



Ράγγος Παναγιώτης

Πότε θα ανοίξει η πλατφόρμα για την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων – Οι νέες αλλαγές - Γιατί δεν υπάρχει τελικά ένα σταθερό χρονοδιάγραμμα ως προς την υποβολή τους

Αθανάσιος Β. Στάμου

Golden Visa ή Χρυσό Όνειρο πλέον..??

Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Το φαινόμενο του "κύματος" των συνταξιοδοτήσεων και η ερμηνεία του

Τσιμπουρλάς Δημήτρης

Οργανωτική επιτυχία

Μιχάλης Πόλυγгер

Η νέα διακριτή αμοιβή των Λογιστών-Φοροτεχνικών για τις υπηρεσίες εφαρμογής του νόμου υπ' αρ. 4557/2018

Σκουλάς Ιωάννης

Αφανής Εταιρεία

Μαρία Χατζηαγγελίδη

Η αξία της συμμετοχής σε συλλογικά επαγγελματικά δίκτυα για τις επιχειρήσεις





PROSVASIS
a sofione company

Είστε πολιτικός μηχανικός;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosvasis GO!**



24/7



skroutz

Νέα λειτουργία

GO skroutz Connector

Συνδεθείτε με το πιο δημοφιλές
marketplace της αγοράς, απευθείας
μέσα από την εφαρμογή Prosvasis GO!



PROSVASIS
a sofione company

Είστε αρχιτέκτονας;

Περάστε στην εποχή της
Πιστοποιημένης Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης
με την online εφαρμογή **Prosvasis GO!**



24/7

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

04 Παναγιώτης Ράγγος

Πότε θα ανοίξει η πλατφόρμα για την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων - Οι νέες αλλαγές - Γιατί δεν υπάρχει τελικά ένα σταθερό χρονοδιάγραμμα ως προς την υποβολή τους .

06 Αθανάσιος Β Στάμου

Golden Visa ή Χρυσό Όνειρο πλέον.??

08 Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Νέα δεδομένα στις αναπηρικές συντάξεις.

10 Δημήτρης Τσιμπουρλάς

Οργανωτική επιτυχία

14 Μιχάλης Πόλυγгер

Η νέα διακριτή αμοιβή των Λογιστών-Φοροτεχνικών για τις υπηρεσίες εφαρμογής του νόμου Υπ' άρ. 4557/2018

16 Ιωάννης Σκουλάς

Αφανής Εταιρεία

18 Μαρία Χατζηαγγελίδη

20 2ο δεύτερο διαδικτυακό συνέδριο Λογιστών

Η ΠΑ.Ε.Λ.Ο. διοργάνωσε, με μεγάλη επιτυχία, στις 24 Απριλίου 2024 το δεύτερο διαδικτυακό συνέδριο Λογιστών



Κυκλοφόρησε το 18ο τεύχος του Ηλεκτρονικού περιοδικού e-ForoM@G.

Οι βασικές θεματικές του περιοδικού μας, περιλαμβάνουν θέματα φορολογικού και ασφαλιστικού περιεχομένου, θέματα τεχνολογίας και πληροφορικής και όχι μόνο.

Το ηλεκτρονικό μας Foronews e-Magazine, είναι μηνιαίο.

Στόχος είναι η ενημέρωση των λογιστών και των φορολογουμένων.

Σε αυτή μας τη προσπάθεια, συμμετέχουν όχι μόνο οι δημιουργοί της αλλά και επιτυχημένοι επαγγελματίες από τον χώρο της αγοράς.

Πότε θα ανοίξει η πλατφόρμα για την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων – Οι νέες αλλαγές - Γιατί δεν υπάρχει τελικά ένα σταθερό χρονοδιάγραμμα ως προς την υποβολή τους



ΠΑΓΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Λογιστής - Οικονομολόγος - Φοροτεχνικός Α Τάξης



Λίγες μέρες μένουν για να ξεκινήσουν οι νέες φορολογικές δηλώσεις. Συγκεκριμένα, το τελευταίο δεκαήμερο του Απριλίου αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία η πλατφόρμα της ΑΑΔΕ για την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων 2024 .

• Οι αλλαγές

Σημειώνεται πως φέτος υπάρχουν ορισμένες αλλαγές στις φορολογικές δηλώσεις των πολιτών όπως:

— Αρκετοί ελεύθεροι επαγγελματίες θα πληρώσουν φέτος το μισό τέλος επιτηδεύματος ενώ κάποιοι άλλοι απαλλάσσονται από την καταβολή του.

Υπενθυμίζεται πως το τέλος επιτηδεύματος των ελεύθερων επαγγελματιών και των ατομικών επιχειρήσεων διαμορφώνεται φέτος ως εξής:

- Στα 325 ευρώ είναι για τους επιτηδευματίες και για τους ασκούντες ελεύθεριο επάγγελμα.
- Από 400 ευρώ μέχρι και 500 ευρώ κυμαίνεται για τα φυσικά πρόσωπα που το εισόδημα τους προέρχεται από ατομική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ή ελεύθεριο επάγγελμα και έχουν έγγραφη σύμβαση με μέχρι τρία φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα, ή 75% των ακαθάριστων εσόδων τους προέρχεται από ένα φυσικό ή/και νομικό πρόσωπο.
- Στα 800 ευρώ είναι για τα νομικά πρόσωπα που ασκούν εμπορική επιχείρηση και έχουν την έδρα τους σε τουριστικούς τόπους και σε πόλεις ή χωριά με πληθυσμό έως 200.000 κατοίκους.
- Στα 1.000 ευρώ είναι για τα νομικά πρόσωπα που ασκούν

εμπορική επιχείρηση και έχουν την έδρα τους σε πόλεις με πληθυσμό πάνω από 200.000 κατοίκους

• Τεκμαρτά εισοδήματα

Αλλαγές θα υπάρξουν και στον τρόπο που θα υπολογίσει η ΑΑΔΕ τα τεκμαρτά εισοδήματα των 700.000 ελεύθερων επαγγελματιών. Δηλαδή τα ποσά των εισοδημάτων αυτών θα είναι προσυμπληρωμένα στη φορολογική δήλωση.

Η ΑΑΔΕ αντλεί τα στοιχεία των παραπάνω από τα myDATA αλλά την ίδια στιγμή θα μπορούν να γίνουν και διορθώσεις στους κωδικούς του εντύπου Ε3 με τα έσοδα και τα έξοδα. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες μπορούν να δηλώσουν μικρότερο φορολογητέο εισόδημα από το τεκμήριο, ωστόσο θα πληρώσουν τον φόρο που θα υπολογιστεί με βάση το τεκμαρτό εισόδημα. Επίσης όσοι αδικούνται από το νέο τεκμαρτό σύστημα φορολόγησης θα μπορούν να αμφισβητήσουν τον φόρο αφού πρώτα υποβάλλουν ένσταση σε σχετική ειδική πλατφόρμα της ΑΑΔΕ.

• Αυξημένη προκαταβολή του φόρου

Και φέτος θα βεβαιωθεί προκαταβολή φόρου στα φυσικά πρόσωπα που έχουν εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα έναντι του εισοδήματος του επόμενου φορολογικού έτους. Σημειώνεται πως η προκαταβολή φόρου των φυσικών προσώπων υπολογίζεται ως ποσοστό 55% επί του φόρου που προκύπτει από το εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα, ενώ η προκαταβολή φόρου περιορίζεται στο μισό (27,5%) για το πρώτο φορολογικό έτος που αποκτάται εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα από φυσικό πρόσωπο.



• Προσυμπληρωμένες φορολογικές δηλώσεις

Στη Βουλή βρίσκεται η διάταξη που προβλέπει την αυτόματη υποβολή των φορολογικών δηλώσεων για περίπου 1 εκατ. φορολογουμένους με εισοδήματα αποκλειστικά από μισθούς και συντάξεις.

Οι συγκεκριμένοι φορολογούμενοι δεν θα χρειαστεί φέτος ούτε να συμπληρώσουν αλλά ούτε και να υποβάλουν τη φορολογική τους δήλωση, καθώς θα το κάνει για αυτούς η ΑΑΔΕ, η οποία θα έχει έτοιμο και το «ραβασάκι» με τον φόρο. Για τους φορολογουμένους με εισοδήματα αποκλειστικά από μισθούς και συντάξεις ο προσδιορισμός του φόρου θα γίνει με τη φορολογική δήλωση που έχει προσυμπληρωθεί αυτοματοποιημένα με βάση όλα τα στοιχεία που διαθέτει η Φορολογική Διοίκηση και έχει κοινοποιηθεί στον φορολογούμενο. Εφόσον ο φορολογούμενος δεν αντιταχθεί στο περιεχόμενο της δήλωσης μέχρι την προθεσμία υποβολής της, αυτή οριστικοποιείται αυτόματα (οίκοθεν προσδιορισμός φόρου). – Γιατί τα τελευταία χρόνια δεν υπάρχει ένα σταθερό φορολογικό πλαίσιο ως προς την υποβολή τους;



Τα τελευταία χρόνια παρατηρούμε συνεχώς ότι δεν υπάρχει ένα σταθερό φορολογικό πλαίσιο ως προς την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων. Άλλες φορές η λήξη τους είναι Ιούλιο, άλλες Αύγουστο και κάποιες έχει φτάσει έως και τον μήνα Σεπτέμβριο. Γιατί όμως συμβαίνει αυτό; Καταρχάς, θα πρέπει να θυμίσουμε ότι περίπου πριν σχεδόν μία δεκαετία που ακόμη η υποβολή των φορολογικών δηλώσεων γινόταν με χειρόγραφο τρόπο, οι φορολογούμενοι υπέβαλαν τις φορολογικές τους δηλώσεις, είτε με αυτοπρόσωπη παρουσία στις εφορίες, είτε μέσω των ταχυδρομείων. Οι προθεσμία και η λήξη τους δεν ξεπερνούσε τον μήνα Ιούνιο. Τι άλλαξε από τότε;

Παρότι από τότε τα πράγματα έχουν αλλάξει ριζικά, διότι είχαμε την μνημονιακή περίοδο, την περίοδο της πανδημίας, μπήκαμε στην ψηφιακή εποχή. Αυτό θεωρητικά σημαίνει ότι τα πράγματα θα έπρεπε να είναι καλύτερα και οι δηλώσεις θα έπρεπε να υποβάλλονται γρηγορότερα, να είναι απλούστερες, εύχρηστες και πιο φιλικές στην

φορολογούμενο. Είναι όμως έτσι;

Δυστυχώς τα τελευταία χρόνια έχουμε κάθε χρόνο συνεχείς αλλαγές στην φορολογία. Νέοι νόμοι συνεχώς, εγκύκλιοι, διευκρινιστικές των διευκρινιστικών κ.τ.λ. Όλα αυτά δυστυχώς έχουν δημιουργήσει ένα άσχημο φορολογικό περιβάλλον για τους λογιστές, τους επαγγελματίες και τις επιχειρήσεις. Τι ζητούν;

Να σταματήσει η πολυνομία και η ασάφεια. Δεν ζητούν κάτι παράλογο. Πρέπει να επέλθει σταθερότητα στην φορολογία για κάποια χρόνια με μικρές μόνο αλλαγές όπου χρειάζεται σύμφωνα πάντα με το πνεύμα των καιρών. Δεν χρειάζονται άλλα πειράματα. Ακόμη και στα φορολογικά έντυπα, αντί να υπάρξει απλούστευση και μείωση των κωδικών, ενδεικτικά θα αναφερθεί, ότι μόνο στο έντυπο Ε1 της φορολογικής δήλωσης, από τέσσερις (4) σελίδες πήγε στις οκτώ (8) και το εκκαθαριστικό από μία (1) σελίδα στις τέσσερις (4). Δεν νομίζουμε ότι αυτό είναι απλούστευση.

Πρέπει επιτέλους να σταματήσει αυτό το «ράβε ξήλωνε». Πρέπει επιτέλους να ομαλοποιηθεί η κατάσταση ώστε και οι λογιστές και τα λογιστικά γραφεία να μπορέσουν να κάνουν σωστά την εργασία τους. Επίσης δεν θα πρέπει να ξεχνάμε ότι τον μήνα Αύγουστο κλείνει τις εργασίες της η Βουλή, κλείνουν τα δικαστήρια λόγω διακοπών, οι περισσότερες επιχειρήσεις ειδικά κατά το χρονικό διάστημα της 8ης Αυγούστου έως περίπου την 25η Αυγούστου κλείνουν για διακοπές. Οι λογιστές δεν είναι άνθρωποι που χρειάζονται διακοπές και να είναι με τις οικογένειές τους;

Θα πρέπει έγκαιρα η ΑΑΔΕ και το υπουργείο Οικονομικών, να ανακοινώσουν για φέτος παράταση τουλάχιστον έως την 30η Σεπτεμβρίου. Ειδικά για τον μήνα Αύγουστο θα πρέπει να μετατεθούν όλες οι δηλωτικές υποχρεώσεις για το τέλος Σεπτεμβρίου. Θα πρέπει ο μήνας Αύγουστος να καθιερωθεί ως μήνας άδειας των λογιστών και των λογιστικών γραφείων. Επίσης άμεσα θα πρέπει να υπάρξει ένα σαφές σταθερό πλαίσιο ως προς την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων από εδώ και στο εξής όπου θα τηρείται από όλους. Ελπίζουμε επιτέλους να λόγια να γίνουν πράξεις και να αναλάβουν όλοι τις ευθύνες τους.

Τα συμπεράσματα δικά σας...



Golden Visa ή Χρυσό Όνειρο πλέον



ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Β. ΣΤΑΜΟΥ

Δικηγόρος LL.M (ΔΣΑ 28311)

Όλοι μας γνωρίζουμε ή έχουμε ακούσει τον θεσμό της Χρυσής Βίζας, ο οποίος εισήχθη στην χώρα μας με σκοπό να παρέχει τη δυνατότητα σε πολίτες τρίτων χωρών (εκτός Ε.Ε. δηλαδή), αποκτώντας ένα ακίνητο πέραν ενός ορισμένου οικονομικού ορίου, να λάβουν 5ετή άδεια παραμονής, τη λεγόμενη άδεια διαμονής επενδυτή. Η ρύθμιση ψηφίστηκε αρχικά με σκοπό να τονώσει την ήδη ταλαιπωρημένη εγχώρια οικονομία και αρχικά λειτούργησε ομαλά καθώς το οικονομικό όριο των 250.000 ευρώ και άνω που απαιτούνταν για την αγορά ακινήτου αρχικά απέδωσε οικονομικούς καρπούς για το κράτος. Στην πορεία όμως άρχιζαν να εμφανίζονται τα προβλήματα καθώς βάσει της συγκεκριμένης ρύθμισης δεσμεύονταν για αλλοδαπούς αγοραστές ακίνητα προσιτά ακόμα και στην μεσαία ελληνική τάξη με αποτέλεσμα να αρχίσουν τα παράπονα πως δεν υπάρχει πλέον απόθεμα οικονομικών ακινήτων με αποτέλεσμα να επέλθουν οι πρώτες τροποποιήσεις του νόμου με βάσει τις οποίες το όριο των 250.000 ευρώ ανέβηκε στα 400.000 ευρώ για τα μεγάλα αστικά κέντρα, πάντοτε με σκοπό την αποσυμφόρηση του στοκ των διαθέσιμων ακινήτων. Όμως όπως προκύπτει από τις πρόσφατες εξαγγελίες του οικονομικού επιτελείου ούτε αυτό ήταν αρκετό για να λυθεί το ανωτέρω πρόβλημα με αποτέλεσμα να επίκεινται νέες ρυθμίσεις που ουσιαστικά καθιστούν τον θεσμό προνόμιο για λίγους αλλοδαπούς επενδυτές.

Με βάση αυτές

– Στην Περιφέρεια Αττικής, τις Περιφερειακές Ενότητες Θεσσαλονίκης, Μυκόνου και Σαντορίνης και στα νησιά με πληθυσμό πάνω από 3.100 κατοίκους, η αξία της ακίνητης περιουσίας που πρέπει να κατέχει ο ενδιαφερόμενος αυξάνεται στις 800.000 ευρώ. Στις υπόλοιπες περιοχές της χώρας η αξία της ακίνητης περιουσίας διαμορφώνεται στις 400.000 ευρώ. Σε κάθε περίπτωση η επένδυση πρέπει να γίνει σε ένα ακίνητο (όχι σε περισσότερα ακίνητα μικρότερης αξίας) επιφάνειας τουλάχιστον 120 τ.μ. Επιτρέπεται η αγορά ποσοστού εξ αδιαιρέτου συγκυριότητας ακινήτου, η ελάχιστη αξία του οποίου διαμορφώνεται αντίστοιχα στις 800.000 και 400.000 ευρώ.

– Για κτίρια που έχουν σήμερα διαφορετική χρήση και μετατρέπονται σε κατοικίες, το ελάχιστο ύψος επένδυσης διαμορφώνεται στις 250.000 ευρώ. Η μετατροπή της χρήσης πρέπει



να έχει ολοκληρωθεί πριν από την υποβολή του αιτήματος για τη χορήγηση της άδειας διαμονής.

– Στις 250.000 ευρώ καθορίζεται το όριο αν πρόκειται για επένδυση σε διατηρητέο κτίριο που είναι προς αποκατάσταση.

– Οι άδειες διαμονής μπορούν να ανανεώνονται για το ίδιο χρονικό διάστημα (πέντε χρόνια) εφόσον η ακίνητη περιουσία παραμένει στην ιδιοκτησία του επενδυτή. Αν πρόκειται για επένδυση σε διατηρητέο κτίριο, πρόσθετη προϋπόθεση για την ανανέωση της άδειας διαμονής είναι να έχει ολοκληρωθεί η αποκατάσταση του κτιρίου. Αν ο επενδυτής πουλήσει το ακίνητο τότε η άδεια διαμονής του ανακαλείται και ο αγοραστής αποκτά δικαίωμα να αποκτήσει άδεια διαμονής.

– Οι επενδυτές μπορούν να εκμισθώνουν τα κτίρια που αποκτούν, δεν επιτρέπεται όμως η διάθεσή τους μέσω βραχυχρόνιων μισθώσεων, ενώ στις περιπτώσεις μετατροπής σε κατοικία απαγορεύεται και η χρήση τους ως έδρα ή υποκατάστημα επιχείρησης. Σε περίπτωση παράβασης η άδεια διαμονής ανακαλείται και επιβάλλεται πρόστιμο ύψους 50.000 ευρώ.

– Εκτός από την αγορά ακινήτων οι πολίτες τρίτων χωρών αποκτούν άδεια διαμονής και με την σύναψη μακροχρόνιας σύμβασης σύνθετου τουριστικού καταλύματος ή σύμβαση χρονομεριστικής μίσθωσης τουριστικού καταλύματος, αντίστοιχης ανά περιοχή αξίας (800.000 ευρώ σε Αττική κλπ., 400.000 ευρώ στην υπόλοιπη χώρα κ.ο.κ.)

Προκειμένου το νέο σύστημα να εφαρμοστεί ομαλά και να μην διαταραχθεί η λειτουργία της αγοράς, προβλέπεται μεταβατική περίοδος με τις εξής προϋποθέσεις:

– Πολίτες τρίτων χωρών οι οποίοι θα εξοφλήσουν το τίμημα ή θα καταβάλουν προκαταβολή 10%, ή θα υπογράψουν προσύμφωνο ή ιδιωτικό συμφωνητικό αγοράς, αποδεικνύοντας τις σχετικές πιστώσεις μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2024 μπορούν να ολοκληρώσουν την επένδυσή τους μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2024 με τις προϋποθέσεις που ίσχυαν έως τώρα.

– Στις περιπτώσεις αυτές, αν δεν ολοκληρωθεί η αγορά του ακινήτου, ο αγοραστής μπορεί να ολοκληρώσει την επένδυσή του σε άλλο ακίνητο πάντα με τις προϋποθέσεις που ίσχυαν έως τώρα αλλά πάντως όχι μετά τις 30 Απριλίου 2025*

Η Κτηματαγορά αντιδρά απέναντι σε αυτές τις εξαγγελίες της Κυβέρνησης, τονίζοντας πως οι μεγάλοι επενδυτές με οικονομική επιφάνεια θα στραφούν συστηματικά σε άλλες χώρες στις οποίες το οικονομικό όριο θα παραμείνει χαμηλότερο, στερώντας από το κράτος μία μεγάλη πηγή εσόδων.

Επιπλέον, τονίζεται το γεγονός πως και με την προηγούμενη νομοθετική ρύθμιση με βάση την οποία αυξήθηκε το όριο στις 400.000 ευρώ όχι μόνο δεν έπεσαν οι τιμές στα ακίνητα αλλά και τα μισθώματα παρέμειναν το ίδιο υψηλά στην αγορά. Ουδείς μπορεί να προβλέψει το μέλλον, είναι σίγουρο πως μερίδα ακινήτων θα απελευθερωθεί, αυτό που δεν γνωρίζουμε είναι το αν θα είναι αρκετά για να δικαιολογήσουν την αναμενόμενη οικονομική απώλεια που θα υποστεί το κράτος από τη μείωση των αλλοδαπών επενδυτών που μέχρι τώρα αποτελούσαν μία σαφέστατη οικονομική τόνωση για την ελληνική οικονομία. Το κυριότερο όμως, αν τελικά η τροποποίηση του θεσμού της Χρυσής Βίζας θα συνδεθεί με τον επιδιωκόμενο σκοπό της μείωσης των τιμών των ακινήτων ώστε να γίνουν επιτέλους προσιτά στον μέσο Έλληνα ή οιονδήποτε κάτοικο της χώρας με μεσαίο εισόδημα.



ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Β. ΣΤΑΜΟΥ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ LL.M ΔΣΑ ΑΜ 28311

ΦΕΙΔΙΟΥ 18 10678 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 2130406404 - 6947929196

* <https://www.in.gr/2024/03/29/economy/oikonomikes-eidiseis/otan-golden-visa-ginetai-anthrakas-oi-fovoi-gia-eksodo-ton-ependyton/>



Το φαινόμενο του “κύματος” των συνταξιοδοτήσεων και η ερμηνεία του



ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Δικηγόρος-Εργατολόγος-LL.M | Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών
Πιστοποιημένος επαγγελματίας e-ΕΦΚΑ (έκδοση συντάξεων)

Από τα μνημονιακά έτη και μετά, οπότε και επήλθε ο ριζικός μετασχηματισμός του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος, ένεκα των έκτακτων δημοσιονομικών αναπροσαρμογών για τον εξορθολογισμό του δημόσιου χρέους, η συνταξιοδότηση των ενεργών ασφαλισμένων ξεκίνησε να καθίσταται αρχικώς θέμα προβληματισμού και συζήτησης σε κάθε νοικοκυριό και, στη συνέχεια, μετετράπη σε αδήριτη ανάγκη ή ακόμη και μονόδρομο, ως επιλογή ζωής.

Ασφαλώς, ένας από τους πλέον καθοριστικούς παράγοντες για τη γέννηση αυτού του “κύματος” συνετέλεσε η βραδυφλεγής “βόμβα” του δημογραφικού στο ασφαλιστικό σύστημα, με την αναγγελθείσα, ως ενδεχόμενη, μελλοντική αύξηση των γενικών ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης. Είναι γεγονός ότι, τόσο ο ΟΟΣΑ, όσο και η Eurostat, προβλέπουν μελλοντική αύξηση των γενικών ορίων συνταξιοδότησης στη χώρα μας, λόγω της πίεσης που ασκούν το δημογραφικό και η γήρανση του πληθυσμού.

Από την πλευρά της, η κυβέρνηση, δια στόματος του Υπουργού Εργασίας, κ. Τσακλόγλου, απέκλεισε πολλάκις και κατηγορηματικά αυτό το ενδεχόμενο τουλάχιστον για τα επόμενα 3 χρόνια, αφού η χώρα μας βρίσκεται σήμερα στην κορυφή των χωρών της ΕΕ, όσον αφορά το γενικό όριο ηλικίας συνταξιοδότησης αλλά και τη μέση πραγματική ηλικία αποχώρησης από τον ενεργό εργασιακό βίο.

Σημειωτέον ότι, σύμφωνα με διάταξη του νόμου Κατρούγκαλου (Ν. 4387/2016), από την 1/1/2024 τα όρια ηλικίας θα ανακαθορίζονται ανά τριετία, με βάση πάντα το προσδόκιμο ζωής. Από το 2010 έως το 2015 είχαμε αύξηση του προσδόκιμου ζωής (περίπου 7 έως 12 μήνες). Ωστόσο, την περίοδο 2015-2020 δεν σημειώθηκε αντίστοιχη αύξηση. Μάλιστα τα τελευταία χρόνια, εξαιτίας της πανδημίας, το προσδόκιμο ζωής έχει υποχωρήσει, οπότε, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, δεν απαιτείται να ανοίξει συζήτηση για αύξηση των γενικών ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

Παρά τις επανειλημμένες κρατικές διαβεβαιώσεις, η ανησυχία ωστόσο για την μελλοντική και μεταβατική αύξηση των ηλικιακών ορίων καλώς κρατεί και οι ενεργοί ασφαλισμένοι δεν παραβλέπουν εύκολα τον διαφαινόμενο κίνδυνο. Ως εκ τούτου, όσο ψύχραιμη στάση και αν επιδεικνύουν, πιέζονται



πολλαπλώς ως προς τη λήψη απόφασης συνταξιοδότησης, επηρεαζόμενοι και από άλλους παράγοντες που επιτείνουν αυτό το το “κύμα” και οι οποίοι συνοψίζονται στους εξής:

1. Πολλές κατηγορίες ασφαλισμένων που δεν έσπευσαν την περίοδο 2020-2023 να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης, ανησυχώντας παραλλήλως για το ενδεχόμενο να καταργηθεί η πρόωγη συνταξιοδότηση, το πράττουν πλέον εφεξής, μετά από ώριμη σκέψη. Υπενθυμίζουμε ότι η περίοδος των μεταβατικών ορίων ηλικίας ίσχυε έως και 31/12/2021. Από το 2022 και εφεξής, για πλήρη σύνταξη, τα όρια ηλικίας καθορίζονται στο 62ο έτος της ηλικίας (με 40 έτη ή 12.000 ημέρες ασφάλισης) ή στο 67ο έτος (με 15ετία ή 4.500 ημερομίσθια ασφάλισης), ενώ για μειωμένη σύνταξη, το όριο είναι 62 ετών με 4.500 ημέρες ασφάλισης. Επιπροσθέτως, οι αφνίδιες νομοθετικές μεταβολές του παρελθόντος που κατέτειναν στην κατάργηση πρόωγων συνταξιοδοτήσεων αποτελούν ηχηρή προειδοποίηση ότι οι προνομιακές διατάξεις δεν θα παραμένουν σε ισχύ ες αεί (π.χ θυμίζουμε στα τέλη του 2022 την ξαφνική κατάργηση των μειωμένων συνταξιοδοτήσεων στο Δημόσιο και την επίσημη καθιέρωση του 62ου ηλικιακού έτους για έξοδο).

2. Η δυνατότητα παράλληλης με τη συνταξιοδότηση εργασίας, χωρίς πέναλτι στην καταβαλλόμενη σύνταξη συνιστά αναμφίβολα ώθηση για την έξοδο σε σύνταξη. **Ειδικότερα, με το άρθρο 114 του ν. 5078/2023 (ΦΕΚ Α' 211/20-12-2023), αντικαταστάθηκε το άρθρο 20 του ν. 4387/2016, σχετικά με την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου απασχόλησης των συνταξιούχων εξ ιδίου δικαιώματος, λόγω γήρατος ή αναπηρίας, του e-ΕΦΚΑ. Κατ' εξουσιοδότηση της άνω διάταξης εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 1/15.01.2024 Εγκύκλιος του e-ΕΦΚΑ, με τίτλο «Νέο νομικό πλαίσιο για την απασχόληση συνταξιούχων εξ ιδίου δικαιώματος (λόγω γήρατος/αναπηρίας), με την αντικατάσταση του άρθρου 20 του ν. 4387/2016. Κοινοποίηση των διατάξεων του άρθρου 114 του ν. 5078/ 2023 με παροχή οδηγιών». Οι κυριότερες αλλαγές που θεσπίζουν οι νέες διατάξεις στο θεσμικό πλαίσιο της απασχόλησης των συνταξιούχων είναι οι εξής:**

α) Καταργείται η μείωση κατά ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) της κύριας και επικουρικής σύνταξης των κατωτέρω κατηγοριών συνταξιούχων οι οποίοι αναλαμβάνουν ή έχουν ήδη αναλάβει εργασία ασφαλιστέα υποχρεωτικώς στον e-ΕΦΚΑ:

- συνταξιούχοι λόγω γήρατος.
- συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας (από κοινή νόσο, εργατικό ατύχημα, ατύχημα εκτός εργασίας, επαγγελματική νόσο).
- συνταξιούχοι λόγω γήρατος από αναπηρία του ν. 612/1977 και των νόμων που παραπέμπουν σε αυτόν, καθώς και του τετάρτου εδαφίου της περ. α' της παρ. 1 των άρθρων 1 και 26 του π.δ. 169/2007.

Στο εξής όλοι οι άνω συνταξιούχοι δικαιούνται την καταβολή του συνόλου της κύριας και επικουρικής σύνταξης τους, σε περίπτωση ανάληψης εργασίας ασφαλιστέας στον e-ΕΦΚΑ.

Κατ' εξαίρεση, αναστέλλεται η καταβολή της εξ ιδίου δικαιώματος κύριας και επικουρικής σύνταξης λόγω γήρατος, σε συνταξιούχους που απασχολούνται σε φορέα της Γενικής Κυβέρνησης και δεν έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους, για όσο διάστημα παρέχεται η απασχόληση αυτή.

β) Ειδικότερα, για τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας (από κοινή νόσο, εργατικό ατύχημα, ατύχημα εκτός εργασίας και επαγγελματική νόσο), προβλέπεται αναλογικά το ήδη ισχύον καθεστώς απασχόλησης συνταξιούχων αναπηρίας του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και από 1/01/2024 οι συντάξεις αναπηρίας καταβάλλονται ανεξάρτητα του ύψους του εισοδήματος και της περιστασιακής ή μη μόνιμης εργασίας υποχρεωτικώς

υπακτέας στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ (κατάργηση διάταξης του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, που όριζε ότι «Εάν οι συνταξιούχοι αναπηρίας φορέων κύριας ασφάλισης, αναλάβουν εργασία ή αυτοαπασχολούνται, και κερδίζουν, ανάλογα με το βαθμό της αναπηρίας τους, περισσότερα από όσα κερδίζει υγιής απασχολούμενος, σύμφωνα με τους γενικούς όρους αμοιβής, διακόπτεται η σύνταξή τους ή οι συντάξεις τους, κύριες και επικουρικές»).

γ) Παρέχεται η δυνατότητα προσαύξησης της ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης (κύριας ή και επικουρικής) και χορήγηση, κατόπιν αιτήσεως του απασχολούμενου συνταξιούχου, συμπληρωματικής εφάπαξ παροχής, με την αξιοποίηση του χρόνου ασφάλισης που δημιουργείται από την απασχόληση συνταξιούχου. Τα οικονομικά αποτελέσματα της προσαύξησης, εκκινούν από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα υποβολής της σχετικής αίτησης του συνταξιούχου. Ο τρόπος υπολογισμού της προσαύξησης της ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης ισχύει αναδρομικά από 1η.1.2017 και καταλαμβάνει τους συνταξιούχους, που κατά την 12η.5.2016 συνέχισαν απασχολούμενοι χωρίς διακοπή και μετά την έναρξη ισχύος του ν.4387/2016, εφόσον από τις προϋποθέσεις του ν.4387/2016 διατάξεις προβλέπεται αξιοποίηση του χρόνου απασχόλησης.

3. Η ενσωμάτωση του δείκτη του πληθωρισμού στην επικαιροποίηση των συντάξιμων αποδοχών συντελεί στη χορήγηση αυξημένης σύνταξης και, ως εκ τούτου, συνιστά από μόνη της κίνητρο για την πρόωρη έξοδο των ενεργών ασφαλισμένων σε σύνταξη, ώστε να καρπωθούν τα οφέλη.

4. Όσο η ηλικιακή ομάδα των 50-60 ετών παραμένει στο "περιθώριο" της αγοράς εργασίας, η οποία προτιμά κατεξοχήν την ενσωμάτωση νέων εργαζομένων και την αποπομπή των "βετεράνων" για λόγους εξοικονόμησης μισθολογικού κόστους, τόσο περισσότερο θα "φουντώνει" η επιθυμία, αλλά και η ανάγκη των παλαιότερων να αποχωρήσουν με πρόωρη σύνταξη.

 Δικηγόρος - Εργατολόγος
Dr. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Οργανωτική επιτυχία



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΙΜΠΟΥΡΛΑΣ
Υπεύθυνος Στρατηγικού Σχεδιασμού



Οργανωτική επιτυχία σημαίνει αποτελεσματική επίτευξη στόχων που επιτυγχάνουν την αποστολή της εταιρείας. Αυτό συνήθως σημαίνει εκπλήρωση ενός σχεδίου που έχει εκπονήσει η ηγεσία. Ωστόσο, η εκμετάλλευση απροσδόκητων ευκαιριών μπορεί επίσης να οδηγήσει σε επιτυχία. Σήμερα, ορισμένες εταιρείες διευρύνουν τον ορισμό της επιτυχίας. Αντί για τα αποτελέσματα, συνυπολογίζουν και την ευεξία. Για να κάνουν τις προσπάθειές τους βιώσιμες, επικεντρώνονται στη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων.

Ποιοι παράγοντες οδηγούν τελικά στην επιτυχία;

- Οι Επιχειρήσεις με κοινές αξίες, έχουν ισχυρό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα έναντι άλλων
- Η ηγετική προσέγγιση επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό την επιτυχία
- Ένα ισχυρό όραμα λειτουργεί ως η ραχοκοκαλιά της επιτυχίας, καθοδηγώντας την ομάδα. Δεν αρκεί να έχεις το όραμα, θα πρέπει και ο κάθε εργαζόμενος να το καταλάβει. Αυτό τους δίνει μια ισχυρή κατανόηση της αποστολής τους.
- Εκτός από το όραμα, υπάρχει ένα σαφές σχέδιο για την εκπλήρωσή του, οδηγώντας σε μια βέλτιστη στρατηγική.
- Οι επιτυχημένες Επιχειρήσεις, προσπαθούν να είναι αρκετά ευέλικτες ώστε να αξιοποιούν νέες ευκαιρίες. Η ευελιξία, επιτρέπει στις επιχειρήσεις, να κάνουν αλλαγές και να δοκιμάζουν νέες ιδέες.
- Η κουλτούρα, στο χώρο εργασίας που δίνει προτεραιότητα στην ανοιχτή επικοινωνία και τη διαφάνεια ενισχύουν την επιτυχία. Οι εργαζόμενοι πρέπει να αισθάνονται ασφαλείς



για να εκφράσουν ιδέες. Η κουλτούρα πρέπει να δημιουργεί ψυχολογική ασφάλεια. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι πρέπει να εμπιστεύονται ότι οι ηγέτες μοιράζονται πληροφορίες που τους αφορούν.

- Οι μεγάλες επιχειρήσεις, παρέχουν εκπαίδευση και πόρους που βοηθούν τους εργαζόμενους να βελτιώνονται. Η επιτυχία αυξάνει τη δέσμευση των εργαζομένων και νιώθουν υπερήφανοι που παίζουν ρόλο στην επιτυχία της επιχείρησής τους.

Μαζί, αυτοί οι παράγοντες διαφοροποιούν τις επιχειρήσεις και τελικά, ενισχύουν την οργανωτική επιτυχία.

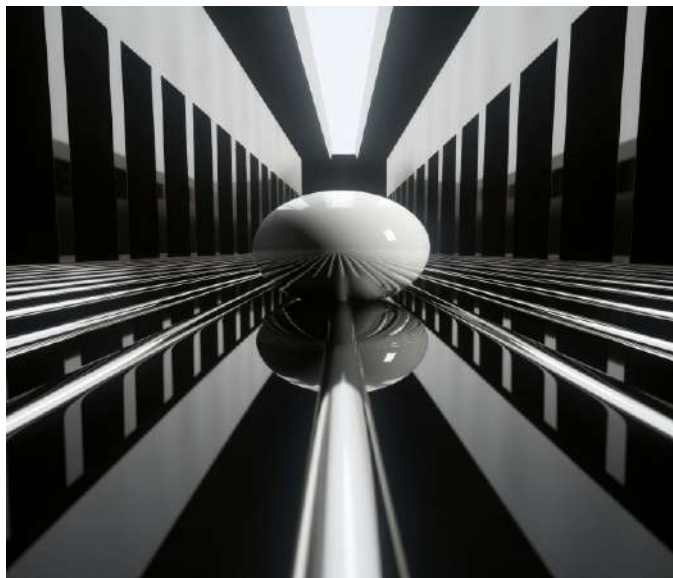


Πώς να επιτύχετε οργανωτική επιτυχία

Ποιες στρατηγικές μπορείτε να χρησιμοποιήσετε για να εφαρμόσετε τα βασικά στοιχεία της επιτυχίας;

- Η ισχυρή λήψη αποφάσεων, είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία της επιχείρησης.
- Καθιερώστε βασικές αξίες, που καθοδηγούν την εργασία σας και αναζητήστε ανθρώπινο δυναμικό με αυτές τις αρχές.
- Αναπτυξιακά και επεκτάσιμα σχέδια, είναι συνήθως ωφέλιμα. Σχεδιάστε προϊόντα ή υπηρεσίες, χωρίς να θυσιάσετε την ποιότητα
- Εξετάστε νέα μοντέλα. Ίσως η παροχή μεγαλύτερης αυτονομίας στους ανθρώπους στη λήψη αποφάσεων θα ενισχύσει την αποτελεσματικότητα.

- Σχεδιάστε με επίκεντρο τον πελάτη
- Η εξαιρετική διαχείριση απόδοσης θα ενισχύσει επίσης την οργανωτική επιτυχία. Πρώτον, θα βοηθήσει κάθε εργαζόμενο να επιτύχει κορυφαία απόδοση και Δεύτερον, θα τους καθοδηγήσει να αναπτύξουν τις δεξιότητες για να συνεισφέρουν ακόμη περισσότερο.



- Προωθήστε την ισχυρή επικοινωνία μεταξύ των διευθυντών και των εργαζομένων και μεταξύ των συναδέλφων.
- Δώστε προτεραιότητα στην ευημερία των εργαζομένων μειώνοντας το άγχος και κάνοντας τον φόρτο εργασίας διαχειρίσιμο.
- Η προσφορά δίκαιων παροχών θα ενθαρρύνει τους πολύτιμους υπαλλήλους να παραμείνουν.

Μετρήσεις για την επιτυχία της επιχείρησης

- Προσδιορίστε το ποσοστό των δυνητικών πελατών που γίνονται πελάτες.
- Απόδοση επένδυσης (ROI)
- Μέτρηση ικανοποίησης πελατών
- Ικανοποίηση και αφοσίωση των εργαζομένων.
- Παραγωγικότητα των εργαζομένων.

Τι ορίζει μια επιτυχημένη επιχείρηση;

Στην εποχή της ασυνέχειας, χρειάζεσαι την ικανότητα να αλλάζεις συνεχώς.

Οι Επιχειρήσεις πετυχαίνουν με την πάροδο του χρόνου μόνο όταν προσαρμόζονται στην ταχύτητα και τον χαρακτήρα της εξωτερικής αλλαγής. Κάθε πτυχή μιας επιχείρησης - από το πώς λειτουργεί και είναι δομημένη, μέχρι το πώς ηγείται - πρέπει να ταιριάζει με το τρέχον αλλά συνεχώς μεταβαλλόμενο πλαίσιο στο οποίο κινείται.

Καθώς ο κόσμος αλλάζει με ταχύτερους ρυθμούς από ποτέ, οι επιχειρήσεις πρέπει επίσης να αλλάξουν πιο γρήγορα. Ωστόσο, για να ευδοκιμήσουν σήμερα, οι επιχειρήσεις πρέπει να βασίζονται σε ομάδες αντί για ιεραρχία, χρησιμοποιώντας τη δύναμη των δεδομένων και των αλγορίθμων. Έχουμε εισέλθει σε μια εποχή ασυνέχειας, καθιστώντας τις επικρατούσες οργανωτικές δομές και πρακτικές αναποτελεσματικές, αν όχι επιβλαβείς.

Μια επιτυχημένη Επιχείρηση, είναι αυτή που λαμβάνει υπόψη όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στη λήψη αποφάσεων — εργαζόμενους, πελάτες, την κοινότητα, τους μετόχους και τους προμηθευτές. Η Επιχείρηση, δεν φοβάται να συνεργαστεί με τους ενδιαφερόμενους σε αμφίδρομες επικοινωνίες.

Πρέπει επίσης να αφιερώσουμε χρόνο για να κοιτάξουμε μπροστά





8

<https://www.attica-tv.gr/tv-program/>

**ΥΠΑΡΧΕΙ
ΛΥΣΗ**

«ΕΣΕΙΣ ΡΩΤΑΤΕ ΕΜΕΙΣ ΑΠΑΝΤΑΜΕ»
ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: 210 2601635 - 210 2601524



Φορολογία, μισθοί, συντάξεις, δικαιολογητικά, επιδόματα,
όλα όσα πρέπει να ξέρετε.

**κάθε
Παρασκευή
στις 15:00**

με τη Σοφία Μύτιλη.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ:
Σοφία Μύτιλη.

15:00 - 17:00
ΥΠΑΡΧΕΙ ΛΥΣΗ





Οικονομική, Εμπορική & Λογιστική Διαχείριση

Υβριδική εφαρμογή νέας γενιάς για όλους τους κλάδους
Αποκτήστε την με ένα click!



Ενημέρωση λογιστή και ηλεκτρονικών βιβλίων #myDATA



Σύνδεση με φορολογικό μηχανισμό



Ηλεκτρονική τιμολόγηση

Η νέα διακριτή αμοιβή των Λογιστών-Φοροτεχνικών για τις υπηρεσίες εφαρμογής του νόμου υπ' άρ. 4557/2018



ΜΙΧΑΛΗΣ ΠΟΛΥΓΓΕΡ

Οικονομολόγος, Λογιστής-Φοροτεχνικός | Πρόεδρος Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών
Στέλεχος Επιτροπών ΟΕΕ σε παραγωγικά Υπουργεία



Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών

**Η νέα διακριτή αμοιβή των
Λογιστών-Φοροτεχνικών για τις
υπηρεσίες εφαρμογής
του νόμου 4557/2018**

*Η παροχή των νέων υπηρεσιών αποτελεί εγγύηση για το ότι
κάθε έννομη επιχείρηση θα μπορέσει να ανταπεξέλθει στην
νέα πραγματικότητα επαρκώς, αποδεικνύοντας με τον
καλύτερο δυνατό τρόπο τα στοιχεία της.*



Μιχάλης Πόλυγгер

Πρόεδρος
Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών
Στέλεχος Ο.Ε.Ε.
και Επιτροπών Υπουργείων

Ο νόμος υπ' άρ. 4557/2018, ο οποίος

- στοχεύει στην **πρόληψη** και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες
- αποτελείται από εφαρμοστικές διατάξεις της **Ευρωπαϊκής οδηγίας** του 2015
- επικαιροποιήθηκε όσον αφορά στα πρόστιμα με τον νόμο υπ' άρ. 5090 το 2024 και
- εφαρμόζεται ήδη μέσω της Αρχής Καταπολέμησης Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες,

καλεί σε αποφυγή συγκάλυψης τυχόν παράνομων δραστηριοτήτων και δημιουργεί μια **νέα πραγματικότητα** τόσο για τον Λογιστή-Φοροτεχνικό, όσο και για τον κάθε πολίτη και την κάθε επιχείρηση.

Είναι ήδη γνωστό ότι η μη εφαρμογή της νομοθεσίας και η μη συμμόρφωση στις νέες υποχρεώσεις που απορρέουν από το κανονιστικό και νομικό πλαίσιο του λογιστικού και επιχειρηματικού κλάδου ενέχουν όχι μόνο τον **κίνδυνο κυρώσεων** σε Λογιστές-Φοροτεχνικούς και σε εκατοντάδες επιχειρηματίες και ιδιώτες αλλά και τον κίνδυνο της ολικής **δέσμευσης τραπεζικών λογαριασμών!** Στη νέα αυτή πραγματικότητα επομένως καλείται να ανταπεξέλθει τόσο ο Λογιστικός Κλάδος όσο και οι ίδιες οι επιχειρήσεις και οι ιδιώτες, για την **προστασία** των οποίων ο Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών έχει ήδη κατα-

στο νέο αυτό πλαίσιο, κάθε Λογιστής-Φοροτεχνικός καλείται, ως εξωτερικός συνεργάτης και ως υπόχρεο πρόσωπο να εφαρμόσει τα προβλεπόμενα από τον νόμο μέτρα και διαδικασίες **δέουσας επιμέλειας**. Τηρώντας στο χαρτοφυλάκιο του **αρχεία** που αποδεικνύουν την πραγματική εικόνα του εκάστοτε πελάτη, θα μπορεί να καταθέσει τα στοιχεία της εκάστοτε επιχείρησης και ιδιώτη κατά τις **διαδικασίες ελέγχου**. Καλείται επομένως από το κράτος να προσφέρει νέες υπηρεσίες ελέγχου και επομένως να διευρύνει τον ρόλο του, εξασφαλίζοντας την **«καθαρότητα»** του κάθε πελάτη του. Πιο συγκεκριμένα, ο κάθε Λογιστής-Φοροτεχνικός, στα πλαίσια του νόμου υπ' άρ. 4557/2018

- Θα συλλέγει και θα επεξεργάζεται στοιχεία μέσω της συνεργασίας του με τον πελάτη του
 - Θα πιστοποιεί την **νομιμότητα των δραστηριοτήτων** και εσόδων του πελάτη του
 - Θα τηρεί τα ανάλογα αρχεία για περιπτώσεις **ελέγχου των Αρχών**
 - Θα κατοχυρώνει τον πελάτη του για ως προς τη **συμμόρφωσή** του στα απαιτούμενα από τη νομοθεσία
- Στα πλαίσια των προαναφερθέντων υπηρεσιών που καλείται βάσει νομοθεσίας να παρέχει
- Θα εισπράττει μια **νέα ορισμένη αμοιβή**
 - Η αμοιβή αυτή θα συνοδεύεται από **διακριτό παραστατικό**

- Θα συνάπτει νέο ή θα τροποποιήσει υπάρχον **ιδιωτικό συμφωνητικό**, με τον εκάστοτε πελάτη του, απαραίτητο στα πλαίσια της διαφανούς συνεργασίας προσαρμοσμένο στις ανάγκες της σχέσης με την κάθε επιχείρηση ή πολίτη

Από την άλλη μεριά, οι επιχειρήσεις και πολίτες/ιδιώτες καλούνται :

- να συμμορφωθούν τόσο μέσω της **παροχής αληθών στοιχείων** προς τους Λογιστές-Φοροτεχνικούς και προς το κράτος και να προσκομίζουν όποιο έγγραφο τους ζητηθεί
- να ενημερώνουν την πλατφόρμα gov.gr ,συγκεκριμένα τις πλατφόρμες know your customer (**eGov-KYC**), ή know your business (**eGov-KYB**), αντίστοιχα
- να ενημερώνουν το **Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων**, με κωδικούς TaxisNet

Τέλος κάθε επιχείρηση ή ιδιώτης οφείλει να αμείβει **αξιοκρατικά** τον συνεργάτη του, Λογιστή-Φοροτεχνικό, για τις νέες υπηρεσίες που παρέχει.

Η νέα διακριτή αμοιβή δίδεται στα πλαίσια των νέων ενεργειών που καλείται να διεκπεραιώσει ο Λογιστής-Φοροτεχνικός με διακριτό φορολογικό παραστατικό. Οι νέες αυτές ενέργειες και υπηρεσίες που παρέχονται είναι καθοριστικής σημασίας, καθώς ο νόμος υπ' άρ 4557/2018 εγείρει **ζητήματα διαφάνειας**, υπευθυνότητας , ακεραιότητας και ο συνεργάτης, Λογιστής-Φοροτεχνικός, καλείται να προστατέψει τον πελάτη του από τυχόν κινδύνους .Για τον δε Λογιστή-Φοροτεχνικό είναι εξίσου σημαντικό το ζήτημα της νέας αξιοκρατικής, διακριτής αμοιβής στα πλαίσια της δεοντολογίας και κοινωνικής υπευθυνότητας που θα πρέπει να διέπει κάθε έννομη επιχείρηση με **ηθική ηγεσία**.

Τα αποτελέσματα αυτής της νέας πραγματικότητας για την κάθε επιχείρηση ή ιδιώτη/πελάτη του Λογιστή- Φοροτεχνικού είναι:

- Η δυνατότητα να αποδείξει στο κράτος ότι συμμορφώνεται στις **υποχρεώσεις** της νομοθεσίας συμβάλλοντας στην ενίσχυση της μεταξύ τους σχέσης διαφάνειας
- Η επίτευξη μιας καλύτερης **συνεργασίας** και καλλιέργειας **σχέσης εμπιστοσύνης** μεταξύ της επιχείρησης και του απαραίτητου συνεργάτη της, Λογιστή- Φοροτεχνικού , στα πλαίσια επαγγελματικής **δεοντολογίας** με ανάλογη οικονομική αμοιβή
- Η παροχή εχέγγυων «καθαρότητας» μέσω του Λογιστή-Φοροτεχνικού απέναντι στις Αρχές, δίνοντας ένα **ανταγωνιστικό πλεονέκτημα** σε σχέση με άλλες ομοειδείς επιχειρήσεις που δεν προχώρησαν σε ανάλογες ενέργειες εξακρίβωσης στοιχείων

Η εφαρμογή των διατάξεων του νόμου υπ' άρ 4557/2018 **επιτάσσει την εύρυθμη συνεργασία** με τον Λογιστή-Φοροτεχνικό.

Η παροχή των νέων υπηρεσιών αποτελεί **εγγύηση** για το ότι κάθε έννομη επιχείρηση θα μπορέσει να ανταπεξέλθει στην νέα πραγματικότητα επαρκώς, αποδεικνύοντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα στοιχεία της.

Επομένως, είναι αδιαμφισβήτητη **συμφέρον** για την κάθε επιχείρηση αλλά και κάθε έννομο πολίτη να συμμορφωθεί ως προς το νόμο παρέχοντας ανάλογη αμοιβή προς τον συνεργάτη Λογιστή-Φοροτεχνικό, λόγω της **διεύρυνσης των αρμοδιοτήτων του**. Προσδοκούμε ότι μέσω της εύρυθμης και ηθικής συνεργασίας Λογιστών-Φοροτεχνικών και επιχειρήσεων/ιδιωτών τα ποσοστά των επιπτώσεων μη τήρησης του νόμου να αμβλυνθούν άμεσα, να αποφευχθούν τυχόν κίνδυνοι αλλά και να εξασφαλιστεί η **διαφάνεια** σε ένα ευρύτερο **κλίμα ασφάλειας**.



Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών

NEA ΕΚΔΟΣΗ

GO Prosvasis GO

Νέες δυνατότητες για όλους τους κλάδους!

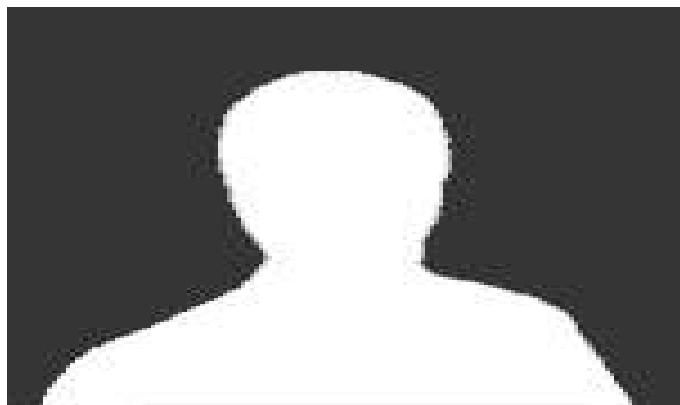
PROSVASIS

Αφανής Εταιρεία



ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΣ
Accounting Services

Μια ιδιαίτερη εταιρική μορφή διενέργειας εμπορικών πράξεων είναι η αφανής εταιρεία η οποία συγκαταλέγεται στις προσωπικές εταιρείες. Σύμφωνα με τον Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ΚΦΕ) 4172/2013 στο άρθρο 2 παράγραφος δ αναφέρεται ότι ως νομική οντότητα νοείται «**κάθε μόρφωμα** εταιρικής ή μη οργάνωσης κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα... αστικού δικαίου».



Σύμφωνα με τα **άρθρα 285-292 του νόμου 4072/2012** ρυθμίζεται η σύσταση και λειτουργία της εταιρείας και πιο συγκεκριμένα :

- Ο εμφανής εταίρος **παραχωρεί** σε αφανή ή αφανείς εταίρους **το δικαίωμα** συμμετοχής στα αποτελέσματα των εμπορικών πράξεων που διενεργεί στο όνομα του, αλλά προς το συμφέρον των εταίρων.
- Δεν έχει νομική προσωπικότητα και **δεν καταχωρίζεται** στο ΓΕΜΗ.
- Οι όροι της εταιρικής συμφωνίας αποδεικνύονται **μόνο** με έγγραφη συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών.
- Εφαρμόζονται οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα.
- Η διαχείριση ασκείται από τον εμφανή εταίρο.
- **Τα αποκτώμενα** από την διαχείριση της επιχείρησης **ανήκουν στον εμφανή εταίρο**.
- Οι τρίτοι αποκτούν δικαιώματα και αναλαμβάνουν υποχρεώσεις μόνον έναντι του εμφανούς εταίρου.
- Ο αφανής εταίρος **συμμετέχει** στις **ζημιές** κατά το ποσοστό που έχει για τα κέρδη εκτός και αν ορίζεται κάτι διαφορετικό στην έγγραφη συμφωνία.
- Ο αφανής εταίρος **δεν υποχρεούται** να επιστρέψει κέρδη προηγούμενων ετών λόγω ζημιών μεταγενέστερων χρήσεων.

• Με την εταιρική σύμβαση ορίζονται τα δικαιώματα **ελέγχου του αφανούς εταίρου** σε σχέση με τις πράξεις ή την επιχείρηση, που αποτελούν αντικείμενο της αφανούς εταιρείας. Το δικαίωμα που αναφέρεται στο άρθρο 755 του Αστικού Κώδικα αφορά μόνο στα βιβλία και έγγραφα του εμφανούς εταίρου που έχουν σχέση με τις παραπάνω πράξεις ή την επιχείρηση.

Οι παραπάνω είναι μερικές από τις αναφορές που αφορούν στο νομικό πλαίσιο λειτουργίας της αφανούς εταιρείας.



Σύμφωνα με την **εγκύκλιο Ε.2076/20/10/2022** που εξέδωσε ο Διοικητής της ΑΑΔΕ Κος Πιτσιλής στις παραγράφους 5 και 6 αναφέρονται τα εξής:

- αφανής εταιρεία συνέπεια του εσωτερικού της χαρακτήρα δεν διαθέτει εταιρική περιουσία, αφού στερείται νομικής προσωπικότητας. Το μόνο **περιουσιακής φύσης δικαίωμα των αφανών εταίρων** αποτελεί το δικαίωμα επί των κερδών.
- Η αφανής εταιρεία αποτελεί υποκείμενο του φόρου, ωστόσο με βάση τις διατάξεις του ν4072/2012 και τη δικαστηριακή νομολογία **δεν προβάλλεται** στις συναλλαγές με τρίτους **ακόμα και αν είναι η φορολογική αρχή**. Υφίσταται ως εταιρεία για τις εσωτερικές σχέσεις των εταίρων μεταξύ τους.
- **Τα έσοδα** που αποκτώνται από τη δραστηριότητα της αφανούς εταιρείας **φορολογούνται** στο όνομα του **εμφανούς εταίρου κατά περίπτωση, και ανάλογα με τη μορφή του, ατομική επιχείρηση, νομική προσωπικότητα, νομική οντότητα**.

Η επιλογή σύστασης αφανούς εταιρείας είναι μια εύκολη διαδικασία με ελάχιστα έγγραφα και διατυπώσεις. Όμως η **δυνατότητα** που δίνει στους αφανείς εταίρους **να μην εμφανίζονται** στις συναλλαγές της εταιρείας είτε για λόγους στρατηγικής είτε για λόγους που μπορεί να ασκούν άλλο επάγγελμα για το οποίο υπάρχει **ασυμβίβαστο** με την δραστηριότητα της αφανούς εταιρείας. Ο αφανής εταίρος **δεν έχει υποχρέωση** δήλωσης των εισοδημάτων που απέκτησε από τη συμμετοχή του στην αφανή εταιρεία.

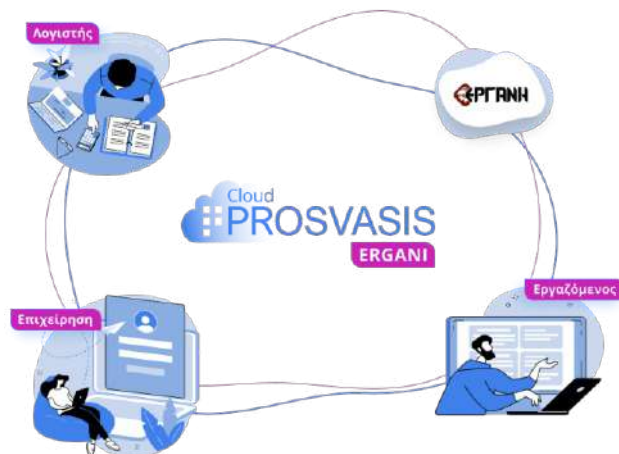


Το 2018 ψηφίστηκε από το κράτος ο νόμος 4557 που αφορά σε **Πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες** και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Ο νόμος αυτός αφορά σε ενσωμάτωση της Οδηγίας 2015/849/ΕΕ για την νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές ενέργειες. Σύμφωνα με τον συγκεκριμένο νόμο ο κλάδος των εξωτερικών λογιστών φοροτεχνικών **εμφανίζει μεγάλα ποσοστά τρωτότητας** εξαιτίας της φύσης της συγκεκριμένης εργασίας, της **πολυπλοκότητας** της φορολογίας και των **ελλιπών εργαλείων** που έχει στην κατοχή του ο λογιστής. Γι' αυτό τον λόγο και σύμφωνα με τα επιμέρους άρθρα 10-19 του ν4557 θα πρέπει να εφαρμόσει μέτρα δέουσας επιμέλειας που ανάλογα με την κάθε περίπτωση θα είναι απλουστευμένης μορφής μέτρια ή αυξημένα. Για παράδειγμα σε περίπτωση που ο πελάτης ενός λογιστικού γραφείου πχ ιδιώτης μισθωτός μπορεί να είναι **και αφανής εταίρος** μέσω ιδιωτικού εγγράφου στοιχείο το οποίο δεν μπορεί να το γνωρίζει ο λογιστής παρά μόνο αν αυτό γνωστοποιηθεί από τον ίδιο τον πελάτη ή αν το αντιληφθεί από κάποιο τυχαίο γεγονός ή από κάποια πληροφορία. Τυχαίο γεγονός μπορεί να είναι η δήλωση αγοράς ενός ακινήτου ή ενός οχήματος ή κινητού πράγματος με εισοδήματα που δεν δικαιολογούνται από τις φορολογικές δηλώσεις του πελάτη και χωρίς να έχει μεσολαβήσει νόμιμη διαδικασία όπως δωρεά χρηματικού ποσού ή λήψη τραπεζικού δανείου.

Άρα ο συγκεκριμένος αφανής εταίρος μπορεί να εισπράττει χρήματα χωρίς κάποιο παραστατικό και χωρίς να είναι

υποχρεωμένος να δηλώσει στη φορολογική δήλωση τις εισπράξεις. Η φορολόγηση της αφανούς εταιρείας εμφανίζεται στον εμφανή εταίρο μέσω πχ ατομικής επιχείρησής του, ή ακόμα και μέσω νομικού προσώπου στο οποίο συμμετέχει ο εμφανής εταίρος.

Σε κάθε περίπτωση η επιλογή για τη σύσταση μιας αφανούς εταιρείας θα πρέπει να εξυπηρετεί τους σωστούς σκοπούς και όχι να αποτελεί επιλογή για έκνομες δραστηριότητες που μπορεί να έχουν δυσάρεστες εκπλήξεις.



Η αξία της συμμετοχής σε συλλογικά επαγγελματικά δίκτυα για τις επιχειρήσεις



ΜΑΡΙΑ ΧΑΤΖΗΑΓΓΕΛΙΔΗ

Γενική Γραμματέας του Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών,
Μέλος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών



Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών

Η αξία του «ανήκειν» σε συλλογικά δίκτυα για τις επιχειρήσεις

*Μέσα από τη βιωματική μου εμπειρία, θέλω να υπογραμμίσω ότι η διάθεση για **δια βίου μάθηση** και **συνεργασία** αποτελούν οδηγό για ανάπτυξη και επιτυχία. Το μέλλον ανήκει σε όσους συμμετέχουν ομαδικά, δρουν συλλογικά, είναι **ρεαλιστές** και αντιλαμβάνονται το πρόβλημα ως **ευκαιρία**, τολμώντας να επιχειρούν πάνω σε αυτό.*



Μαρία Χατζηαγγελίδη

Γενική Γραμματέας
Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών
Μέλος Ε.Ε.Α.

Στη σημερινή εποχή, της γνώσης και της πληροφορίας, όπου η τεχνολογία θεωρείται το κατεξοχήν κεφάλαιο, οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν συνεχείς **προκλήσεις**, στις οποίες **πρέπει να μάθουν να συμμετέχουν σε μια συνειδητή διαδικασία ανανέωσης καθημερινά και διαχρονικά**.

Σε ένα βασικό επίπεδο η ομαλή και ορθή λειτουργία των ταχέως αναπτυσσόμενων τεχνολογικών εργαλείων και μάρκετινγκ είναι απαραίτητη για να ανταπεξέλθουν σε αυτό το κλίμα. Σε ένα δεύτερο επίπεδο όμως, είναι απαραίτητη η συνεργασία μεταξύ των επιχειρήσεων στο πλαίσιο της υγιούς ανάπτυξης τους.

Οι επιχειρηματίες καλούνται να καλλιεργούν συνεχώς, νέες δεξιότητες προσανατολισμένες στην δράση και την έξυπνη διαχείριση πόρων. Εξίσου όμως, οφείλουν να δώσουν βάρος στη **δημιουργική συνεργασία** και την **αλληλοϋποστήριξη**, ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν στον αποτελεσματικότερο βαθμό και να αποκομίσουν τα μεγαλύτερα δυνατά **οφέλη**, με τελικό στόχο την ενίσχυση της αξίας τους. Αυτός είναι και ο ουσιαστικός λόγος που κάθε επιχείρηση θα πρέπει να έχει ως προτεραιότητα τη συμμετοχή της σε συλλογικές δράσεις μέσω της εγγραφής της σε Φορείς.

Τα συλλογικά δίκτυα, που απαρτίζονται κυρίως από Φορείς, όπως το **Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών**, και ο **Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών**, όχι μόνο υποστηρίζουν **πρακτικά** τα μέλη τους στις όποιες προκλήσεις, αλλά λειτουργούν και

ως **συνδυετικοί κρίκοι** με άλλους Φορείς. Θέτουν προτάσεις, εκπροσωπούν **αιτήματα** των επιχειρήσεων και έρχονται σε επαφή με την Πολιτεία, διεκδικώντας αποτελεσματικές λύσεις.

Άλλωστε η συμμετοχή σε **συλλογικές δράσεις**, αποτελεί από μόνη της σοβαρή ένδειξη ότι ο επιχειρηματίας έχει την **ικανότητα** να βλέπει την **μεγαλύτερη εικόνα**, σε σχέση με τις μελλοντικές εξελίξεις αλλά και σε σχέση με τον **επιχειρηματικό κλάδο** και την **αγορά ως σύνολο**. Αντιμετωπίζει την συμμετοχική δράση, όχι ως υποχρέωση αλλά ως ευκαιρία και ως έναυσμα νέων επιχειρηματικών πλάνων. Ανήκοντας σε δίκτυα συλλογικών δράσεων, μπορεί να ενημερώνεται συνεχώς εύκολα και γρήγορα αποκτώντας πολύπλευρη γνώση και υποστήριξη.

Το **Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών**, μέσω των συλλογικών του δράσεων, προσφέρει πολλές δυνατότητες στα μέλη του.

Όπως αναφέρεται στην αρχική σελίδα του **Ε.Ε.Α.**:

Ο επιχειρηματίας εξοικονομεί **χρόνο, χρήμα**, μειώνει τα εμπόδια που δυσχεραίνουν την έναρξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας, υποστηρίζει ακόμα και τη **δημιουργία ιστοσελίδας** για τα συνεργαζόμενα μέλη του. Έχει **γνωμοδοτικό, βοηθητικό, ενημερωτικό και εκπαιδευτικό ρόλο**, συμμετέχει σε επιτροπές, υποστηρίζοντας τα **συμφέροντα** των επαγγελματιών, υλοποιεί σεμινάρια, συμμετέχει σε συνέδρια

παρέχει πληροφορίες και προσφέρει σφαιρική και ειδικότερη γνώση του ελληνικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Ο Αριστοτέλης μίλησε για την αριστεία, την φρόνηση, το παν μέτρον άριστον, την ευδαιμονία, την πραότητα. Δίδαξε ότι η τελειότητα δεν έρχεται από τη γνώση αλλά από την πράξη αυτής. Για τον τρόπο άσκησης αναφέρει: « Γιατί όσα πρέπει να κάνουμε αφού τα μάθουμε, τα μαθαίνουμε κάνοντάς τα». Ως Γενική Γραμματέας του **Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών**, επιβεβαιώνω ότι τα οφέλη, που αποκομίζουν οι άνθρωποι που δεν διστάζουν να αναζητούν συνεχώς τη γνώση και τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους και που θέλουν να συνεργάζονται από αγάπη για το επάγγελμά τους, είναι τεράστια. Μέσα από τη βιωματική μου εμπειρία, θέλω να υπογραμμίσω ότι η **διάθεση για δια βίου μάθηση και συνεργασία** αποτελούν οδηγό για ανάπτυξη και **επιτυχία**. Το μέλλον ανήκει σε όσους συμμετέχουν ομαδικά, δρουν συλλογικά, είναι **ρεαλιστές** και αντιλαμβάνονται το πρόβλημα ως **ευκαιρία**, τολμώντας να επιχειρούν πάνω σε αυτό.



Γνωρίστε την πιο σύγχρονη και οικονομική λύση για τη δημιουργία B2B e-shop.



2nd Digital Accounting Conference



Η ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

διοργάνωσε, με μεγάλη επιτυχία,
στις 24 Απριλίου 2024 το δεύτερο
διαδικτυακό συνέδριο Λογιστών



Το συνέδριο, συντόνισαν οι δημοσιογράφοι:
Νεφέλη Ράντου και Νίκος Υποφάντης.



2nd
Digital Accounting
Conference



6 ΕΝΟΤΗΤΕΣ

01

Πόσο και πως έχει αλλάξει το επάγγελμα του λογιστή στη νέα ψηφιακή εποχή και πόσο σημαντική είναι η συνδρομή του στην εφαρμογή της οικονομικής πολιτικής της εκάστοτε κυβέρνησης;

02

Πως συνδυάζουμε στην σημερινή εποχή την επιχειρηματικότητα και τον λογιστή ;

03

Ψηφιακές εφαρμογές που αφορούν άμεσα το λογιστικό επάγγελμα. Ψηφιακή κάρτα εργασίας, νέο ΕΡΓΑΝΗ και Mydata.

04

Συγκεντρώσαμε τα σημαντικότερα προβλήματα του κλάδου και τα συζητάμε.

05

Η δια βίου εκπαίδευση των λογιστών είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την επαρκή τεχνογνωσία των λογιστών και συνδέεται άρρηκτα με την δυσκολία ανεύρεσης κατάλληλου προσωπικού, σημαντική πρόκληση σήμερα για τον κλάδο.

06

Οι αλλαγές που φέρνει ο ψηφιακός μετασχηματισμός σίγουρα διαφοροποιούν τις εργασίες του λογιστηρίου και του λογιστικού γραφείου.

Χορηγός Επικοινωνίας





**Απόσπασμα Διαδικτυακού Συνεδρίου
ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΚΛΙΚ στην Εικόνα**



**Λάμπρος Μπέλεσης
Πρόεδρος ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΚΛΙΚ στην Εικόνα**



**Χάρης Θεοχάρης
Υφυπουργός Οικονομικών
ΚΛΙΚ στην Εικόνα**



**Νίκος Σοφιανός
Υποψήφιος Πρόεδρος ΕΒΕΑ
ΚΛΙΚ στην Εικόνα**



**Τάσος Δουκέρης
Αντιπρόεδρος ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΚΛΙΚ στην Εικόνα**



**Μαρία Σκοτάδη
Εκπρόσωπος τύπου ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΚΛΙΚ στην Εικόνα**





Παναγιώτης Ράγγος
Μέλος ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΚΛΙΚ στην Εικόνα



Άννα Σπαθή
απο ACIS SA
ΚΛΙΚ στην Εικόνα



Ελισάβετ Μπλάτσιου
Μέλος ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΚΛΙΚ στην Εικόνα



Κώστας Κόλλιας
Πρόεδρος του ΟΕΕ
ΚΛΙΚ στην Εικόνα



ΚΛΙΚ στην Εικόνα



FORONEWS

M@GAZINE



Site: <https://foronews.gr/>

Email: info@foronews.gr

Τηλ: 211 418 4801



Site: <https://osb.gr/>

Email: info@osb.net.gr

Τηλ: 211 418 4801



Site: <https://raggos.eu/>

Email: panraggos@gmail.gr

Τηλ: 210 201 6885