



Η **δωροδοκία**, αφορά σε αποδοχή χρηματικού ή άλλου ανταλλάγματος που έχει αξία, ώστε να επηρεασθεί μια απόφαση. Για παράδειγμα, ένας υπάλληλος δέχεται χρήματα

προκειμένου να προωθήσει τις υπηρεσίες ή τα εμπορεύματα ενός συγκεκριμένου προμηθευτή. Υπάρχει βέβαια και η περίπτωση όπου ο υπάλληλος εκβιάζει προμηθευτή προκειμένου να επηρεάσει θετικά την επιλογή του τελευταίου.

Άλλες φορές καταχωρίζονται εικονικά παραστατικά στα βιβλία της επιχείρησης με σκοπό την εκταμίευση χρηματικών ποσών. Η **υπεξαίρεση**, εμφανίζεται ως κλοπή χρηματικών ποσών, επιταγών πριν την καταχώρισή τους ή ακόμη και με την καταχώρισή τους αλλά με μικρότερη αξία. Σε άλλες περιπτώσεις δεν γίνεται καθόλου καταχώριση εισπράξεων από πελάτες.

Συνηθισμένη πρακτική των επιχειρήσεων είναι και η παραποίηση των οικονομικών καταστάσεων που τελικά οδηγούν σε **ψευδείς δημοσιοποιημένες οικονομικές καταστάσεις**. Για παράδειγμα, εμφάνιση εσόδων από εικονικές πωλήσεις, λανθασμένη αποτίμηση παγίων στοιχείων, απόκρυψη υποχρεώσεων και εσόδων, κ.ά.

Η αξία του εσωτερικού ελέγχου: Ο κίνδυνος της απάτης εμφανίζεται συνήθως σε περιπτώσεις όπου η διοίκηση εφαρμόζει ανεπαρκές ή ελάχιστο σύστημα ελέγχου. Ειδικότερα, όταν γίνονται πληρωμές χωρίς κάποιο παραστατικό ή κάποια εγκριτική διαδικασία ή γίνονται σε περίεργες γεωγραφικές περιοχές ή σε μη φερέγγυους προμηθευτές. Όταν υπάρχει συσσώρευση εργασιών, π.χ. στο λογιστήριο, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει χρόνος για επαρκή έλεγχο. Όταν καταστρέφονται ή αποκρύπτονται σημαντικά έγγραφα, κ.ά.



Τα **κίνητρα** εμφάνισης της απάτης είναι συνήθως οικονομικής φύσεως. Για παράδειγμα, η ανάγκη για: τραπεζικό δανεισμό, άντληση κεφαλαίων από το χρηματιστήριο (πίεση για εισαγωγή της επιχείρησης), πώληση επιχειρήσεων λόγω επενδυτικού ενδιαφέροντος. Επιπρόσθετα, σημαντικό κίνητρο είναι και η μείωση της φορολογικής επιβάρυνσης, αλλά και το έντονο ανταγωνιστικό περιβάλλον - όλα μπορούν να οδηγήσουν στην παραποίηση των οικονομικών καταστάσεων μια επιχείρησης.

Συνηθισμένες **πρακτικές απόκρυψης** της απάτης αποτελούν ενδεικτικά:

- Η έγκριση μιας συναλλαγής **μόνο** από υψηλόβαθμα στελέχη π.χ. Γενικούς Διευθυντές, Γενικούς Γραμματείς, Οικονομικούς Διευθυντές.

- Η **απευθείας συνεργασία** των υψηλόβαθμων στελεχών με το τμήμα εσωτερικού ελέγχου, ώστε να φαίνεται ότι η

συναλλαγή έχει την απαραίτητη έγκριση.

- Ο **περιορισμός** της ροής πληροφοριών, ώστε να μην υπάρχει πλήρης ενημέρωση των ατόμων που εμπλέκονται στη συναλλαγή.

- Η **πολυπλοκότητα** της συναλλαγής, ώστε να μην μπορεί εύκολα να εντοπισθεί ούτε να ελεγχθεί η απάτη.

Από τα παραπάνω γίνεται αντιληπτό πως ο κίνδυνος της απάτης αποτελεί μια διαρκή απειλή για το σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον. Τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα τα εκάστοτε οικονομικά επιτελεία έχουν προβεί στην έκδοση πλήθους φορολογικών νομοσχεδίων, νομοσχεδίων για την επιβολή προστίμων και πρόσφατα σε νομοθεσία για τα ηλεκτρονικά βιβλία και την νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Οι επιχειρήσεις έχουν τη δυνατότητα να δημιουργήσουν διεύθυνση εσωτερικού ελέγχου (υποχρεωτικά για τις εισηγμένες επιχειρήσεις στο χρηματιστήριο). Η διοίκηση της κάθε επιχείρησης είναι υπεύθυνη για την θέσπιση και εφαρμογή των απαραίτητων κανονισμών και διαδικασιών, ώστε να περιορισθούν ή και να εξαλειφθούν τα φαινόμενα απάτης. Η οποιαδήποτε οικονομική συναλλαγή θα πρέπει να ακολουθεί την καθορισμένη διαδικασία και να συμπεριλαμβάνει τα απαραίτητα νόμιμα παραστατικά που αιτιολογούν και αποδεικνύουν την συναλλαγή.



Τις περισσότερες φορές για κάποιους ισχύει ότι το κίνητρο της διάπραξης μιας απάτης είναι πιο ισχυρό από το αξιόποino διάπραξης της απάτης. Στοιχεία που αποτελούν το τρίγωνο της απάτης είναι: α) το κίνητρο, β) η ευκαιρία, γ) η καθοδήγηση. Η μεγαλύτερη απειλή για μια επιχείρηση δεν είναι μόνο η έλλειψη αναγνώρισης απειλών και κινδύνων που αφορούν στο ευρύτερο εξωτερικό περιβάλλον της αλλά και η μη αναγνώριση των αδυναμιών της. Για τον λόγο αυτόν, η επιχείρηση οφείλει να δημιουργεί το πλαίσιο μέσα στο οποίο εφαρμόζονται οι κανονισμοί, τηρούνται οι διαδικασίες, λειτουργεί αποτελεσματικά ο εσωτερικός έλεγχος, υπάρχουν δικλίδες ασφαλείας και στάδια ελέγχου. Επίσης, οφείλει να εκπαιδεύει στελέχη και προσωπικό, ώστε να αναγνωρίζουν και να αντιλαμβάνονται τους ενδεχόμενους κινδύνους, να επιλέγει σωστά το ανθρώπινο δυναμικό που θα υλοποιήσει τον στρατηγικό σχεδιασμό της και να μην επιτρέπει τη δημιουργία ευκαιριών για την τέλεση απάτης.

Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις στην Ελλάδα ,τι πρέπει να προσέχουμε στον προσδιορισμό budget , cash flow και κόστους



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

Πρόεδρος ΠΑΕΛΟ - Οικονομολόγος

Στην Ελλάδα η Τουριστική Βιομηχανία είναι πολύ σημαντική αφού έχει μεγάλη συμμετοχή στην διαμόρφωση του ΑΕΠ , ενώ παράλληλα συμβάλει σημαντικά και στην αντιμετώπιση της ανεργίας μια και αποτελεί ένα αξιοσημείωτο τομέα απασχόλησης προσωπικού

Παράλληλα κάθε ξενοδοχειακό συγκρότημα χρησιμοποιεί συμπληρωματικά και τις υπηρεσίες και τα προϊόντα, ελεύθερων επαγγελματιών , παραγωγών και εμπόρων της κάθε τοπικής κοινωνίας και επομένως συμβάλει και στην αναβάθμιση της τοπικής οικονομίας

Μια ξενοδοχειακή μονάδα έχει πολλά και σημαντικά θέματα να αντιμετωπίσει καθημερινά , όμως ένα από πλέον ουσιώδη που έχει το αντιμετωπίζει κάθε ξενοδοχειακή μονάδα από την μικρότερη μέχρι την μεγαλύτερη είναι ότι πρέπει να μπορεί να διαχειρισθεί με τον βέλτιστο τρόπο τα έσοδα και τις δαπάνες της κάνοντας όσο το δυνατόν καλύτερη πρόβλεψη των εσόδων της και των κέντρων δαπανών ώστε να μπορεί έγκαιρα να λαμβάνει τις σωστές επιχειρηματικές αποφάσεις.

Ας δούμε όμως Αναλυτικά τις πηγές εσόδων

Οι Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις έχουν πολλαπλές πηγές εσόδων που αναλυτικά είναι:

1) Εκμετάλλευση Δωματίων

- Μονόκλινα
- Δίκλινα
- Οικογενειακά
- Σουίτες

2) Εστίαση , bar , καφέ

3) Εκδήλωσεις - Συνέδρια

4) Επιπλέον Δραστηριότητες

- Spa
- Γυμναστήρια
- Κομμωτήριο
- Γήπεδα & Παιδικές χαρές
- Εκμετάλλευση παραλίας

5) Βοηθητικές υπηρεσίες

- Parking
- Πλυντήριο & Σιδερωτήριο



- Internet
- Τηλέφωνο
- Άλλες υπηρεσίες

Είναι φυσικά πολύ θετικό το ότι υπάρχουν πολλές πηγές εσόδων και αυτό βοηθά στην διασπορά των εσόδων όμως θα πρέπει να γίνουν σωστές και αναλυτικές προβλέψεις για τις εισροές τους ώστε να υπολογισθούν πολύ προσεκτικά στην κατάρτιση του Budget και του cash flow .

Επίσης θα πρέπει να δοθεί και ιδιαίτερη προσοχή στους μήνες λειτουργίας και στην πληρότητα του ξενοδοχείου Εκτός φυσικά από τα έσοδα πρωταρχικό ρόλο έχει η ανάλυση και ο προσδιορισμός των δαπανών και φυσικά του κόστους λειτουργίας και του νεκρού σημείου (δηλαδή του σημείου ισορροπίας break even point) με μεγάλη ακρίβεια ,κάτι που φυσικά είναι άμεση ανάγκη της κάθε ξενοδοχειακής επιχείρησης γιατί :

- Υπάρχουν πολλά ξενοδοχειακά προϊόντα
- Για να λάβεις αποφάσεις για μείωση του κόστους πρέπει να το γνωρίζεις καλά
- Γιατί μόνο εάν γνωρίζουμε ποιο είναι το Κόστος για κάθε προσφερόμενη ξενοδοχειακή υπηρεσία ή προϊόν μπορούμε να εφαρμόσουμε ανταγωνιστική και συγχρόνως αποδοτική τιμολογιακή πολιτική.

Ας δούμε όμως πώς μπορούμε να αναλύσουμε το κόστος επιμέρους.

1. ΚΟΣΤΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ

A. Εκμετάλλευση Δωματίων

- Μονόκλινα
- Δίκλινα
- Οικογενειακά
- Σουίτες

B. Φαγητό & Ποτό

- Εστιατόρια
- Bar

Γ Αίθουσες εκδηλώσεων

Δ Διασκέδαση- Ομορφιά-Υγεία

- Spa
- Γυμναστήρια
- Κομμωτήριο
- Γήπεδα & Παιδικές χαρές
- Εκμετάλλευση παραλίας

Ε Βοηθητικές υπηρεσίες

- Parking
- Πλυντήριο & Σιδερωτήριο
- Internet
- Τηλέφωνο & Φαξ
- Άλλες υπηρεσίες

2. ΚΟΣΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

A Διοίκηση

- Αμοιβές Διοίκησης
- Αμοιβή Διευθυντή Ξενοδοχείου
- Αμοιβές Γραμματείας
- Αμοιβές Σύμβουλων

B Οικονομική & Διοικητική Λειτουργία

- τμήμα finance
- τμήμα accounting
- Τμήμα Κοστολόγησης;
- Τμήμα διαχείρισης και προμηθειών
- Τμήμα IT
- Τμήμα HR

Γ Βοηθητικές Υπηρεσίες

- Ασφάλεια
- Τεχνικές υπηρεσίας
- Μεταφορές
- Συντήρηση Εγκαταστάσεων

3. ΚΟΣΤΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

A Προώθηση Πωλήσεων

- Έρευνα αγοράς
- Διαφήμιση
- Δημόσιες Σχέσεις

B Πωλήσεις • Διαμονή (κρατήσεις)

- Υποστήριξη πελατών
- Πώληση προϊόντων και εμπορευμάτων (εστιατόρια, bar κ.λ.π)
- Πώληση υπηρεσιών (spa, πλυντήριο , παραλία, κ.λ.π)

4. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

- Τόκοι δανείων κλπ

Συμπερασματικά λοιπόν είναι αντιληπτό ότι για να μπορέσουμε να είμαστε ακριβείς θα πρέπει να υπάρχουν οικονομικά στοιχεία ιδιαίτερα αναλυτικά που θα μπορούν να αντληθούν ανατρέχοντας σε ιστορικά δεδομένα και με κατάλληλη επεξεργασία να μπορεί να δημιουργηθεί το πρότυπο κόστος λειτουργίας της ξενοδοχειακής επιχείρησης

Έχοντας το πρότυπο κόστος μπορούμε να κάνουμε καλύτερη πρόβλεψη κάθε έτους και φυσικά να καταρτίσουμε το budget αλλά και το cash flow με τέτοιο τρόπο ώστε να υπάρξουν ελάχιστες αποκλίσεις

Στις μέρες μας δηλαδή στην εποχή της ψηφιακής επανάστασης είναι προφανές ότι με την χρήση του κατάλληλου λογισμικού και την επεξεργασία των οικονομικών στοιχείων μπορούμε ευκολότερα να προσδιορίσουμε τα κόστη το budget και το cash flow.

Αρα λοιπόν θα χρειαστούμε το κατάλληλο λογισμικό και την κατάλληλη ομάδα και φυσικά πετυχαίνοντας την σωστή κοστολογική και οικονομική ακτινογράφιση της ξενοδοχειακής μονάδας σαφέστατα η διοίκηση του ξενοδοχείου θα μπορεί να λάβει τις βέλτιστες αποφάσεις για την άριστη ανάπτυξη της επιχείρησης



FORONEWS

M@GAZINE



Site: <https://foronews.gr/>

Email: info@foronews.gr

Τηλ: 211 418 4801



Site: <https://osb.gr/>

Email: info@osb.net.gr

Τηλ: 211 418 4801



Site: <https://raggos.eu/>

Email: panraggos@gmail.gr

Τηλ: 210 201 6885